

**ANEKS NR 6
DO UMOWY NR 00018-6933-UM1110015/15
Z DNIA 23-05-2016 r.**

zawarty w dniu 22 czerwca 2019 r. w Gdańsku

pomiędzy :

Województwem Pomorskim

z siedzibą w Gdańsku, ul. Okopowa 21/27, 80-810 Gdańsk,
reprezentowanym przez:

- 1) **Wiesław Byczkowski – Wicemarszałek Województwa Pomorskiego**
- 2) **Ryszard Świlski – Wicemarszałek Województwa Pomorskiego**

a

Lokalną Grupą Działania „Kaszubska Droga”

z siedzibą w **Luzino, ul. Wilczka 7, 84-242 Luzino**

NIP 5882271010

KRS¹ 0000301335

zwanym(-ą) dalej LGD¹, reprezentowanym(-ą) przez:

- 1) **Astrida Kaczyńska – Prezes**
- 2) **Paulina Płotka – Wiceprezes**

Na podstawie umowy **00018-6933-UM1110015/15** z dnia **23 maja 2016 roku** oraz ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014 -2020 (Dz. U. z 2017 r., poz.562), Strony postanawiają, co następuje:

§ 1

W powołanej na wstępie Umowie wprowadza się następujące zmiany:

1. § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wysokość środków finansowych na wsparcie realizacji operacji w ramach LSR w ramach:

1) PROW ustala się na: **1.355.810,69 euro** (słownie euro: **jeden milion trzysta pięćdziesiąt pięć tysięcy osiemset dziesięć 69/100**), w tym: **862.702,34 euro** (słownie euro: **osiemset sześćdziesiąt dwa tysiące siedemset dwa 34/100**) ze środków EFRROW, co przy kursie 4 zł/euro stanowi odpowiednio **5.423.242,76 zł** w tym **3.450.809,36 zł** (słownie złotych: **trzy miliony czterysta pięćdziesiąt tysięcy osiemset dziewięć 36/100**);

2) PO RYBY ustala się na: euro (słownie euro:) ze środków EFMR co przy kursie 4 zł/euro stanowi zł (słownie złotych:)²;

3) RPO Województwa ustala się na: euro (słownie euro:) co przy kursie 4 zł/euro stanowi zł (słownie złotych:)²;

w tym:

a) euro (słownie euro:) ze środków EFRR²;

b) euro (słownie euro:) ze środków EFS^{2,2}

2. Załącznik nr 1 do Umowy otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego Aneksu.

§ 2

Pozostałe warunki Umowy nie ulegają zmianie.

§ 3

Aneks został sporządzony w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze stron.

§ 4

Aneks obowiązuje od dnia jego podpisania.

Podmiot wdrażający

LGD¹

WICEMARSZAŁEK

Wiesław Byczkowski

1)

WICEMARSZAŁEK

Przyszard Swiński

2)

PREZES ZARZĄDU

Astrida Kaczyńska

1)

WICEPREZES ZARZĄDU

Paulina Płotka

2)

**Lokalna Grupa Działania
"KASZUBSKA DROGA"**
Luzino, ul. Józefa Wilczka 7
84-242 Luzino

*głowa 1-2
5.17
1-2
1-2*

Kopiecie nr 1 do Aneksu nr 6 do umowy nr 00018-6933-
 444/1/0015/15

Spis treści

1. Charakterystyka LGD	2
1.1. Doświadczenie	3
1.2. Reprezentatywność LGD	4
1.3. Poziom decyzyjny – rada	5
1.4. Zasady funkcjonowania LGD	6
1.5. Potencjał ludzki LGD a regulaminy rady/zarządu/biura itd	7
2. Partycypacyjny charakter LSR	8
3. Diagnoza - opis obszaru i ludności	9
3.1. Lokalizacja	10
3.2. Ukształtowanie przestrzenne	10
3.2.1. Krainy geograficzne	10
3.2.2. Ukształtowanie powierzchni	11
3.2.3. Klimat	12
3.2.4. Tereny wodne	12
3.2.5. Przyroda i obszary chronione	12
3.2.6. Bogactwa mineralne	17
3.3. Dziedzictwo kulturowe	17
3.4. Demografia	20
3.5. Grunty i rolnictwo	23
3.6. Gospodarka	25
3.7. Turystyka	33
3.8. Infrastruktura	34
3.8.1. Oświata i kultura	34
3.8.2. Zdrowie	35
3.8.3. Komunikacja	36
3.8.4. Pozostałe	36
3.9. Organizacja porządowe	37
4. Analiza SWOT	38
5. Cele i wskaźniki	45
6. Sposób wyboru i oceny operacji oraz sposób ustanawiania kryteriów wyboru	56
7. Plan działania	57
8. Budżet LSR	58
9. Plan komunikacji	59
10. Zintegrowanie	60
11. Monitoring i ewaluacja	61
12. Strategiczna ocena oddziaływania na środowisko	62
13. Spis tabel, wykresów, map i zdjęć	62
14. Załączniki	64
14.1 Procedura aktualizacji LSR	64
14.2 Procedury dokonywania ewaluacji i monitoringu	64
14.3 Plan działania	70
14.4 Budżet LSR	77
14.5 Plan komunikacji	77

URZĄD MARSZAŁKOWSKI
 WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO
 DEPARTAMENT PROGRAMÓW
 ROZWOJU OBSZARÓW WIEJSKICH
 80-810 Cdańsk, ul. Okopowa 21/27
 Tel. 58 32 68 650, fax 58 32 68 673

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM
 -15-
 Główny
 data: 2019-06-28
 podpis: [Podpis]
 Str. 1-81

Lokalna Strategia
 Rozwoju
 Lokalnej Grupy Działania
 „KASZUBSKA DROGA”

2019

1. Charakterystyka LGD

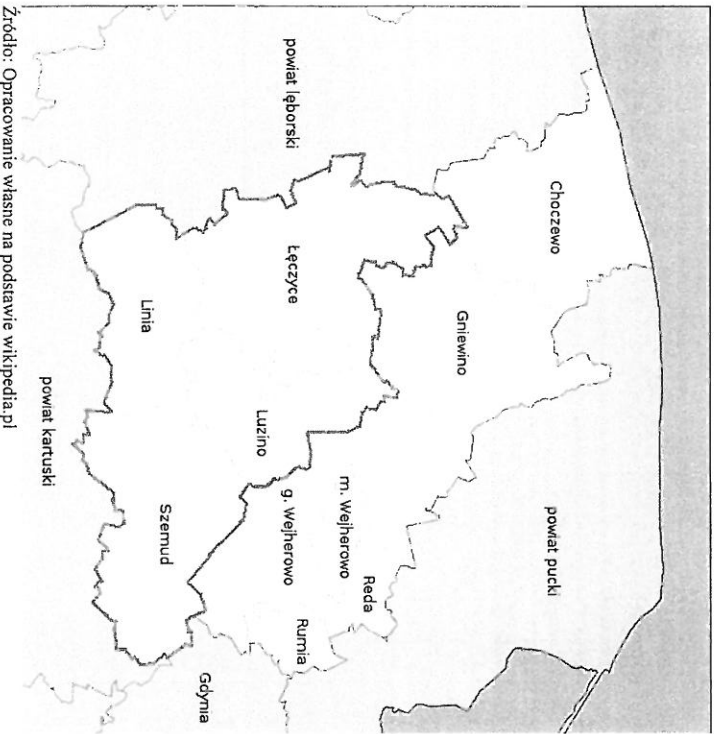
Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania "Kaszubska Droga" zostało zarejestrowane 25 marca 2008r w Krajowym Rejestrze Sądowym pod nr 0000301335.

inicjatorem utworzenia stowarzyszenia była społeczność Gminy Szemud. W grupie inicjatywnej istotną rolę odegrały członkinie Kola Gospodyń Wiejskich w Przelocznym oraz ówczesny Zastępca Wójta Gminy Szemud – Pan Krzysztof Brzeziński. Początkowo współpraca obejmowała obszar Gminy Linia i Gminy Szemud. W dalszej fazie objęła także Gminę Luzino, w ten sposób sponańczone dotąd spotkania grupy inicjatywnej zaczęły przybierać coraz bardziej zorganizowaną formę i przyciągały coraz szerszą grupę osób i podmiotów zainteresowanych udziałem w tworzeniu LGD. Doprowadziło to do rejestracji organizacji.

Członkami stowarzyszenia oraz założycielami grupy są gminy: Linia, Luzino i Szemud. Do nich dołączyły gminy: Łęczycze (2008r.) i Wejherowo (2009r.). Gmina Wejherowo na mocy uchwały NR X/98/2015 Rady Gminy Wejherowo z dnia 24 czerwca 2015 r. przystąpiła do Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania "Bursztynowy Pasaż", a tym samym wystaąpiła z „Kaszubskiej Drogi”. Celem, dla którego utworzono grupę był rozwój obszarów wiejskich na jej terenie, co jest opisane w Statucie Stowarzyszenia.

LGD obejmuje obszar 641,05 km² (gm. Linia 119,8, Luzino 111,5, Łęczycze 232,9, Szemud 176,9). Na tym terenie mieszka wg stanu na 31.12.2013r. - 49028 osób (gm. Linia 6111 osób, gm. Luzino 14953, gm. Łęczycze 11888, gm. Szemud 16076).

Mapa 1 Lokalizacja gmin LGD na tle powiatu wejherowskiego



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wikipedii.pl

1.1. Doświadczenie

Gminy z obszaru LGD posiadają duże doświadczenie we wdrażaniu Lokalnej Strategii Rozwoju, bowiem w poprzednim okresie programowania (2007-2013) w niej uczestniczyły (pomijając zaprezentowaną tabelę z niektórymi zrealizowanymi projektami). Dotychczasowy ogólny kierunek rozwoju, zawarty w poprzedniej LSR zostanie utrzymany, gdyż w dalszym ciągu zdiagnozowane potrzeby nie zostały w pełni zaspokojone.

Zmiana sytuacji na terenie LGD

Na terenie LGD można zauważyć oddziaływanie projektów realizowanych m.in. ze środków LEADER, tj. rozwój infrastruktury turystyczno-rekreacyjnej i społecznej oraz rozwój aktywności społecznej poprzez szkolenia, kursy, wsparcie imprez lokalnych czy wydarzeń kulturalnych odwołujących się także do tradycji i zwyczajów kaszubskich.

Tabela 1 Lista przytłakanych projektów realizowanych przez podmioty publiczne ze środków LEADER 2007-2013

Beneficjent	Tytuł projektu	Data podpisania umowy	Kwota dofinansowania [wzłota]
Gmina Linia	Urządzenie placów zabaw w miejscowościach: Kęrzynno, Lewino, Miłoszewo, Niepoczłowiec, Pobłocie i Sznajzno	2010/09/22	39 935,00
Gmina Linia	Budowa ścieżek rowerowych w miejscowościach Linia i Niepoczłowiec na terenie gminy Linia	2013/07/02	352 892,00
Gminny Dom Kultury w Lini	Organizacja urezeczystych obchodów z okazji 75-tej rocznicy wybuchu II Wojny Światowej i zakup niezbędnych instrumentów do wykonywania utworów i pieśni patriotycznych	2014/06/24	9 483,92
Gmina Luzino	Modernizacja infrastruktury drogowej na potrzeby funkcjonowania Izby Regionalnej.	2014/12/29	74 960,00
Gminny Ośrodek Kultury w Luzinie	II cykl "Szkoly pod zagłami". Kursy doskonalące dla młodych oraz warsztaty wodniackie dla mieszkańców.	2012/04/26	24 500,00
Gmina Biblioteka Publiczna im. Leona Roppa w Luzinie	Historia teatru kaszubskiego w Luzinie. Wydanie nowatorskiej publikacji projektowej z płytą DVD pt. "80-lecie Regionalnego Teatru w Luzinie" tłumaczonej na język angielski, niemiecki, rosyjski.	2014/07/16	49 003,36
Gmina Łęczycze	Rewitalizacja wsi Łęczycze	2012/04/05	186 748,00
Gmina Łęczycze	Budowa oświetlenia na trasie turystycznej "Szlakiem pstrąga łęczycowego" oraz na Placu Ks. Ralskiego w miejscowości Strzebielino Osiedle	2014/12/23	100 806,00
Gmina Łęczycze	Wydanie publikacji przedstawiającej i promującej kulturę kaszubską na terenie Gminy Łęczycze na przelocznym 40 lat	2014/12/16	8 373,60
Gmina Szemud	Zagospodarowanie centrów wsi na terenie gminy Szemud w miejscowościach: Bédargowo, Ghazica, Klejno, Lejno, Szemud.	2014/12/29	185 000,00
Gmina Szemud	Łączny Pokolenia - Cykl spotkań przedstawiających zarys historyczny Gminy Szemud	2010/09/08	22 586,47

Źródło: LGD Kaszubska Droga

Uzasadnienie istnienia LGD

Na obszarze LGD, ze względu na znaczące pogorszenie się sytuacji gospodarczej i wzrost bezrobocia (w stosunku do 2009 r.) konieczne jest zintensyfikowanie działań mających na celu tworzenie i utrzymywanie miejsc pracy. Na etapie opracowania LSR założono, iż min. 50% budżetu zostanie przewidziane właśnie na ten cel. Dodatkowo ze względu na silną tradycję kaszubską na tym terenie oraz wzrastającą liczbę ludności napływowej, konieczne jest podejmowanie działań integrujących społeczność lokalną a także promujących stare, tradycyjne zawody, rękodzieło i rzemiosło ludowe i artystyczne, w tym hafl.

DOŚWIADCZENIE KADRY

Doświadczenie członków zarządu:

- Astrida Kaczyńska - specjalista ds. zamówień publicznych programów europejskich oraz projektów zewnętrznych realizowanych przez jst.
- Piotr Jasiński – rolnik, Przewodniczący Rady Powiatowej Izby Rolniczej w Wejherowie, specjalista ds. programu rozwoju obszarów wiejskich w zakresie działalności rolniczej.
- Kazimierz Hinc specjalista z zakresu nadzorowania, rozliczania i prowadzenia inwestycji przy udziale środków unijnych.
- Paulina Plotka – specjalista ds. pozyskiwania środków zewnętrznych oraz rozliczania inwestycji dofinansowanych z funduszy unijnych
- Barbara Rzeszewicz – pracownik samorządowy, specjalista ds. pozyskiwania środków zewnętrznych oraz rozliczania inwestycji dofinansowanych z funduszy unijnych.

Doświadczenie pracowników biura:

Osoby zatrudnione obecnie w biurze zajmowały się w poprzednim okresie programowania m.in., przygotowywaniem wniosków o płatność, przyjmowaniem wniosków od beneficjentów w naborach, przygotowywaniem złożonych wniosków i dokumentacji pod ocenę Rady, obsługą Rady na posiedzeniach, korespondencją do beneficjentów po ocenie Rady, przekazywaniem dokumentacji z naborów do UM/ ARIMR, zwotywaniami zebrań, sprawozdaniem, dokumentacją wydarzeń, korespondencją itp. itd. obie osoby posiadają wykształcenie wyższe i specjalizują się w prowadzeniu i zarządzaniu projektami unijnymi

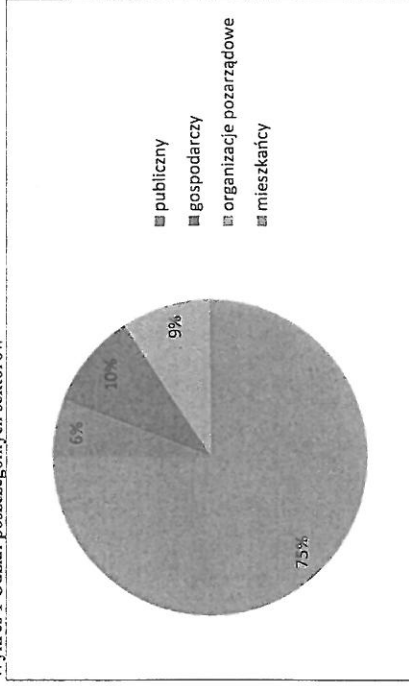
Uczestniczyli oni w kilkunastu szkoleniach dotyczących m.in.:

- Wdrażania projektów współpracy,
- Określenia celów LSR i wskaźników realizacji strategii,
- Ewaluacji LGD i LSR,
- Metod aktywizacji, budowania kapitału społecznego, komplementarności i zintegrowania

1.2. Reprezentatywność LGD

W skład LGD wchodzi na dzień 24.07.2015 r. 127 podmiotów, w tym 112 z sektora społecznego (98 osób fizycznych i 14 organizacji pozarządowych), 9 podmiotów gospodarczych oraz 6 z sektora publicznego.

Wykres 1 Udział poszczególnych sektorów



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych LGD Kaszubska Droga

Podczas prac nad Lokalną Strategią Rozwoju wyłonione zostały następujące grupy defaworyzowane:

- bezrobotni poniżej 34 roku życia,
- bezrobotne kobiety,
- kobiety powracające na rynek pracy,
- niepełnosprawni.

Działania skierowane do grup defaworyzowanych zawarte będą w celu ogólnym 3 i celu szczegółowym Wspieranie przedsiębiorstw realizowanym przez przedsięwzięcia 3.1.1 Tworzenie nowych przedsiębiorstw wraz ze szkoleniami dla przedsiębiorców oraz 3.1.2 Rozwój dotychczas istniejących przedsiębiorstw wraz ze szkoleniami dla przedsiębiorców i ich pracowników. Do grup defaworyzowanych skierowane będzie także działanie 2.1.1 Inicjatywy związane z promocją zdrowego trybu życia oraz aktywnym wypoczynkiem (do osób niepełnosprawnych).

Łączny planowany budżet na te przedsięwzięcia wynosi 3 mln PLN, co stanowi 50 % budżetu przewidzianego na wsparcie projektów.

Do każdej grupy skierowane będą odpowiednie akcje informacyjne by trafić do adresatów. Informacje o wydarzeniach będą ogłaszane w siedzibie LGD, na jej stronie internetowej, w prasie lokalnej, na tablicach ogłoszeniowych i stronach internetowych urzędów gmin mających siedzibę na obszarze LGD. Ponadto podczas odbywających się wydarzeń na obszarze LGD będą rozdawane ulotki informacyjne. Dodatkowo wykorzystane zostaną inne możliwości przekazywania informacji do określonych grup defaworyzowanych, np. akcje skierowane do kobiet powracających na rynek pracy będą zamieszczane w ośrodkach zdrowia, żłobkach i przedszkolach.

1.3. Poziom decyzyjny – rada

Skład ciała decyzyjnego

Tabela 2 Skład Rady Lokalnej Grupy Działania „Kaszubska Droga na dzień 30 listopada 2015

Lp.	Imię i nazwisko	Gmina	Sektor
1	Engelbrecht Bogusława	Linia	Publiczny
2	Hinz Czesław	Linia	Gospodarczy
3	Kuberna Paulina	Linia	Spoleczny- mieszkaniac
4	Łunecka Irena	Linia	Gospodarczy
5	Mazur Jarosław	Leczyce	Spoleczny- mieszkaniac

6	Meyer Martyna	Szemud	Spoleczny- mieszkaniec
7	Meyer Marzena	Luzino	Publiczny
8	Moch Maria	Lęczyce	Spoleczny- mieszkaniec
9	Potyrkus Czesława	Szemud	Gospodarczy
10	Potyrkus Kazimierz	Szemud	Publiczny
11	Pruchniewska Bożena	Lęczyce	Publiczny
12	Radecki Paweł	Luzino	Spoleczny
13	Sucharska Lucyna	Lęczyce	Spoleczny- mieszkaniec
14	Toporek Zbigniew	Szemud	Spoleczny- mieszkaniec
15	Wittscock Maria	Luzino	Spoleczny

Źródło: LGD

Sposób powołania i zmiany składu ciała decyzyjnego

Rada jest organem kadencyjnym, powoływany i odwoływany przez Walne Zebranie Członków, a liczba członków Rady może wynosić od 10 do 15 osób. Każdorazowo liczba wybieranych członków, przed przystąpieniem do czynności związanych z ich wyborem, określa Walne Zebranie Członków. Rada wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego Rady oraz Sekretarza Rady. Żadna grupa interesu nie może posiadać więcej niż 49% praw głosu. Zalecana jest również równowaga sektorów wśród członków Rady reprezentujących poszczególne gminy.

Zgodnie z założeniami, które przyświecały tworzeniu nowej Rady, w jej skład co najmniej powinni wchodzić:

- 1 kobieta,
- 1 osoba do 35 roku życia,
- 1 mieszkaniec,
- 1 przedsiębiorca.

Głosowanie

Uchwały Rady zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania członków, w tym przy obecności Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego Rady z zastrzeżeniem, o którym mowa w § 17 ust. 2 Statutu.

W przypadku braku quorum uchwały zapadają na następnym posiedzeniu zwykłą większością głosów. Przy równej liczbie głosów decyduje głos Przewodniczącego.

Rola i zadania organu decyzyjnego

Głównym zadaniem Rady LGD jest wybór operacji, które mają być realizowane w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju, tj. podjęcie uchwały zawierającej listę wybranych oraz nie wybranych projektów, ustalającej ich kolejność według liczby uzyskanych punktów.

Do kompetencji Rady należy także zatwierdzenie Lokalnej Strategii Rozwoju i zmian do niej, w tym: ustanawianie kryteriów wyboru projektów/operacji oraz uchwalanie procedur obowiązujących dla ich oceny. Rada akceptuje również projekty współpracy planowane do realizacji.

1.4. Zasady funkcjonowania LGD

Podstawą funkcjonowania Stowarzyszenia są następujące dokumenty:

- Statut LGD zawierający informacje dotyczące: organu nadzoru,
- organu decyzyjnego – Rady, sposobu jej wyboru i kompetencji, w zakresie uchwalania LSR oraz jej aktualizacji, kryteriów wyboru operacji, uregulowań dotyczących zachowania bezstronności członków rady w

- wyborze operacji, zasady nabywania i utraty członkostwa w LGD oraz jej organach,
- rozdziału funkcji pomiędzy poszczególnymi organami, a mianowicie stanowi, iż osoby powoływane do władz Stowarzyszenia mogą być członkiem wyłącznie jednego z organów władz wybieralnych LGD, natomiast członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać z członkami Zarządu w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia, regulacji kwestii wynikających z ustaw, takich jak prawo o stowarzyszeniach oraz o rozwoju lokalnym.

• Regulaminy:

- o Regulamin biura LGD określa:
 - zasady zatrudniania i wynagradzania pracowników,
 - uprawnienia kierownika biura,
 - zasady udostępniania informacji będących w dyspozycji LGD uwzględniające zasady bezpieczeństwa informacji i przetwarzania danych osobowych,
 - opis metody oceny efektywności świadczonego przez pracowników LGD doradztwa.
- o Regulamin Rady określa:
 - szczegółowe zasady zwoływania i organizacji posiedzeń organu decyzyjnego, o ile nie zostały one określone w Statucie,
 - szczegółowe rozwiązania dotyczące wyłączenia z oceny operacji,
 - szczegółowe zasady podejmowania decyzji w sprawie wyboru operacji, o ile nie zostały określone w Statucie lub innych procedurach,
 - zasady protokołowania posiedzeń organu decyzyjnego,
 - o zasady wynagradzania członków organu decyzyjnego. Inne regulaminy utworzone na mocy Statutu.

Ww. dokumenty są załącznikami do strategii.

1.5. Potencjał ludzki LGD a regulaminy rady/zarządu/biura itd.

Kwalifikacje i doświadczenie wymagane od osób wchodzących w skład ciała decyzyjnego:

- ponad połowa składu Rady posiada udokumentowaną wiedzę z zakresu rozwoju obszarów wiejskich i leader,
 - ponad połowę składu Rady stanowią osoby zameldowane na pobyt stały na obszarze objętym LSR przez okres co najmniej trzech lat,
 - co najmniej jedna osoba będąca członkiem Rady posiada udokumentowaną znajomość przynajmniej jednego języka roboczego UE w stopniu umożliwiającym swobodne porozumiewanie się.
- Obsługę bieżącą LGD zapewnia personel, tj.
- Dyrektor Biura – 1 osoba (1 etat)
 - Asystent biura – 1 osoba (1 etat)

Wyboru Dyrektora dokonuje Zarząd LGD. Podobnie sytuacja wygląda w przypadku asystenta, choć tutaj istotną rolę odgrywa rekomendacja Dyrektora Biura. Żaden z członków Rady nie może być zatrudniony w Biurze LGD. Osoby zatrudnione w biurze muszą posiadać następujące kompetencje, które będą weryfikowane w postępowaniu rekrutacyjnym:

Dyrektor Biura

Wymagania konieczne

- wykształcenie wyższe

- bardzo dobra znajomość zasad podejścia Leader,
- doświadczenie w zarządzaniu projektami finansowanymi z funduszy strukturalnych UE o wartości powyżej 100 tys. zł znajomość języka obcego w stopniu umożliwiającym swobodną komunikację,
- biegła umijętność posługiwania się komputerem (obsługa oprogramowania typu: Word, Excel, Power Point, Outlook Express).

Wymagania pożądate

- doświadczenie w planowaniu / realizacji projektów infrastrukturalnych,
- umijętność oceny planowanych inwestycji pod względem ekonomicznym,
- doświadczenie w aktywizowaniu mieszkańców wsi,
- doświadczenie w pracy w sektorze pozarządowym,

Asystent biura

Wymagania konieczne

- wykształcenie co najmniej średnie,
- biegła umijętność obsługi komputera i innych urządzeń biurowych,
- komunikatywność,

- dobra organizacja pracy,

Wymagania pożądate

- znajomość języka obcego,
- doświadczenie w pracy biurowej,

Ponadto, dodatkowo przewiduje się zlecenie (w ramach umów zleceń, o dzieło) wykonywania czynności związanych z obsługą Stowarzyszenia w zakresie spraw dotyczących: .

- księgowość,
- bieżącego prowadzenia strony internetowej,
- realizacji określonych projektów (jeżeli zajdzie taka potrzeba).

2. Partycypacyjny charakter LSR

W celu prawidłowego sporządzenia strategii zaangażowano mieszkańców obszaru LGD do udziału w procesie tworzenia LSR. Konsultacje odbyły się na każdym etapie przynajmniej na czterech poziomach partycypacji. Zastosowano poniższe metody:

- biały wywiad - systematyczne gromadzenie i analizowanie informacji na dany temat pochodzących z ogólnie dostępnych źródeł, doświadczenia z poprzedniego okresu programowania, wytycznych, zaleceń, itp. (dane opracowane przez ekspertów, zarząd i biuro) – okres marzec – grudzień 2015 r.

- zespół roboczy - Między marcem a czerwcem 2015 r. odbyło się 10 warsztatów tematycznych w siedzibie LGD, w której mogli uczestniczyć mieszkańcy gmin i członkowie LGD. W ich trakcie dyskutowano na takie tematy jak analiza SWOT, cele i wskaźniki, budżet, itp.
- grupy robocze - zaangażowana praca nad poszczególnymi elementami dokumentu w grupach podczas warsztatu jak i zdalnie przygotowując opracowania na kolejne spotkania konsultacyjne - poznanie opinii interesariuszy, opracowanie rozwiązań ich dotyczących. Grupy robocze pracowały także podczas spotkań zespołu strategicznego, gdyż w skład grup wchodziłi członkowie zespołu podzieleni na grupy zajmujące się wybranymi obszarami. Następnie efekty ich prac były przedstawiane całemu zespołowi i dyskutowane.

- warsztat deliberacyjny i konsultacje społeczne dokumentu - poznanie potrzeb, opinii grupy osób na określony temat - Konsultacje diagnozy, problemów- We wrześniu 2015 r. w każdej z gmin, członków LGD odbyło się po 1 spotkanie z mieszkańcami (19.09 w Koleczkowie, gm. Szemud, 22.09 w Lini, 23.09 w Luzinie 28.09 w Łęczycach). W celu zapewnienia

dostępu przez przedstawicieli wszystkich sektorów grup defaworyzowanych do informacji o spotkaniach, zostały one z odpowiednim wyprzedzeniem opublikowane na stronie internetowej LGD oraz stronach gmin członków. Dyskusja dotycząca podsumowania prac nad strategią. Była możliwość także zgłaszania uwag do dokumentu. Tematyka spotkań dotyczyła w szczególności analizy problemów i potrzeb; mocnych i słabych stron, szans i zagrożeń, a także celów LSR. Przeprowadzone zostały badania opinii mieszkańców obecnych na spotkaniach w formie ankiety. Uczestnicy będą także mieli możliwość zgłaszania swoich własnych pomysłów;

W pierwszej kolejności (we wrześniu bieżącego roku) wykorzystując biały zebrało niezbędne informacje o obszarze LGD, które stanowiły punkt wyjścia do dalszych prac. Następnie zespół roboczy oraz grupy robocze przeprowadzały dyskusje na zadane tematy. W tym momencie powstawała kolejna wersja dokumentu, którą następnie porównywano z wynikami białego wywiadu. Oznacza to, że zespół roboczy składający się z różnych grup interesu stanowią dobrze odzwierciedlenie opinii społeczeństwa mieszkającego na obszarze LGD. W końcowym etapie prac wykorzystano konsultacje społeczne dokumentu.

W trakcie realizacji LSR będą wykorzystane metody partycypacji odpowiednie dla poszczególnych działań:

- Monitorowanie i ocena realizacji strategii - wykorzystany będzie m.in. biały wywiad (badanie dokumentów), spotkania konsultacyjne (weryfikacja oceny funkcjonowania LGD i wdrażania LSR)
- Aktualizacja LSR - wykorzystane tutaj będą takie metody jak biały wywiad (badanie dokumentów), spotkania konsultacyjne, powołanie zespołu roboczego wraz z wykorzystaniem grup roboczych,
- Opracowanie i zmiany lokalnych kryteriów wyboru - wykorzystane tutaj będą takie metody jak biały wywiad (badanie dokumentów), spotkania konsultacyjne.

W celu wsparcia słabszych członków społeczności lokalnej przewidziano wykorzystanie następujących metod:

- Warsztatu deliberacyjnego – kampania informacyjna, spotkania i szkolenia dla mieszkańców zainteresowanych m.in. pozyskaniem środków – po spotkaniach będzie badana zmiana opinii i wiedzy uczestników,
- Białego wywiadu – gromadzone będą informacje ze szczególnym uwzględnieniem grup defaworyzowanych. Informacje będą pochodziły m.in. z obserwacji, mediów społecznościowych, maili napływających do LGD,
- Wywiadu indywidualnego - poznanie opinii i potrzeb pojedynczych osób przy okazji spotkań, doradztwa w biurze LGD.

3. Diagnoza -opis obszaru i ludności

Do opracowania diagnozy i analizy SWOT wykorzystana następujące metody partycypacji:

- biały wywiad - systematyczne gromadzenie i analizowanie informacji na temat LGD pochodzących z ogólnie dostępnych źródeł (eksperci, zarząd, biuro),
- zespół roboczy - zaangażowana praca nad analizą SWOT i diagnozą,
- grupy robocze - zaangażowana praca nad analizą SWOT i diagnozą w grupach podczas warsztatu jak i zdalnie przygotowując opracowania kolejne spotkanie,
- warsztata konsultacyjne - poznanie opinii interesariuszy, opracowanie rozwiązań ich dotyczących - (spotkania z mieszkańcami)
- warsztat deliberacyjny - poznanie potrzeb, opinii grupy osób na określony temat.

Ostateczny kształt tych rozdziałów jest wynikiem partycypacji i zastosowania ww. metod.

LGD obecnie obejmuje obszar 4 gmin, tj. Lini, Luzina, Szemuda oraz Łęczyc. Diagnoza powstała w oparciu o ocenę stanu obszaru LGD przeprowadzoną w analizie SWOT, z uwzględnieniem elementów, które powinny być wsparte w ramach wdrażania LSR, zgodnie z zasadą iż cele mają rozwiązywać problemy wskazane w diagnozie i analizie SWOT.

3.1. Lokalizacja

Obszar objęty LSR znajduje się w południowo-zachodniej części powiatu wejherowskiego, w centralnej części województwa pomorskiego. Granice LGD są położone w odległości 30 km od stolicy województwa, Gdańska. Przez obszar LGD przechodzą ważne szlaki komunikacyjne (błądź planuje się ich uruchomienie):

- Droga krajowa nr 6 Szczecin – Gdańsk – istniejąca, ważna dla ruchu osobowo - towarowego, łącząca Szczecin z aglomeracją trójmiejską. Droga przebiega przez teren gm. Luzino.
- W perspektywie droga ekspresowa S6 na terenie LGD z nowym przebiegiem trasy przechodzącym przez gm. Łęczycę, gm. Luzino, gm. Szemud i wjeżdżani na terenie LGD (Łęczycę, Strzebielino, Luzino, Szemud, Koleczkowo) zapewniająca bezpośrednio połączenie z obwodnicą Trójmiasta. Wykonawca drogi ekspresowej ma zostać wybrany do połowy 2017 roku. Z jednej strony będzie to szansą dla regionu (wzrost atrakcyjności inwestycyjnej, wzrost spójności, komunikacyjnej), z drugiej strony zagrożeniem (wzrost ruchu samochodowego, hałasu, możliwość spadku atrakcyjności turystycznej obszaru).
- Linia kolejowa nr 202 (Stargard Szczeciński – Gdańsk), przebiegająca przez Luzino, Strzebielino, Bożepole Wielkie, Godęłowo.
- Linia kolejowa nr 229 łącząca niegdys Puszcz Gdański z Łebą, przebiegająca przez miejscowości gm. Lina i gm. Łęczycę. Obecnie ruch pasażerski prowadzony jest (sezonowo) jedynie na odcinku Lębork – Łeba. Linia planowana jest do rewitalizacji na odcinku od stacji Kartuzy do stacji Lębork.
- Droga wojewódzka nr 224 (Wejherowo- Tczew), przebiegająca przez miejscowości gm. Szemud.

W odległości ok. 25 km od granicy LGD znajduje się Port Lotniczy Gdańsk im. Lecha Wałęsy. Istnieje dobrze rozwinięta sieć dróg lokalnych, natomiast ich stan jest niezadowalający, przede wszystkim ze względu na ograniczone środki finansowe gmin.

Bliskość aglomeracji trójmiejskiej wpływa dwójako na rozwój obszaru LGD, z jednej strony przyciąga to nowych mieszkańców do gmin z obszaru LGD, gdyż tereny te są atrakcyjne dla chcących zamieszkać poza miastem, w okolicy terenów zielonych oraz dla potencjalnych inwestorów. Z drugiej strony powoduje odpływ młodych ludzi do większych miast aglomeracji trójmiejskiej w poszukiwaniu pracy, z uwagi na brak możliwości zatrudnienia na obszarze LGD.

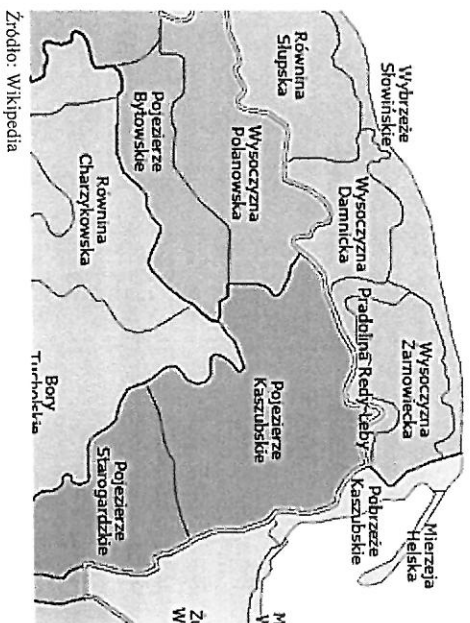
3.2. Ukształtowanie przestrzenne

3.2.1. Krainy geograficzne

Obszar LGD leży na pograniczu trzech jednostek fizyczno-geograficznych (mezoregionów):

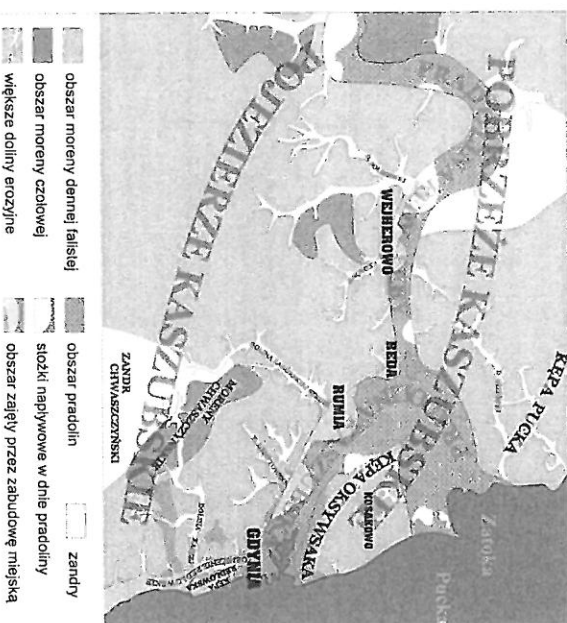
- Pojezierza Kaszubskiego (części makroregionu Pojezierza Wschodniopomorskiego),
- Wysoczyzny Zamowieckiej (części makroregionu Pobrzeża Koszalińskiego),
- Pradoliny Łeby – Redy (fragmentu makroregionu Pobrzeża Koszalińskiego), która jest terenem rozdzielającym oba powyższe obszary. Granica między Pradolina Redy-Łeby, a pozostałymi obszarami jest bardzo czytelna, gdyż biegnie granicą pradoliny tych rzek.

Mapa 2 Krainy geograficzne na Pomorzu Gdańskim



Źródło: Wikipedia

Mapa 3 Krainy fizycznogeograficzne w okolicy gmin LGD



Źródło: http://www.kzg.pl/layout/zdjecia/mapy_i_zestawienia_geol.jpg

3.2.2. Ukształtowanie powierzchni

Położenie LGD „Kaszubska Droga” w granicach trzech odrębnych, znacznie zróżnicowanych morfologicznie jednostek fizycznogeograficznych, znajduje swoje odzwierciedlenie w bardzo

urozmaiconej rzeźbie terenu. Efektem tego jest duże zróżnicowanie wysokości pomiędzy poszczególnymi miejscami. Najniższy punkt usadowiony jest w rejonie Pradoliny Redy – Łeby i wynosi 22 m n.p.m. Najwyższe wzniesienie liczące 238 m n.p.m. znajduje się w rejonie Leśna. Różnica pomiędzy najniższą i najwyższą wysokością obszaru LGD wynosi 216 m.

Cechą charakterystyczną tego terenu jest duża deniwelacja terenu (sięgająca kilkudziesięciu metrów) między dnem pradoliny a wysoczyzną oraz bardzo duże nachylenie terenu porożcinanie licznymi dolinkami erozyjnymi, co stanowi ewenement nawet na skalę europejską.

3.2.3. Klimat

Na terenie LGD dominuje klimat przejściowy, z przewagą morskiego, ze względu na bliskość Morza Bałtyckiego. Odczuwalny jest napływ mas powietrza polarnego oraz arktycznego (zimną).

Na Pojezierzu Kaszubskim klimat charakteryzuje się relatywnie niewielkim następczeniem rzezywistym w okresie wegetacyjnym, dużą zmiennością pogody, bardzo krótkim okresem bezprzymrozkowym, dużą liczbą mroźnych dni oraz jednym z najkrótszych na Nizinie Polskiej okresów wegetacyjnych. Wiatr jest dość słaby, przez większą część roku wiatr wieje z zachodu (około 55% wystąpień). Temperatura wynosi (na podstawie średniej wieloletniej) od -2,9°C (w grudniu) do 16,5°C (w lipcu).

Klimat dla terenów położonych w Pradolinie Redy- Łeby wyróżnia się:

- wyższymi średnimi miesięcznymi i rocznymi temperaturami powietrza oraz ich wyrównaniem przebiegiem w ciągu roku,
- niższymi średnimi amplitudami rocznymi temperatury powietrza,
- dużą wilgotnością względną powietrza – jest ona wyższa o ok. 10% od występującej na wysoczyźnie,
- występowaniem wiatrów o znacznych prędkościach, dochodzących do 10-15 m/;

3.2.4. Tereny wodne

Na terenie LGD znajdują się m.in. rzeki: Reda, Leba i Bolszewka oraz duża ilość jezior m.in. Potęgowskie, Morzyce, Miłoszewskie, Strzepez, Lewinko, Kamień, Wysoka, Otalzyno, Czarne, Kiełno, Orzechowo czy Tuchomskie.

Jeziora położone na Pojezierzu Kaszubskim charakteryzują się niezbyt dużą wielkością. Są to jeziora pochodzenia polodowcowego: rynnowe o charakterystycznym wydłużonym kształcie, morenowe, wycispiskowe oczka wodne.

Gminy należące do LGD charakteryzują się także dużą ilością występujących tutaj głównych zbiorników wód podziemnych

- nr 107-Pradolina rzeki Leba,
- nr 108 Zbiornik między morenowy Salino,
- nr 110 Pradolina Kaszubska,
- nr 111 Subniecka Gdańska,
- nr 114 Zbiornik międzymorenowy Maszewo.

3.2.5. Przyroda i obszary chronione

Terren LGD obejmuje liczne obszary objęte ochroną prawną. Są to:

- a) **Kaszubski Park Krajobrazowy** (południowa część gm. Lina)
- Kaszubski Park Krajobrazowy został utworzony Uchwałą nr XIX/82/83 Wojewódzkiej Rady Narodowej w Gdańsku z dnia 15 czerwca 1983 roku. Obejmuje centralny obszar etnicznych Kaszub na Pojezierzu Kaszubskim. Powierzchnia parku wynosi 33 202 ha.

Mapa 4 Kaszubski Park Krajobrazowy na terenie gminy Lina



Źródło: <http://geoserwis.gdos.gov.pl/mapy/>

b) Trójmiejski Park Krajobrazowy (gm. Szemud)

Trójmiejski Park Krajobrazowy został utworzony w 1979 roku. Obecna powierzchnia Parku wynosi 19.930 ha., zaś otulina 16.542 ha. Otulina obejmuje obszar gmin m.in. Luzino oraz Szemud.

Na całość Parku składają się dwa rozległe kompleksy leśne na obszarze wysoczyzny morenowej Pojezierza Kaszubskiego i jej strefy krawędziowej, rozdzielone przez zurbanizowane tereny Wielkiego Kaacka, Małego Kaacka i Gdyni Dąbrowy. Kompleks północny obejmuje część terenów Gdyni, Rumii, Szemudu i Wejherowa, zaś dwukrotnie mniejszy kompleks południowy - fragmenty terenów Gdyni, Sopotu i Gdańska.

Na obszarze wysoczyzny zachowało się kilka jezior lobeliowych. Do najcenniejszych przyrodniczych zasobów należą torfowiska oraz źródliiska z interesującymi zbiorowiskami roślinnymi.

Mapa 5 Trójmiejski Park Krajobrazowy na terenie gm. Szemud



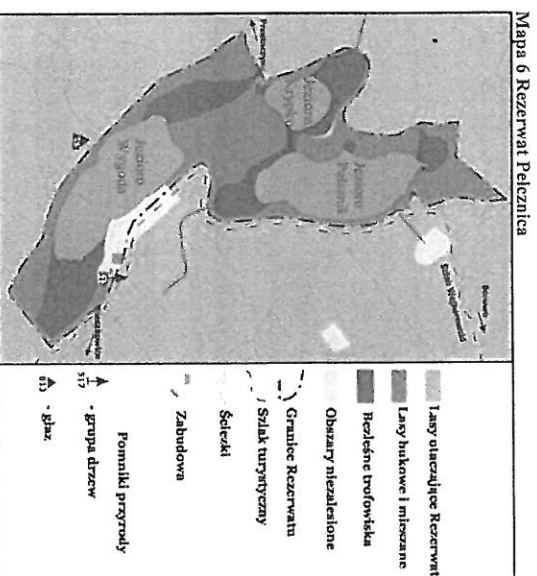
Źródło: <http://geoserwis.gdos.gov.pl/map/>

c) Rezerwaty

a. Pelcznica (gm. Szemud)

Rezerwat "Pelcznica" o pow. 57,53 ha jest jednym z młodszych rezerwatów w województwie Pomorskim. Został utworzony Zarządzeniem Wojewody Pomorskiego Nr 118/99 z 13 lipca 1999 r. Celem utworzenia była ochrona ekosystemów rzadkich jezior lobeliowych Pałsznik i Wygoda oraz jeziora Krypko. Obszar chroniony położony jest w granicach Trójmiejskiego Parku Krajobrazowego, w obrębie kompleksu leśnego ok. 5 km na południowy zachód od Zbychowa.

Szczególne warunki środowiskowe pozwalają na rozwój specyficznej roślinności wodnej i torfowej. Wstępują tu stanowiska bardzo rzadkiego porbyblinu jeziornego. Roślina ta posiada jedynie pięć stanowisk w Polsce. Z uwagi na unikalność występujących tu zbiorowisk wodnych, rezerwat ten jest jednym z najcenniejszych obiektów przyrodniczych w granicach Trójmiejskiego Parku Krajobrazowego.



Źródło: http://www.kzgw.pl/index.php?przrodowisko_przyrodnicze_obszary_chronione_rezerwat_rezerwat_pelcznica

b. Paraszyskie Wąwozy (gm. Łęczycze)

Ten leśny rezerwat przyrody zajmuje powierzchnię 55,22 ha i położony jest na terenie leśnictwa Paraszynek w Nadleśnictwie Strzebielino.

Został utworzony w 2001 r. w celu zachowania źródłiskowych i leśnych zbiorowisk roślinnych z rzadkimi i chronionymi gatunkami roślin i zwierząt. Szczególnie cenne są występujące tu populacje roślin o charakterze podgórskim, w tym liczny podziół zębrowiec i naparstnica purpurowa. Bardzo cenne jest także stanowisko storzana bezlistnego - gatunku zamieszczonego w Polskiej Czerwonej Księdze Roślin. Północną i wschodnią granicę rezerwatu stanowią polacie leśne opadające w kierunku pradoliny Redy-Łeby, zaś zachodnią i południową zalesione obszary pofalowania morenowego.

c. Wielostawskie Łęgi (gm. Łęczycze)

Rezerwat o powierzchni 2,89 ha obejmuje lasy łęgowe północno-zachodniej krawędzi Pojezierza Kaszubskiego, na południe od trasy drogi krajowej nr 6. Ochronie podlegają naturalne kompleksy leśne zbiorowisk źródłiskowych z występującymi w nich populacjami rzadkich i chronionych gatunków roślin i zwierząt. Wstępują tu stanowiska: wawrzyńka, wielokrzewu pomorskiego, tojesi gajowej i kozłka bżowego.

d. Puzyckie Łęgi wraz z otuliną (gm. Łęczycze)

Rezerwat o powierzchni 4,93 ha, położony jest około 0,5 km na zachód od miejscowości Puzyce. Wokół rezerwatu utworzono jednoznacznie otulinę o powierzchni 9,86 ha. Na terenie rezerwatu i otulinie dobrze zachowany kompleks łęgu olszowego, tak ostrożeniowo - rdestowych i ziołorośli. Znajdują się tu stanowiska szeregu rzadkich i chronionych gatunków roślin naczyniowych, m. in. bogata populacja pemnika europejskiego, fiołek torfowy, wielosił błękitny i wawrzynek wilczełyko i sioplanka pianistego.

d) Obszary Chronionego Krajobrazu:

a. Choczewsko – Saliński (gm. Łęczycze)

W gminie Łęczycze znajduje się tylko fragment OCK (część zachodnia) z rozległym, ale dość silnie przekształconym kompleksem leśnym zdominowanym przez grądy. Na tym terenie znajduje się zgrupowanie największych w województwie jezior lobeliowych. Rzeźba terenu wyróżnia się znacznym zróżnicowaniem genetycznym i morfometrycznym. Na znacznej części terenu występuje zwarty i dość dobrze zachowany kompleks leśny o znacznej randze biocenotycznej.

b. Pradolina Redy-Łeby (gm. Luzino, Łęczycze)

Zajmuje on powierzchnię 19 516 ha. W obrębie jego granic znajduje się zachodnia część Pradoliny Łeby-Redy od miejscowości Orle do jeziora Lubowickiego w okolicach Łęborka. Oprócz pradoliny obszar ten obejmuje strefy krawędziowe Pojezierza Kaszubskiego i Wysoczyzny Żarnowieckiej. Środowisko przyrodnicze na dnie doliny tworzą głównie użytki zielone (łąki i pastwiska). Lasy porastające strefę krawędziową budowane są przez drzewostany buczyny niżowej, która na stokach napływowych przechodzi w bory mieszarne.

Obszar ten jest doskonałym korytarzem ekologicznym łączącym się bezpośrednio z Puszcza Darżlubską oraz pośrednio, przez lokalne korytarze ekologiczne, z Trójmiejskim Parkiem Krajobrazowym. Na południu i zachodzie obszar graniczy z innymi regionalnymi chronionymi krajobrazami (OCHK Dolina Łeby, OCHK fragmentu Pradoliny Łeby i wzgórze morenowe na południe od Łęborka). Dzięki temu położeniu zachowane jest połączenie kompleksów leśnych Olwisko-Darżlubskich z zachodnią i południową częścią województwa pomorskiego.

c. Dolina Łeby (gm. Liria, Luzino, Łęczycze)

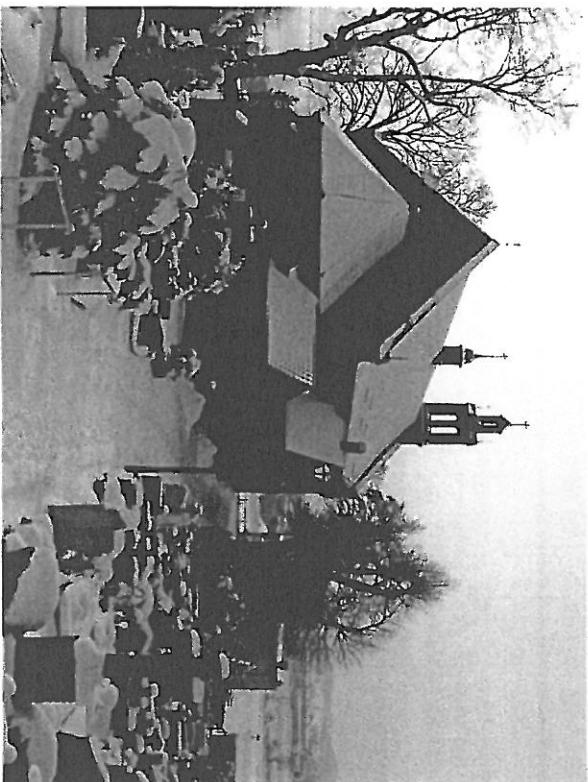
Przełomowy odcinek Łeby o silnym zróżnicowaniu rzeźby terenu. Obszar Chronionego Krajobrazu Doliny Łeby obejmuje przełomowy odcinek rzeki Łeby cechujący się silnym zróżnicowaniem rzeźby terenu i występowaniem dość dobrze zachowanych kompleksów leśnych o znaczących wartościach biocyfrowych. Istotne są także jego walory hydrologiczne i stosunkowo niewielki stopień antropizacji.

e) Obszary Natura 2000:

a. PLB220006 – Lasy Łęborskie (gm. Luzino, Łęczycze)

Mapa 7 Obszar Lasów Łęborskich
Źródło: <http://geoserwis.gdos.gov.pl/map/>

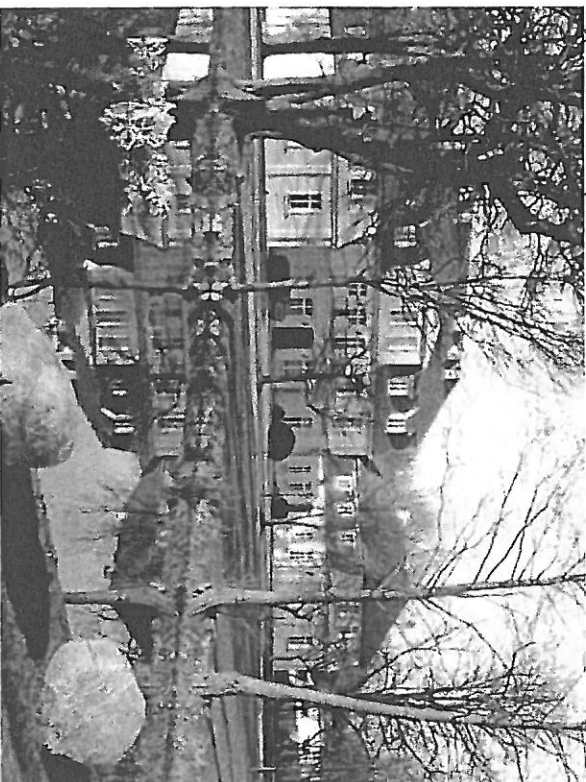
Zdjęcie 1 Kościół par. pw. św. Wojciecha w Klehnie



Źródło: parafakleho.pl

- pałac z ok. 1800 w zespole pałacowym, nr rej.: 168 z 12.12.1961, Godętowo - gm. Łęczyca

Zdjęcie 2 Pałac w Godętowie



Źródło: www.łeczyce.pl

- zespół dworski, XVIII/XIX w. (dwór i park), nr rej.: 774 z 14.01.1978, Paraszyno – gm. Łęczyca
- dwór z ok. 1800 r., nr rej.: 705 z 21.12.1973, Wełstowo – gm. Łęczyca
- spichlerz w zagrodzie nr 3, XVIII/XIX w., nr rej.: 1177 z 12.07.1987, Dąbrówka - gm. Luzino
- kościół par. pw. św. Wawrzyńca, 1733-40 r., nr rej.: 838 z 24.04.1975, Luzino – gm. Luzino.
- zespół pałacowy, XVIII-XX (pałac i dwór), nr rej.: 897 z 29.11.1983, Bóżepole Wielkie – gm. Łęczyca
- kościół ewangelicki, ob. rzym.-kat. par. pw. św. Apostołów Piotra i Pawła, 1911-12, nr rej.: A-1217 z 1.12.2000, Brzeźno Lęborskie – gm. Łęczyca
- zespół pałacowy (obora, 4 ćw. XIX), nr rej.: 793 z 3.05.1978, Godętowo – gm. Łęczyca
- kościół ewangelicki ob. rzym.-kat. fil. pw. św. Izydora Rolnika wraz z cmentarzem kościelnym, 1911, nr rej.: A-1226 z 11.02.2002, Światłino - gm. Łęczyca
- zespół dworski dwór, XVIII, 1846; park, XIX), nr rej.: A-270 z 12.12.1961 i z 8.08.2014, Witków (Wódka) - gm. Łęczyca
- kapliczka przydrożna, ul. Kościelna (Ofiar Stuthofu), 1 poł. XIX, nr rej.: 839 z 24.04.1975, Luzino – gm. Luzino,
- kapliczka wotywna, ul. Kościelna 24, 1955, nr rej.: 1738 z 21.10.2002, Luzino – gm. Luzino,
- dom, ul. Kościelna 15; 1885-88, nr rej.: 1151 z 25.03.1987, Luzino – gm. Luzino,

Zdjęcie 3 kościół par. pw. św. Wawrzyńca w Luzinie



Źródło: Streetview

Na terenie LGD występują również liczne ślady osadnictwa oraz cmentarzyska pochodzące nawet z wczesnej epoki żelaza. Jednym z barziej znanych odkryć tego typu jest cmentarzysko kurhanowe w Lewinie (gm. Linia), wokół którego utworzono ścieżkę dydaktyczną.

Wydarzenia z II wojny światowej

Na przełomie stycznia i lutego 1945 przez teren Kaszub przeszedł „Marsz śmierci” czyli droga ewakuacji więźniów obozu koncentracyjnego Stutthof. Mieszkańcy okolicznych miejscowości organizowali masowe dożywanie więźniów. Śladem po ich pobycie zostały mogiły więźniów, którzy nie wytrzymali morderczego marszu, na Cmentarzu Ofiar Marszu Śmierci Ewakuacji Obozu Koncentracyjnego Stutthofu w Nawczu oraz na cmentarzu parafialnym w Luzinie. Wydarzenie to upamiętniają także tablice pamiątkowa na budynku Gminnej Izby Regionalnej w Lebnie, płaskorzeźba znajdująca się w Kościele parafialnym pw. św. Wawrzyńca w Luzinie, tablice informacyjne na Szkole Podstawowej im. L. Bądkowskiego oraz obelisk przy parkingu na skrzyżowaniu ul. Ofiar Stutthofu i Kościelnej w Luzinie, a także Kapliczka ufundowana przez Stutthofiaków przy ul. Robakowskiej (“za dar życia i zorganizowaną ucieczkę więźniów”). Obelisk upamiętniający miejsce byłego pochówku więźniów znajduje się również w Łowczu. W Nawczu, na miejscu jednego z baraków, w którym przetrzymywano więźniów obozu Stutthof wybudowano kościół – pomnik ofiar.

Tradycja

Tereny LGD obejmują obszar zamieszkały częściowo przez Kaszubów. Zgodnie ze spisem powszechnym z 2011 r. na terenie gmin Linia, Luzino oraz Szemud posługiwano się językiem kaszubskim zadeklarowało powyżej 20% mieszkańców tych gmin. Jednocześnie we wszystkich gminach objętych LGD przynajmniej 10% ludności przyznało się do narodowości kaszubskiej. W gminach Linia, Luzino i Szemud wprowadzono język kaszubski jako język pomocniczy oraz ustalono dodatkowe nazwy miejscowości w języku kaszubskim. nazwami miejscowości i. Kultura kaszubska, na obszarze LGD rozwija się dzięki rosnącej świadomości społeczności lokalnej o jej roli w życiu społeczno-gospodarczym. Przejawem tego jest działalność organizacji pozarządowych kulturowych tradycje kaszubskie.

Widać wyraźnie tendencję do odtwarzania tradycyjnych zawodów i rzemiosła, przy czym jest ciągle niewystarczająca oferta pracy i praktyk rzemieślniczych dla młodych ludzi. Na uprawianiu tradycyjnego rzemiosła znają się ciągle w większości osoby starsze.

Najszerszej znaną i najpowszechniej uprawianą dziedziną kaszubskiej sztuki ludowej jest haft.

Na obszarze LGD organizowane są konkursy haftu kaszubskiego, przez gminę Linia, które swoim zasięgiem wykraczają poza granice województwa (w konkursie biorą udział hafciarki z powiatu tucholskiego, wchodzącego w skład województwa kujawsko-pomorskiego). Organizatorzy stawiają sobie za cel upowszechnianie wartości i piękna wszystkich szkół haftu kaszubskiego, rozbudzanie zainteresowania sztuką ludową, w szczególności wśród młodych ludzi, a aktywizowanie środowiska twórców zajmujących się haftem kaszubskim.

Można wyróżnić następujące rodzaje szkół haftu kaszubskiego: zukowski, borowiecki, wejherowski, wdzydzki, pucki, słupski i tucholski

Podsumowując rozdział dotyczący dziedzictwa kulturowego należy podkreślić, że na terenie LGD brakuje jednak oferty turystycznej, odpowiedniej promocji atrakcji kulturowych obszaru oraz tradycji kaszubskich. Jest to tym istotniejsze, iż obecnie w gospodarce ceni się umiejętność wykorzystania potencjału zasobów lokalnych, np. tradycyjnych produktów lokalnych.

3.4. Demografia

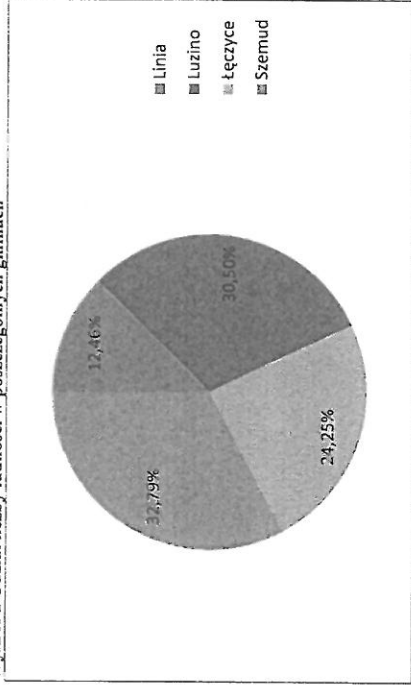
Obszar LGD zamieszkuje 49028 osób, a liczba mieszkańców w poszczególnych gminach przedstawia się następująco:

Tabela 3 Liczba ludności w poszczególnych gminach LGD, udział procentowy oraz gęstość zaludnienia (wg stanu na dzień 31.12.2013 r.)

Gmina	Liczba mieszkańców	Kobiety	Udział kobiet	Udział procentowy ludności	Gęstość zaludnienia/ km ²
Linia	6111	3032	49,62%	12,46%	51,01
Luzino	14953	7406	49,53%	30,50%	134,14
Łęczycze	11888	5916	49,76%	24,25%	51,05
Szemud	16076	7889	49,07%	32,79%	90,87
Razem	49028	24243	49,45%	100,00%	76,48

Zródło: LGD Kaszubska Droga

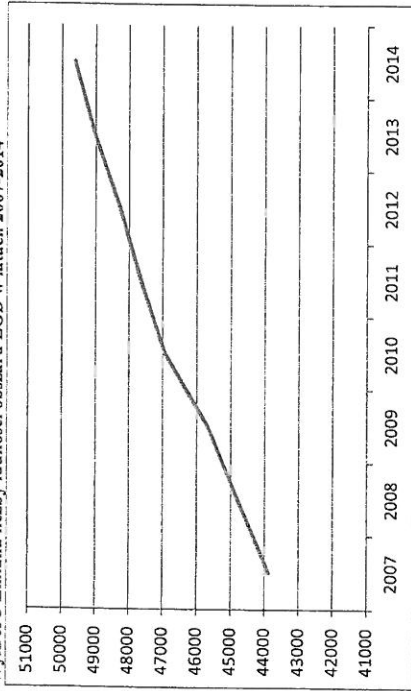
Wykres 2 Udział liczby ludności w poszczególnych gminach



Zródło: Opracowanie własne

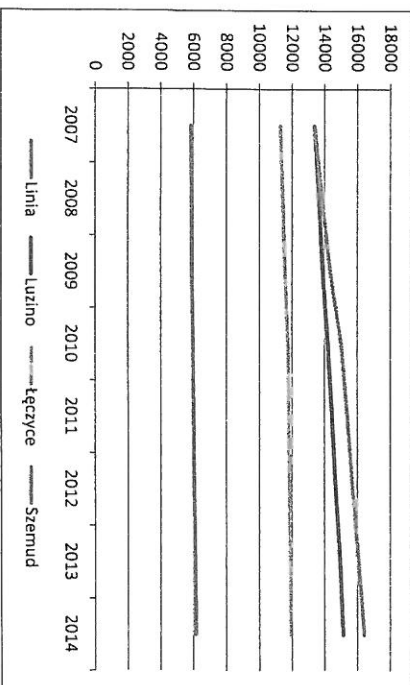
W ciągu ostatnich lat istnieje wyraźny trend wzrostowy liczby ludności, na terenie samej LGD. W ciągu 7 ostatnich lat wzrost ten wyniósł 13% i występował we wszystkich gminach obszaru, przy czym w gm. Linia i Łęczycze był wolniejszy (5,3% i 5,8%) niż w gm. Luzino i Szemud (13,1%, 22,6%), co jest widoczne na poniższych wykresach.

Wykres 3 Zmiana liczby ludności obszaru LGD w latach 2007-2014



Zródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wykres 4 Liczba mieszkańców gmin obszaru LGD w okresie 2007-2014



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS
Gęstość zaludnienia na terenie LGD wynosi 76,48 osoby/km² przy czym wielkość ta różni się dość znacząco w poszczególnych gminach i waha się od 51,01 (gm. Linia) oraz 51,05 (gm. Łęczycze) do 134,14 (gm. Luzino).

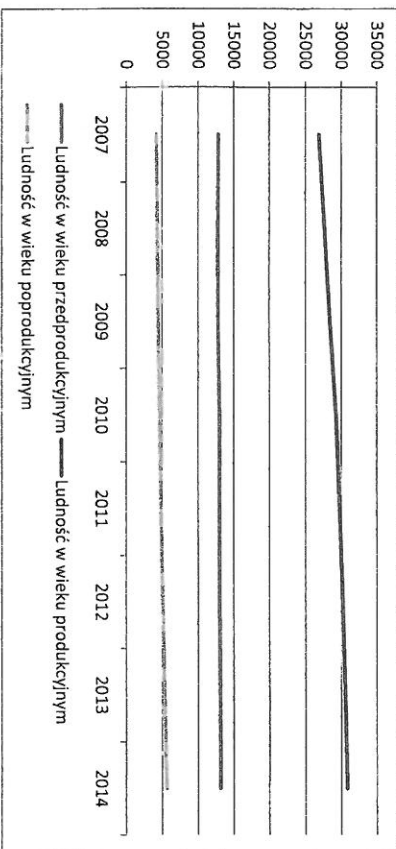
Udział grup wiekowych w poszczególnych gminach jest podobny. W stosunku do średniej LGD wyróżnia się gm. Łęczycze (mniej ludności w wieku przedprodukcyjnym – 25,04% w stosunku do średniej 26,55%, natomiast więcej ludności w wieku poprodukcyjnym - 12,54% do 11,32%).

Tabela 4 Udział grup wiekowych w ogóle ludności gmin i LGD

Gmina	w wieku przedprodukcyjnym	w wieku produkcyjnym	w wieku poprodukcyjnym
Linia	26,70%	60,96%	12,35%
Luzino	27,33%	62,50%	10,17%
Łęczycze	25,04%	62,42%	12,54%
Szemud	26,87%	62,03%	11,10%
Średnia	26,55%	62,13%	11,32%

Źródło: GUS

Wykres 5 Udział grup wiekowych w ogóle ludności w latach 2007-2014



Źródło: GUS

Do tak dużego wzrostu ludności przyczynia się migracja ludności z zewnątrz. Ze względu na silnie zakorzenioną kulturę kaszubską wśród ludności rodzinnej, pojawia się problem związany z integracją tej ludności z ludnością napływową. Ponadto problemem są również duże oczekiwania ludności napływowej z miast wobec władz samorządowych, w zakresie zapewnienia niezbędnej infrastruktury.

3.5. Grunty i rolnictwo

Teren LGD obejmuje powierzchnię 64105 ha, przy czym wielkość poszczególnych gmin jest następująca:

- Linia 11981,
- Luzino 11147,
- Łęczycze 23286,
- Szemud 17691.

Struktura wykorzystania gruntów

Użytki rolne i tereny nierolnicze dzielą strukturę gruntów prawie na połowę (51,48% i 48,62%). Jednakże dzieląc na dalsze części składowe obu grup, okazuje się iż główną powierzchnię zajmują lasy tj. aż 40,57% i grunty orne - 37,46%.

Tabela 5 Struktura użytkowania gruntów na terenie LGD

Gmina/Grunty	Linia	Luzino	Łęczycze	Szemud	Razem	Udział procentowy
użytki rolne razem	6232	5612	9487	11608	32939	51,38%
grunty orne	4774	4029	6728	8483	24014	37,46%
sady	29	34	24	19	106	0,17%
łąki trwałe	698	933	1438	1015	4084	6,37%
pastwiska trwałe	522	402	975	1607	3506	5,47%
Porozstałe użytki rolne	209	214	322	484	1229	1,92%
Razem tereny nierolnicze	5749	5535	13799	6083	31166	48,62%
grunty leśne oraz zadrzewione i zakrzewione	4616	4745	12526	4119	26006	40,57%
grunty pod wodami	264	25	90	357	736	1,15%
grunty zabudowane i zurbanizowane	493	569	808	1149	3019	4,71%
użytki ekologiczne nieużytki	18	14	53	6	91	0,14%
tereny różne	358	170	204	451	1183	1,85%
	0	12	118	1	131	0,20%

Źródło: GUS

Na terenie LGD dominują małe i średnie gospodarstwa rolne (68,45% do 10ha). Najwięcej jest ich o powierzchni 1-10 ha, za wyjątkiem gminy Linia, gdzie najwięcej jest tych do 1ha. Średnia powierzchnia natomiast w każdej z gmin przekracza 10 ha, co oznacza z jednej strony, iż średnio gospodarstwa są większe od średniej krajowej (7,93 ha), a z drugiej, iż istnieją na tym terenie także duże gospodarstwa.

Tabela 6 Wielkość gospodarstw rolnych

Gmina/Liczba gospodarstw	do 1 ha	1 - 5 ha	5 - 10 ha	10 - 15 ha	15 ha i więcej	Razem m	Średnia pow.
Linia	216	166	155	124	102	763	10,45
Luzino	78	132	130	86	83	509	11,35
Łęczycze	156	175	100	72	97	600	14,01
Szemud	81	291	338	229	137	1076	12,45
Razem	531	764	723	511	419	2948	-

Źródło: GUS, powszechny spis rolny 2010

W gospodarstwach rolnych zlokalizowanych na terenie LGD są w zdecydowanej większości uprawiane są zboża, z niewielką domieszką ziemniaków oraz upraw przemysłowych.

Tabela 7 Rodzaje upraw na terenie LGD (w ha)

	Linia	Luzino	Łęczycze	Szemud	Razem
zboża razem	3335,86	2278,27	3560,70	6381,78	15556,61
zboża podstawowe z mieszkankami	3300,55	2266,19	3410,14	6287,41	15264,29
zbożowymi					
kukurydza na ziarno	23,10	11,43	32,70	5,34	72,57
ziemniaki	179,65	200,72	179,88	551,02	1111,27
uprawy przemysłowe	5,09	0,00	179,91	511,39	696,39
buraki cukrowe	3,59	1,38	0,91	68,88	74,76
rzepak i rzepak razem	0,00	0,00	179,00	442,51	621,51
strączkowe jadalne na ziarno razem	14,70	0,00	0,00	0,00	14,70
warzywa gruntowe	0,00	9,55	19,26	0,00	28,81

Źródło: GUS, powszechny spis rolny 2010

Uprawiane zboża składają się głównie z mieszanek zbożowych jarych (średnio 34,16%), żyta (19,95%), owsa (13,34%) i pszenicy ozimego (10,86%). W poszczególnych gminach udział upraw różni się. Np. w gm. Łęczycze największy areal obejmują uprawy żyta (27,91%), udział jęczmienia jarego jest większy niż pszenicy ozimego (10,26% i 6,85%). W pozostałych gminach udział poszczególnych zbóż jest bardziej zbliżony do średniej.

Tabela 8 Uprawy zbóż podstawowych z mieszkankami zbożowymi na terenie LGD

Uprawy/ Gmina	Linia		Łęczycze		Szemud		Razem			
	Pow.	Udział	Pow.	Udział	Pow.	Udział	Pow.	Udział		
pszenica ozima	40,00	1,21%	15,58	0,69%	167,78	4,92%	124,75	1,98%	348,11	2,28%
pszenica jara	22,99	0,70%	34,72	1,53%	182,37	5,35%	546,37	8,69%	786,45	5,15%
żyto	582,88	17,66%	388,50	17,14%	951,66	27,91%	1123,30	17,87%	3046,34	19,95%
jęczmień ozimy	21,81	0,66%	39,34	1,74%	57,25	1,68%	45,56	0,72%	163,96	1,07%
jęczmień jary	196,98	5,97%	149,08	6,58%	349,79	10,26%	394,26	6,27%	1090,11	7,14%
owies	375,43	11,37%	156,16	6,89%	446,52	13,09%	1058,36	16,83%	2036,47	13,34%
pszenżyto ozime	427,82	12,96%	350,69	15,47%	233,50	6,85%	645,43	10,27%	1657,44	10,86%
pszenżyto jare	131,46	3,98%	66,77	2,95%	188,49	5,53%	210,19	3,34%	596,91	3,91%
mieszanki zbożowe ozime	155,90	4,72%	57,33	2,53%	16,84	0,49%	93,11	1,48%	323,18	2,12%
mieszanki zbożowe jare	1345,28	40,76%	1008,02	44,48%	815,94	23,93%	2046,08	32,54%	5215,22	34,16%

Źródło: GUS, powszechny spis rolny 2010

Udział chowu zwierząt domowych (bydła i drobiu) w gminach położonych na obszarze LGD jest dość zróżnicowany, aczkolwiek można zauważyć, iż w gminie Łęczycze jest zdecydowanie najmniejsze ukerunkowanie w stronę hodowli zwierząt (22,83% gospodarstw hoduje bydło i 30% - drób, przy średniej odpowiednio 43,62% i 45,96%). Największy udział zwierząt jest w gm. Szemud, aż 54,46% gospodarstw hoduje bydło, a 56,13% drób, w tym drób kurzy.

Tabela 9 Udział liczby gospodarstw posiadających zwierzęta gospodarskie

Linia	Bydło		drob ogółem razem	
	Razem	udział	Ogółem	udział
Linia	293	38,40%	324	42,46%
Łęczycze	270	53,05%	247	48,53%
Szemud	137	22,83%	180	30,00%
Razem	586	54,46%	604	56,13%
	1286	43,62%	1355	45,96%
			1326	44,98%

Źródło: GUS, powszechny spis rolny 2010

Sporśród wszystkich gospodarstw posiadających bydło, aż 9/10 ma w inwentarzu krowy, nieco mniej bo ok. 3/4 trzoda chlewna razem, ok. 61,7% lochy i 28,5% konie. Gminy z terenu LGD są dość zbliżone biorąc pod uwagę dwie pierwsze kategorie, natomiast w dwóch ostatnich widać już wyraźne różnice. W gospodarstwach gminy Linia jest trochę więcej loch (62,12% do 58,71% - średnia) i znacząco mniej koni (13,65% do 27,76%). Jednocześnie w gminach Luzino i Łęczycze udział koni jest znacząco wyższy i wynosi odpowiednio 36,4% i 37,96%

Tabela 10 Skład bydła w gospodarstwach

Gmina/ Zwierzęta	liczba gospodarstw							
	bydło krowy	trzoda chlewna razem	bydło					
Linia	252	86,01%	240	81,91%	182	62,12%	40	13,65%
Luzino	242	89,63%	196	72,59%	130	48,15%	98	36,30%
Łęczycze	116	84,67%	102	74,45%	81	59,12%	52	37,96%
Szemud	541	92,32%	459	78,33%	362	61,77%	167	28,50%
Razem	1151	89,50%	997	77,53%	755	58,71%	357	27,76%

Źródło: GUS, powszechny spis rolny 2010

Problemem przed jakim stoją rolnicy to nawarstwianie się nieopłacalności produkcji rolnej, związanej ze spadkiem cen skupu poszczególnych produktów.

3.6. Gospodarka

Zgodnie z danymi GUS na koniec 2014 r. w rejestrze REGON znajdowało się 4332 podmioty, w tym 76 publicznych. Najwięcej zlokalizowanych jest w gminie Szemud (1761 i 109,5 podmiotu/1000 mieszkańców), a najmniej w gm. Linia (387 i 63,3 podmiotu/1000 mieszkańców).

Tabela 11 Liczba podmiotów gospodarczych (2014)

Gminy	ogółem		w tym osoby fiz		Podm/1000 Mk
	Publiczny	Prywatny	Publiczny	Prywatny	
Linia	387	16	371	329	63,33
Luzino	1279	13	1266	1104	85,53
Łęczycze	905	23	882	759	76,13
Szemud	1761	24	1737	1428	109,54
Razem	4332	76	4256	3620	88,36

Źródło: GUS

Najwięcej przedsiębiorstw, zgodnie z rejestrze REGON i głównym kodem działalności, należy do 3 różnych branż: budownictwo (24,33% ogółu przedsiębiorstw), handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (21,79%) oraz przetwórstwo przemysłowe (16,16%). Pozostałe branże nie przekraczają 6%.

Tabela 12 Liczba przedsiębiorstw poszczególnych działów gospodarki w gminach i LGD zgodnie z PKD2007

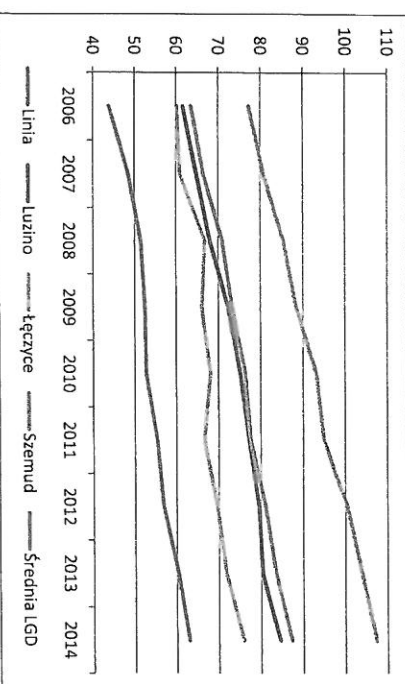
Dział gosp/gminna	Linia	Luzino	Łęczycze	Szemud	Razem	Udział
Budownictwo	137	356	286	275	1054	24,33%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	67	313	174	390	944	21,79%
Przetwórstwo przemysłowe	73	190	146	291	700	16,16%
Transport i gospodarka magazynowa	18	55	40	132	245	5,66%
Pozostała działalność usługowa; gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	18	78	48	101	245	5,66%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	5	63	20	154	242	5,59%
Edukacja	13	36	32	47	128	2,95%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	14	21	18	65	118	2,72%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	5	38	16	57	116	2,68%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	10	33	21	46	110	2,54%
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	4	15	34	39	92	2,12%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	4	20	18	39	81	1,87%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	7	21	12	28	68	1,57%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1	13	13	38	65	1,50%
Informacja i komunikacja	0	12	9	38	59	1,36%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	6	5	9	8	28	0,65%
Górnictwo i wydobywanie	2	1	2	8	13	0,30%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	2	5	4	1	12	0,28%
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1	4	3	4	12	0,28%
Organizacje i zespoly eksterytoralne	0	0	0	0	0	0,00%
Razem	387	1279	905	1761	4332	100,00%

Źródło: GUS

Tendencja zmian

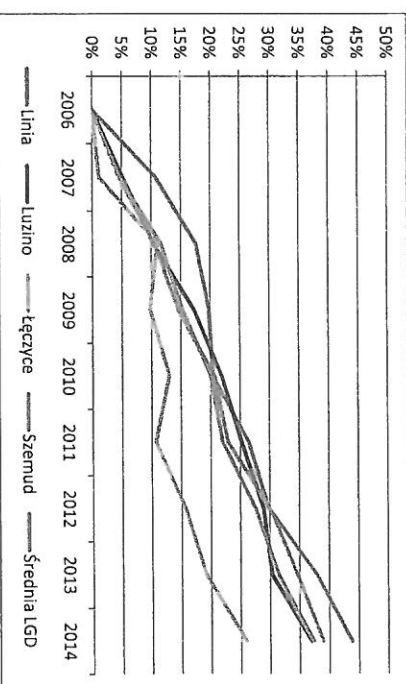
Liczba podmiotów od 2006 roku rosła dość dynamicznie we wszystkich gminach na terenie LGD. Jednakże różnice pomiędzy gminami nie uległy zmniejszeniu. Społeczeństwo gm. Szemud wykazuje się największą przedsiębiorczością i jako jedyna miała więcej zarejestrowanych przedsiębiorstw niż średnia. Gmina Luzino balansowała tuż poniżej średniej, gmina Linia i Łęczycze były zdecydowanie poniżej średniej. Opierając się na samym wzroście procentowym wobec 2006 roku, można wyraźnie zaobserwować stagnację w tym zakresie w gminie Łęczycze w latach 2008-2011, czyli okres kiedy spowolnienie gospodarcze w Polsce, a na świecie kryzys finansowy był najbardziej odczuwalny. Podobna tendencja w tym samym okresie była widoczna w gm. Linia (wyraźnie spowolnienie wzrostu liczby podmiotów). Generalnie wszystkie gminy (poza gm. Łęczycze) rozwijały się w podobnym tempie.

Tabela 13 Liczba podmiotów gospodarczych na 100 mieszkańców



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wykres 6 Zmiana liczby podmiotów gospodarczych na 1000 mieszkańców (rok 2006=0)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

W wartościach bezwzględnych (nie uwzględniając wzrostu liczby ludności) największy wzrost liczby tworzonych podmiotów wystąpił w gm. Szemud (w analizowanym okresie ponad 76% wzrost liczby podmiotów), następnie w gminach Luzino i Linia (odpowiednio 58,9% i 53%), natomiast najwolniej przybyszały podmiotów w gm. Łęczycze (zaledwie 3,4,5%).

Tabela 14 Podmioty gospodarki narodowej ogółem - tendencja zmian

Gmina	2006	2008	2010	2012	2014	Zmiana
Linia	253	302	315	344	387	53,0%
Luzino	805	929	1068	1167	1279	58,9%
Łęczycze	673	764	799	824	905	34,5%
Szemud	999	1184	1400	1579	1761	76,3%
Razem	2730	3179	3582	3914	4332	
Zmiana procentowa	0,0%	16,4%	31,2%	43,4%	58,7%	

Źródło: GUS

Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w analizowanym okresie stanowiły w całym LGD ok. 84% wszystkich podmiotów gospodarczych, wzrost był zbliżony do wzrostu ogólnej liczby przedsiębiorstw. Najmniejszy udział osób fizycznych prowadzących działalność jest w gminie Szemud (81,1%).

Tabela 15 Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą i udział w całości przedsiębiorstw

	2006	2008	2010	2012	2014	Zmiana	Udział
Linia	205	251	259	286	329	60,5%	85,0%
Luzino	713	826	948	1022	1104	54,8%	86,3%
Łęczycze	563	649	682	695	759	34,8%	83,9%
Szemud	815	970	1157	1292	1428	75,2%	81,1%
Razem	2296	2696	3046	3295	3620		
Udział	84,10%	84,81%	85,04%	84,18%	83,56%		

Źródło: GUS

Zauważalne zmiany w sektorze przedsiębiorstw wynikają m.in. z rozwoju społeczno-gospodarczego regionu oraz wzrostu liczby wykształconych mieszkańców, posiadających odpowiednio wysokie kwalifikacje i kompetencje, co dało impuls do rozwoju lokalnej przedsiębiorczości. Podobnie pozytywnie na gospodarkę wpływa ogólny wzrost wykształcenia mieszkańców. W analizowanym okresie widoczny jest wzrost liczby firm zakładanych przez osoby fizyczne, często są to firmy rodzinne. Wzrost liczby przedsiębiorstw, większa ilość miejsc turystycznych oraz bliskość morza zwiększa szanse dla młodych osób na znalezienie pracy sezonowej.

Szansą na przyszłość jest wykorzystanie funduszy UE przez przedsiębiorców (pomimo barier biurokratycznych z tym związanych), w tym poprzez wzmoczenie współpracy między różnymi podmiotami z regionu, także z JST czy NGO oraz z zagranicy. Istotne jest także pełne wykorzystanie wiedzy i doświadczenia ludności napływowej.

Podstawowymi barierami w rozwoju przedsiębiorczości są tak jak w całym kraju wysokie obciążenia fiskalne oraz skomplikowane i zmieniające przepisy, także dotyczące zatrudniania pracowników, co prowadzi do zatrudniania „na czarno” lub wypłacania tylko części wynagrodzenia w sposób rejestrowany. Firmy są ograniczane także poprzez negatywne wobec nich podejście dużych podmiotów (takich jak firmy energetyczne).

Problemem dla potencjalnych pracowników, szczególnie osób nieaktywnych zawodowo i bezrobotnych jest brak odpowiednich kwalifikacji, kompetencji i doświadczenia zawodowego. Ich sytuację pogorsza fakt, iż często posiadają wykształcenie niedostosowane do potrzeb rynku pracy, a sami posiadają małą świadomość o możliwości i konieczności podnoszenia swoich kwalifikacji m.in. poprzez szkolenia organizowane przez urzędy pracy, czy też współfinansowane ze środków UE.

Problemem, który został zauważony jest brak oferty nauki przedsiębiorczości i doradztwa zawodowego w gimnazjum, co powoduje następnie nawarstwianie się problemu związanego z nieodpowiednim wykształceniem. Ponadto do wykorzystania nowych technologii potrzebni są wykwalifikowani w odpowiedni sposób pracownicy, co z czasem stanowi szansę (dobra praca), jak i zagrożenie (konieczność nabycia odpowiednich kwalifikacji – nauka całe życie).

Przedsiębiorcy oceniając dotychczasowy dorobek LGD obawiają się nierównego wykorzystania instrumentów wsparcia przewidzianych dla nich w ramach jej środków z nowej perspektywy finansowej.

Bezrobocie

Bezrobocie wśród mieszkańców gmin LGD zmieniło się dość dynamicznie w latach 2009-2015. Najmniejsze było na początku i końcu badanego okresu, w międzyczasie nastąpił dość gwałtowny wzrost liczby bezrobotnych, jest to związane ze spowolnieniem gospodarczym. Liczba bezrobotnych nie obejmuje bezrobocia ukrytego, osób które wyjechały za pracą zagranicę, co stanowi pewien problem.

Z drugiej strony bezrobotni skarżą się na brak miejsc pracy i trudną dostępność do istniejących zakładów, może to powodować małą opłacalność pracy.

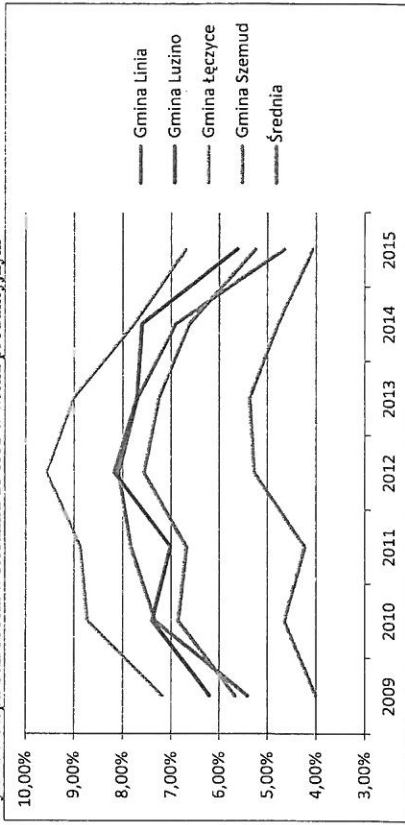
Tabela 16 Liczba bezrobotnych w poszczególnych latach

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	II kw.2015
	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem
	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety
Linia	192	130	267	149	287	175	300
	158	145	174	110	286	168	158
Luzino	532	277	649	360	631	396	747
	440	451	451	435	718	435	719
Łęczycze	530	298	655	334	667	384	718
	387	342	499	313	674	354	579
Szemud	358	173	436	219	408	238	519
	283	261	232	232	539	310	487
Razem	1612	878	2007	1062	1993	1193	2284
	1267	2044	1199	1619	1267	2044	1199

Źródło: PUP w Wejherowie

Jeszcze wyraźniej widać powyższe, gdy porówna się stopę bezrobocia w stosunku do wszystkich mieszkańców gmin. Kryzys gospodarczy uderzył wszystkie gminy w podobny sposób, poza gminą Szemud, która utrzymała dość niskie bezrobocie przez cały analizowany okres czasu. Najgorsza sytuacja była w gminie Łęczycze, gdzie osób bez pracy jest najwięcej.

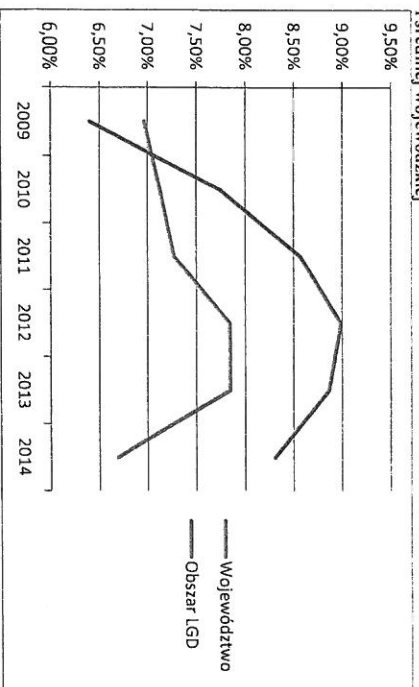
Wykres 7 Stopa bezrobocia w stosunku do osób w wieku produkcyjnym



Źródło: PUP w Wejherowie

Bezrobocie na obszarze LGD w roku 2009 było niższe niż średnia wojewódzka, natomiast później praktycznie z każdym rokiem rosła różnica na niekorzyść obszaru LGD.

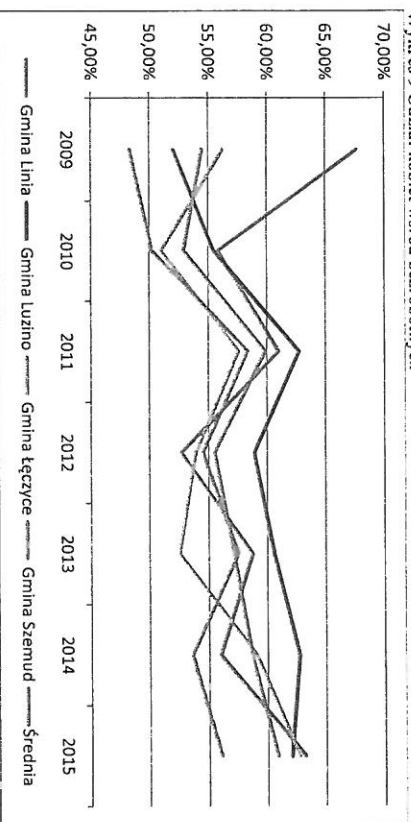
Wykres 8 Stopa bezrobocia w stosunku do osób w wieku produkcyjnym – porównanie obszaru LGD i średniej wojewódzkiej



Źródło: PUP w Wejherowie, WUP w Gdańsku

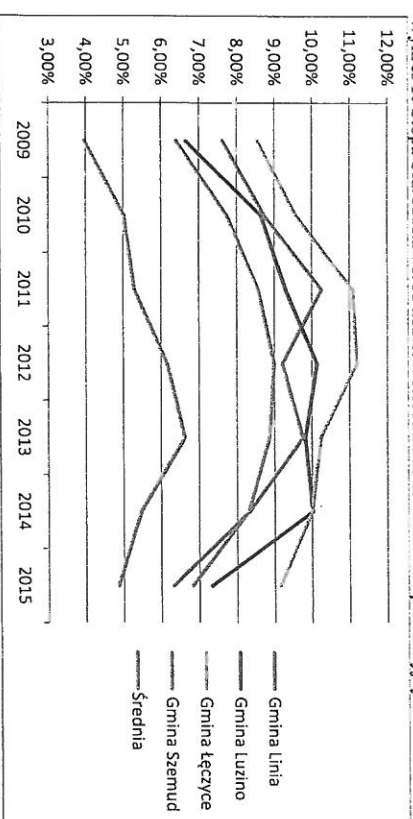
Udział kobiet
Kobiety stanowią większość bezrobotnych. W gminie Linia w 2009 r. było to aż prawie 68%. W analizowanym okresie udział kobiet wśród bezrobotnych wzrósł z ok. 54% (2009 r.) do prawie 60% (2011 r.), by w następnym roku chwilowo spaść. Tendencja ta jest bardzo niepokojąca, bowiem może oznaczać dyskryminację ze względu na płeć. Ponadto może prowadzić do problemów demograficznych (brak dochodów = brak dzieci).

Wykres 9 Udział kobiet wśród bezrobotnych



Źródło: PUP w Wejherowie

Wykres 10 Stopa bezrobocia wśród kobiet w stosunku do osób w wieku produkcyjnym



Źródło: PUP w Wejherowie

3.6.1. Gospodarka – aktualizacja (stan na koniec 2018 r.)

Wraz z końcem 2018 roku zakończył się pierwszy etap wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju. W połączeniu z możliwością ubiegania się o zwiększenie środków finansowych na wsparcie realizacji operacji w ramach LSR jest to dobry moment na ponowne zdiagnozowanie stanu gospodarki na obszarze działania LGD „Kaszubska Droga” z punktu widzenia możliwości wspierania przedsiębiorczości.

Zgodnie z danymi GUS na koniec 2017 r. w rejestrze REGON znajdowało się 4756 podmiotów.

Tabela 17a Liczba podmiotów gospodarczych (2017)

Gminy	ogółem	w tym osoby fiz.	Podm/1000 MK
Linia	436	373	69
Luzino	1432	1234	89,7
Łęczycze	914	758	75,9
Szemud	1974	1602	113,1
Razem	4756	3967	91,86

Od 2014 roku wzrosła liczba podmiotów gospodarczych (o 424), to jednak liczba przedsiębiorstw na 1000 mieszkańców znacznie odbiega od średniej dla województwa pomorskiego, która wynosi 126,40.

W gminie Linia w roku 2017 w rejestrze REGON zarejestrowanych było 436 podmiotów gospodarki narodowej, z czego 373 stanowią osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W tymże roku zarejestrowano 59 nowych podmiotów, a 50 podmiotów zostało wyrejestrowanych. Na przestrzeni lat 2009-2017 najwięcej (64) podmiotów zarejestrowano w roku 2015, a najmniej (26) w roku 2010. W tym samym okresie najwięcej (50) podmiotów wykreślono z rejestru REGON w 2017 roku, najmniej (21) podmiotów wyrejestrowano natomiast w 2010 roku.

W gminie Szemud w roku 2017 w rejestrze REGON zarejestrowane były 1 974 podmioty gospodarki narodowej, z czego 1 602 stanowią osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W tymże roku zarejestrowano 196 nowych podmiotów, a 157 podmiotów zostało wyrejestrowanych. Na

przestrzeni lat 2009-2017 najwięcej (197) podmiotów zarejestrowano w roku 2016, a najmniej (122) w roku 2009. W tym samym okresie najwięcej (157) podmiotów wykresiono z rejestru REGON w 2017 roku, najmniej (66) podmiotów wyrejestrowano natomiast w 2010 roku.

W gminie Luzino w roku 2017 w rejestrze REGON zarejestrowane były 1 432 podmioty gospodarki narodowej, z czego 1 234 stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W tymże roku zarejestrowano 194 nowe podmioty, a 133 podmioty zostały wyrejestrowane. Na przestrzeni lat 2009-2017 najwięcej (201) podmiotów zarejestrowano w roku 2014, a najmniej (136) w roku 2009. W tym samym okresie najwięcej (164) podmiotów wykresiono z rejestru REGON w 2016 roku, najmniej (78) podmiotów wyrejestrowano natomiast w 2009 roku.

W gminie Łęczycy w roku 2017 w rejestrze REGON zarejestrowanych było 914 podmiotów gospodarki narodowej, z czego 758 stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W tymże roku zarejestrowano 119 nowych podmiotów, a 119 podmiotów zostało wyrejestrowanych. Na przestrzeni lat 2009-2017 najwięcej (137) podmiotów zarejestrowano w roku 2014, a najmniej (83) w roku 2009. W tym samym okresie najwięcej (128) podmiotów wykresiono z rejestru REGON w 2016 roku, najmniej (73) podmiotów wyrejestrowano natomiast w 2012 roku.

Wskazane powyżej dane wskazują w latach 2016 -2017 na tendencję zniżkową w zakresie rejestracji nowych podmiotów oraz na tendencję zwiększoną w zakresie wyrejestrowania podmiotów gospodarczych. Wynika z tego, że coraz więcej:

- istniejących przedsiębiorstw, mimo dobrej ogólnej koniunktury gospodarczej, nie radzi sobie na rynku;
- potencjalnych nowych przedsiębiorców rezygnuje z założenia przedsiębiorstwa potykając się na różnego rodzaju utrudnienia.

Jednym z istotnych powodów powyższego jest brak środków na inwestycje ograniczający możliwości rozwoju. Należy podkreślić, że Lokalne Grupy Działania oprócz środków na założenie przedsiębiorstwa z Powiatowych Urzędów Pracy oraz środków z Regionalnego Programu Operacyjnego są głównym źródłem pomocy dla obecnych i przyszłych przedsiębiorców.

Wspomniano powyżej o dotacjach na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Powiatowych Urzędów Pracy. Danych pozyskane z PUP w Wejherowie wskazują na następujące wykorzystanie tych środków przez mieszkańców obszaru LGD „Kaszubska Droga”:

Tabela 11b Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej z PUP Wejherowo

Gmina	2016 rok		2017 rok		2018 rok	
	rozpatrzone pozytywnie	rozpatrzone negatywnie	rozpatrzone pozytywnie	rozpatrzone negatywnie	rozpatrzone pozytywnie	rozpatrzone negatywnie
LJNIA	6	0	3	1	4	3
LUZINO	21	0	18	6	27	8
ŁĘCZYCE	13	0	9	3	12	3
SZEMUD	24	0	21	10	19	24
Razem	64	0	51	20	62	38

W ostatnich dwóch latach znacznie wzrosła liczba zainteresowanych pozyskaniem dotacji, co skutkowało znacznym wzrostem liczby odrzuconych wniosków o dotację. Z jednej strony mamy więc tendencję do zmniejszania ogólnej liczby rejestracji nowych podmiotów gospodarczych, a z drugiej strony okazuje się, że co raz więcej potencjalnych nowych podmiotów gospodarczych liczy na pozyskanie dotacji. Powyższe dane wspierają z naborami wniosków o przyznanie pomocy

ogłaszanych przez LGD „Kaszubska Droga”. W dwóch dotychczasowych naborach w ramach przedsięwzięcia 3.1.1 Tworzenie nowych przedsiębiorstw złożono 22 wnioski. Wszystkie wnioski zostały wybrane do dofinansowania, ale dla 7 Wnioskodawców zabrakło środków. Podobnie kształtuje się sytuacja w ramach przedsięwzięcia 3.1.2 Rozwój dotychczas istniejących przedsiębiorstw. Tutaj, również w dwóch naborach, w limicie dostępnych środków finansowych znalazło się 11 Wnioskodawców na łączną liczbę 16 złożonych wniosków o przyznanie pomocy.

3.7. Turystyka

Polożenie geograficzne, walory krajobrazowe takie jak duża leśistość, liczba jezior oraz spokój (także ze względu na obszar chroniony), bogata tradycja, tworzą korzystne warunki dla rozwoju turystyki i rekreacji. Pojawiają się coraz liczniej miejsciska noclegowe, a co za tym idzie wprowadzanie atrakcji - sprzętów pozwalających na korzystanie z akwenów wodnych (sprzęt do pływania, wędkowania - pomosty). Tym bardziej iż, szansa rozwoju obszaru LGD jest wykorzystanie tendencji do rozwoju turystyki wiejskiej oraz aktywnego sposobu spędzania czasu w trakcie wypoczynku (turystyka zrównoważona i ekoturystyka).

Szansa są także tendencje w intensywnym wykorzystaniu zasobów naturalnych i potencjału lokalnego w turystyce.

Na terenie LGD znajdują się także obiekty noclegowe, w tym hotele, takie jak:

- Pałac Godętowo (gmina: Łęczycy),
- Hotel CZARDASZ (gmina: Luzino),
- Leśne Schronisko "Łowcy Przygód" - Łowcz Góry (gmina Łęczycy).

Tabela 18 Liczba miejsc noclegowych na terenie LGD

	Liczba obiektów	Liczba miejsc
Gmina Łęczycy	3 obiekty	97 + 40 sezonowych sez.=20
Gmina Luzino	7	149
Gmina Szemud	28	340

Źródło: Gminy członkowie LGD

Wskaźnik Schneidera - wskaźnik intensywności ruchu turystycznego, wyrażony liczbą turystów korzystających z noclegów, przypadającą na 1000 mieszkańców stałych.

Tabela 19 Wskaźnik Schneidera

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Liczba Mk	45680	46938	47644	48280	49028	49625
Liczba noclegów	5990	2473	2269	7217	9928	8482
Wskaźnik	131,13	52,69	47,62	149,48	202,50	170,92

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wyraźnie można zaobserwować tendencję do wzrostu wskaźnika (za wyjątkiem spadku w okresie 2010-2011).

Szlaki turystyczne:

- Szlak turystyczno-przyrodniczy "Poczuj Kaszubskiego Duchai!" (gm. Lina). Na jego budowę pozyskano środki finansowe z Unii Europejskiej w ramach RPO Województwa Pomorskiego 2007 – 2013. Powstał dzięki temu szlak pieszo-rowerowy oraz zostało wybudowanych 13 obiektów turystyczno – rekreacyjnych, usytuowanych w centrum każdej sołectkiej miejscowości. Każda stacja składa się z wybrukowanego placu, ławki, stojaka na rowery oraz głównego elementu – olbrzymiej drewnianej rzeźby Duchai dla której inspirację stanowiła książka Aleksandra Labudy.
- Niebieska Okrężna Trasa Rowerowa – gm. Łęczycy.

- Kamienna "Droga Królewska" do Rumii (gm. Szemud) — stara wyłożona brukiem droga łącząca miejscowość Kamień z miastem Rumia.
 - Czerwony szlak rowerowy : "Lębork-Orle" Lębork, rezerwat przyrody „Kamienne Kregi” (0,0 km) – Łęczycze (9,0 km) – Chmieleniec (16,0 km) – Zielnowo i Zelewo (29,2 km) – Góra (33,8 km) – Orle (38,6 km).
 - Czarny szlak turystyczny (gm. Szemud) – Szlak Zagórskiej Strugi - Gdynia Wzgórze Św. Maksymiliana – Wejherowo.
 - Niebieski szlak rowerowy, Lębork- Jezioro Krypko. Szlak składa się z 2 elementów: Zasadniczego odcinka łączącego Lębork z Trójmiastem oraz drugiego jakim jest pętla zaciągająca się i kończąca przy Gimnazjum im. Adama Loreta w Łęczycach. Szlak zasadniczy został zaprojektowany tak, by dojechać np. koleją do Lęborka i rowem wrócić do Trójmiasta. Na tym odcinku można rywalizować na 4 górskich premiach. Za wsią Przeloczyno, przy jeziorze Krypko szlak łączy się ze szlakiem nr 6 Trójmiejskiego Parku Krajoznawczego, również koloru niebieskiego.
 - "Wśród Kwiągłych róż." (gm. Łęczycze), Trasa Żółta nr 3 - Chrzanowo – Dąbrówka.
 - Zaczarowany las" (gm. Łęczycze) trasa Zielona - „Zaczarowany las” Świchówko – Dębina – Salno – Salinko – Mierzynko – Dąbrówka.
 - Ścieżka rowerowa - Szlakiem pstrąga łęczycyckiego o długości ok. 30 km (gm. Łęczycze).
 - Czarny szlak rowerowy tzw „Bruk Bartłomiejski” biegnący od Bożogopola wzdłuż Pradoliny Łęby przez Bartłomino, Miłwino i dalej w kierunku Gdańska.
 - Trasy Nordic Walking – tj. trasa nr 23 czarna tzw „Widokowa” (15,5 km) Robakowo, Miłwino przez Dąbrówkę i Sychowo, trasa nr 20, żółta tzw. „Orzechówki” (3 km), trasa zielona, tzw „Kusego” (5,4 km) oraz trasa nr 22 tzw. „Żurawia” (9,3 km).
- Pomimo rozwoju infrastruktury (w ostatnich latach powstały nowe szlaki, ścieżki zdrowia czy siłownie na świeżym powietrzu), w dalszym ciągu jest ona niewystarczająca, zarówno w kwestii noclegowej (odpowiednia ilość obiegów), gastronomicznej oraz tras wycieczkowych (szlaków, ścieżek, tras oraz małej infrastruktury turystycznej). Z drugiej strony aby móc w pełni wykorzystać potencjał przekształcenia i nacisku na zdrowy tryb życia i aktywnego wypoczynku, zachodzi konieczność zapewnienia większej liczby miejsc pracy w obszarze promocji tego zachowania. Problemem przed jakim stoi branża turystyczna na terenie LGD jest także znacząca konkurencja ze strony gmin nadmorskich (w skali regionu) oraz wzrost niekontrolowanej (dzięki) turystyki.

3.8. Infrastruktura

3.8.1. Oświata i kultura

Na terenie LGD występują liczne placówki oświatowo- kulturalne i działające w zakresie sportu, wymienione poniżej. Pomimo rozwoju infrastruktury oświatowo-kulturalnej i sportowo-rekreacyjnej na obszarze oraz poprawy ich wyposażenia, w dalszym ciągu oferta w tym zakresie jest nieadekwatna do oczekiwań mieszkańców. Ze względu na brak wystarczającej bazy i zaplecza występują problemy z organizowaniem imprez środowiskowych. Problemem jest także słaba współpraca tych placówek z organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz oświaty, kultury i sportu.

Placówki oświatowe występujące na terenie LGD:

- Gm. Łęczycze – zespoły szkół w Borympolu, Łęczycach i Strzebielinie, w ramach którego funkcjonuje również publiczne przedszkole, zespół kształcenia i wychowania w Rozlazinie, w którego strukturze funkcjonuje szkoła podstawowa i przedszkole publiczne, szkoła podstawowa w Brzeźnie Lęborskim, w której również funkcjonuje publiczny punkt przedszkolny, niepubliczne przedszkole w Borympolu i Łęczycach.
- Gm. Luzino – szkoły podstawowe zlokalizowane w miejscowościach: Luzino, Kępkowo, Sychowo, Bartłomino i Wyszecino, gimnazjum publiczne w Luzinie, przedszkole publiczne w

Luzinie oraz przedszkola niepubliczne w Luzinie(1) i Kępkowie(2) oraz niepubliczny punkt przedszkolny.

- Gm. Szemud – zespoły szkół w obejmujące szkołę podstawową i gimnazjum w Kielnie i Bojanie, zespoły szkół w Szemudzie obejmujące szkołę podstawową i przedszkole, gimnazjum publiczne w Szemudzie, szkoły podstawowe w Kołeczkuwie, Lebnie, Jebskiej Hucie, Jeleńskiej Hucie i Czestkowie, społeczna szkoła podstawowa z przedszkolem Dobrzewino-Karczemki, przedszkola niepubliczne w Kielnie(1), Bojanie(2) , społeczne przedszkole w Lebnie oraz punkty przedszkolne w Szemudzie i Kołeczkuwie.

- Gm. Lina – zespoły szkół w Lini i Strzepeczu, w ramach których działają gimnazja publiczne oraz szkoły podstawowe, szkoły podstawowe w Kętrzyźnie, Miłoszewie, Poblociu oraz Niepoczolowicach oraz Ośrodek Edukacji Kaszubskiej w Głodnicy.

- Institucje kultury: . Gmina Instytucja Kultury i Biblioteka w Łęczycach z siedzibą w Strzebielinie, Gminy Ośrodek Kultury w Luzinie, Biblioteka Publiczna w Luzinie (filie w Kępkowie i Sychowie), Gminy Dom Kultury w Lini, Gmina Biblioteka Publiczna w Lini (filia Strzepez) Gminne Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji wraz z większymi ośrodkami kulturalnymi w Kielnie, Lebnie, Szemudzie oraz Izba Regionalna w Lebnie. Biblioteka Publiczna Gminy Szemud (filie w Bojanie, Czestkowie, Lebnie i Kielnie). Działalność sportowa na terenie gminy Luzino prowadzona przez Gminy Ośrodek Sportu, Rekreacji i Turystyki, w ramach którego funkcjonuje Hala Widowskowsko-Sportowa, na terenie gminy Lina i Łęczycze przez gminne instytucje kultury, natomiast na terenie gminy Szemud w ramach Gminnego Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji, przy którym jest również hala sportowa. Ponadto zajęcia w zakresie sportu odbywają się również na salach gimnastycznych, boiskach sportowych zlokalizowanych przy szkołach jak i instytucjach zajmujących się sportem. W ciągu ostatnich lat powstały na obszarze LGD nowe obiekty rekreacyjno-sportowe, dzięki dofinansowaniu ze środków Unii Europejskiej, nadal jednak infrastruktura ta jest niewystarczająca w mniejszych miejscowościach obszaru LGD. Świetlice wiejskie. W ostatnich latach rozwinięta się znacząco sieć świetlic wiejskich (obiekty zostały poddane także modernizacji), również dzięki wsparciu ze środków UE.
- Świetlice wiejskie. W ostatnich latach rozwinięta się znacząco sieć świetlic wiejskich (obiekty zostały poddane także modernizacji), również dzięki wsparciu ze środków UE.
- Obiekty te występują m.in. w takich miejscowościach jak: Lewino, Strzepez, Osiek, Niepoczolowice, Smażyno, Lina, Nawcz, Kaczakowo, Kisewo, Wysokie, Dziegielelec, Świelino, Dąbrówka, Luzino, Miłwino, Kocharnowo, Zelewo, Wyszecino, Tępcz, Leśno, Gązlica, Przeloczyno, Kielenska Huta.

Należy podkreślić, iż w ostatnich latach wzrosła dynamicznie liczba imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych, dzięki powstaniu różnych sekcji przy instytucjach kultury czy sportu. Dzięki czemu istnieje możliwość samorozwoju. Jednakże z drugiej strony zmiany w proponowanej ofercie kulturalno sportowej nie nadążają za zmiennymi i się wzorcami spędzania czasu wolnego.

3.8.2. Zdrowie

Na terenie LGD ochroną zdrowia zajmują się m.in. następujące podmioty Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Łęczycach wraz z gabinetem lekarskim w Strzebielinie Osiedlu, Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Piotr Pelcer (z filią w Kępkowie) czy niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej "Nasze Zdrowie" Filia w Kielnie

W razie konieczności mieszkańcy obszaru LGD mogą korzystać z pomocy specjalistów i hospitalizacji w Szpitalu Specjalistycznym w Wejherowie i Lęborku. W Wejherowie zlokalizowana jest baza FALCK, oraz Szpitalny Oddział Ratunkowy, który znajduje się również w Lęborku. Stamtąd dojeżdżają karetki pogotowia oraz świadczona jest nocna i świąteczna opieka zdrowotna. Mieszkańcy mają również możliwość korzystania z aptek zlokalizowanych głównie w większych miejscowościach obszaru takich jak Luzino, Lina, Strzepez, Szemud.

Przed służbą zdrowia stoją nowe wyzwania do których musi się ona przygotować, takie jak: rozwój chorób cywilizacyjnych, starzenie się społeczeństwa (w dłuższej perspektywie) oraz zmiana modelu spędzania wolnego czasu. W perspektywie czasu z pewnością zwiększać się będzie zapotrzebowanie na usługi opiekuńcze zarówno nad dziećmi jak i osobami starszymi.

Konieczne również będzie prowadzenie działań zmierzających do przeciwdziałania zjawiskom patologicznym, takim jak alkoholizm, narkomania, przemoc w rodzinie, bezradność czy też wykluczenie społeczne.

3.8.3. Komunikacja

Na terenie LGD działają Pomorska Komunikacja Samochodowa, która jest następcą dawnego Przedsiębiorstwa Państwowej Komunikacji Samochodowej w Wejherowie. Ponadto na terenie gmin funkcjonują przedsiębiorcy prywatni oferujący przewozy typu BUS. Najwięcej połączeń w ramach komunikacji ze wszystkich gmin LGD ma gmina Szemud, kursuje tutaj aż 9 linii autobusowych. Dodatkowo przewozy realizowane są przez Zarząd Komunikacji Miejskiej w Gdyni obsługują połączenia na terenie gminy Szemud oraz przez Zarząd Komunikacji Miejskiej w Wejherowie, który obsługuje linię nr 10 w Kębtowie (gm. Luzino).

Przez gminy Luzino i Łęczycę przebiega linia kolejowa nr 202, obsługiwana przez PKP Szybka Kolej Miejska w Trójmieście Sp. z o.o. funkcjonująca na trasie Słupsk – Tczew oraz Przewozy Regionalne PKP.

Pomimo tych licznych połączeń spójność komunikacyjna obszaru LGD jest dość niska.

3.8.4. Pozostałe

Pozostała infrastruktura techniczna stale się rozwija. Na terenie LGD długość wodociągów i kanalizacji od 2007 wzrosła odpowiednio o 146 i 190 km. Tym nie mniej liczba użytkowników w 2013 roku w przypadku wodociągów wynosiła ponad 41 tysięcy, czyli ok. 80% mieszkańców, natomiast z kanalizacji korzystało zaledwie 19 tysięcy osób, a więc tylko niecałe 39% mieszkańców.

Tabela 20 Długość wodociągów i kanalizacji oraz liczba użytkowników

Gmina	Wodociąg		Użytkownicy (2013)	Kanalizacja		Użytkownicy (2013)
	2007	2014		2007	2014	
Luzina	117,8	135,6	5581	18,1	44,4	2173
Luzino	129,9	157,4	13793	26	28,4	5837
Łęczycę	42,9	73,2	8483	22,9	97,9	6051
Szemud	261,5	332,2	13771	14,2	100,9	5054
Razem	552,1	698,4	41628	81,2	271,6	19115

Źródło: opracowanie własne na podstawie GUS

Podobnym problemem jest niewystarczający zasięg i jakość kanalizacji deszczowej.

W dzisiejszych czasach istnieje wyraźna potrzeba i tendencja do rozwoju, budowy sieci teleinformatycznych jako podstawowego kanału komunikacji. W gminach LGD ze względu na ukształtowanie terenu pojawiają się problemy z dostępem do sieci komórkowych oraz ze względu na brak wystarczającej infrastruktury – niewystarczający dostęp do internetu szerokopasmowego. Co więcej polityka regionalna nie uwzględniająca rzeczywistych potrzeb gmin z terenu LGD.

Inną kwestią są tereny inwestycyjne. W ostatnim okresie nastąpił wzrost liczby terenów inwestycyjnych a w przyszłości w związku z planowaną budową drogi S6 nastąpi ich dalszy wzrost. W celu zapewnienia odpowiedniego i równomiernego rozwoju tych terenów, konieczne będzie objęcie ich miejscowymi planami zagospodarowania przestrzennego. Z drugiej strony rozwój przedsiębiorstw może zostać ograniczony poprzez obostrzenia związane z ochroną środowiska i terenami chronionymi.

Pewnym ograniczeniem w rozwoju infrastruktury mogą być ograniczone środki finansowe gmin, jak również brak współpracy między nimi dotyczący jednolitego planowania przestrzennego i samej budowy infrastruktury (działania w ramach LGD starają się zapobiec temu problemowi) oraz stale zmieniające się przepisy unijne i dokumenty programowe w zakresie finansowania działań inwestycyjnych i rozwojowych. Problemem na terenie gmin jest także spora liczba obiektów o nie ekologicznych (przeziarzących) źródłach ciepła.

Z drugiej strony pojawia się możliwość finansowania inwestycji ze środków UE, a także w przypadku inwestycji dochodowych, możliwość pozyskania inwestora w formule PPP. Jest to tym istotniejsze, iż gminy i różne LGD konkurują ze sobą pod względem jakości i dostępności infrastruktury.

3.9. Organizacja pozarządowe

Na terenie LGD działają liczne organizacje społeczne m.in. takie jak:

- Zrzeszenie Kaszubsko Pomorskie Odziały Luzina, Łęczycę, Strzebielino, Luzino i Szemud
- Ludowe Zespoły Sportowe zrzeszające kluby sportowe funkcjonujące na terenie obszaru
- Stowarzyszenie Urzyniania Ujęcia i Wodociagu „Kętrzynianka” w Kętrzynie
- Koła Gospodyń Wiejskich działające w ramach Kolek Rolniczych m. in w Lini, Strzeczcu, Kętrzynie, Brzeźnie Lęborskim, Kisewie, Rozlazinie, Kaczkowie, Luzinie, Kochanowie, Przetoczynie, Głazicy czy Leśnie.
- Stowarzyszenie Gospodarzy, Gospodyń i Sympatyków wsi Robakowo pod patronatem Św. Jana Chrzciciela
- Stowarzyszenie Inicjatyw Lokalnych „ProBono” w Luzinie
- Kaszubskie Towarzystwo Sportowo-Kulturalne w Luzinie
- Stowarzyszenie Świętlica Integracyjna „Skrzydło Anioła” w Luzinie
- Towarzystwo Osób Niepełnosprawnych „TON” w Luzinie
- Związek Harcerstwa Polskiego, drużyny w Lini, Łęczycach i Luzinie
- Fundacja na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym „Pod skrzydłem” w Łęczycach
- Fundacja Edukacyjna w Rozlazinie
- Stowarzyszenie „Bądźmy Razem”
- Stowarzyszenie „Kaszëbskô Rodzëzna”
- Stowarzyszenie "Akademia Głodnica"
- Amatorski Teatr ProstoLINIjny
- Zespół Pieśni i Tańca Kaszebsko Rodzenna
- Polski Związek Chórów i Orkiestr oddział w Gdańsku (chór Luzina z Luzina oraz chór Pięciolinia z Lini)

W ostatnich latach doszło do wielu istotnych zmian w działalności organizacji pozarządowych. Coraz liczniej mieszkańcy angażują się w sprawy własnych miejscowości oraz gmin, zarówno osoby młodsze, jak i seniorzy (choć ciągle występuje niewystarczające wykorzystanie potencjału tej grupy wiekowej). Tym samym wzrosła współpraca międzypokoleniowa. W związku z tym rośnie też znaczenie rad sołectkich, coraz chętniej współpracujących z organizacjami pozarządowymi, tym bardziej iż rozwijają się stowarzyszenia nieformalne i koła gospodyń wiejskich (większy udział kobiet). Wzrosła w ostatnich latach liczba silnych organizacji pozarządowych, także współpracujących z biznesem. Wynika to poniekąd z większej świadomości społecznej dotyczącej znaczenia zdrowia, edukacji czy kultury (a także jest to efektem działania NGO).

Z drugiej strony organizacje pozarządowe też mają swoje problemy. Podstawowym jest słaba kondycja finansowa, a z tym wiąże się niewykorzystanie ich potencjału. Przeszkodą w tym może być

brak właściwych kompetencji w zakresie zarządzania i pozyskiwania środków finansowych (oraz brak wystarczającej informacji skąd można je pozyskać) jak również bariery biurokratyczne w ich pozyskiwaniu i tym samym ogólnokrajowy problem – niski kapitał finansowy NGO.

Barierę biurokratyczną oraz niespójność regulacji prawnych dotyczą także samego funkcjonowania organizacji oraz inicjatyw własnych, dotyczących współpracy na linii NGO-JST i mieszkańcy. Dodatkowo problemem może być wpływ ogólnokrajowych podziałów politycznych na wsparcie i funkcjonowanie lokalnych społeczności. Takie przeszkody prowadzą do wypalenia lokalnych działaczy i aktywistów.

Rozwiązaniem tych problemów mogłoby być uproszczenie przepisów prawnych dotyczących inicjatyw lokalnych, wsparcie na ich realizację ze środków UE (dla kapitału społecznego i ludzkiego), a tym samym wzrost znaczenia NGO w rozwoju społeczno-gospodarczym (także poprzez tworzenie nowych miejsc pracy) oraz lepszy przepływ informacji o działalności LGD i możliwościach wsparcia NGO.

4. Analiza SWOT

W rozdziale tym bazując na diagnozie obszaru przedstawiono analizę SWOT (strengths, weaknesses, opportunities, and threats; czyli mocne i słabe strony, szanse i zagrożenia). W oparciu o konsultacje społeczne z mieszkańcami, organizacjami pozarządowymi, przedsiębiorcami oraz podmiotami publicznymi z terenu LGD tematykę podzielono na 4 główne elementy: infrastrukturę, kapitał ludzki, społeczny i gospodarkę. Następnie zdecydowano się na wybranie odpowiednich zagadnień, które następnie zostały umieszczone w poniższej analizie.

Do opracowania analizy SWOT przyuczyniły się wszystkie metody partycypacyjne wymienione w rozdziale II, a ostateczny zakres został ustalony na skutek dyskusji na poszczególnych etapach konsultacji.

Tabela 21 Analiza SWOT

Charakterystyka występowania czynnika	
pozytywne	Negatywne
INFRASTRUKTURA	
<ul style="list-style-type: none"> - atrakcyjność przyrodniczo-turystyczna obszaru (walory krajobrazowe, czyste środowisko) - sieć szlaków nordic walking, szcieżek zdrowia i siłowni na świeżym powietrzu - wzrost liczby obiektów rekreacyjno-sportowych na terenie dużych miejscowości LGD - wzrost liczby terenów pod inwestycje - sieć świetlic wiejskich - bogate dziedzictwo kulturowe 	<ul style="list-style-type: none"> - brak odpowiedniej infrastruktury turystycznej (agroturystyka, noclegi, gastronomia) - brak odpowiedniej infrastruktury turystycznej (szlaki, szcieżki, trasy, mała infrastruktura turystyczna) - brak bazy i zaplecza na organizowanie imprez środowiskowych - brak boisk w małych miejscowościach
KAPITAŁ LUDZKI	
<ul style="list-style-type: none"> - wzrost zaangażowania kobiet wiejskich w sprawy obywatelskie - wzrost zaangażowania mieszkańców w sprawy rozwoju swojej miejscowości - większa świadomość społeczna dotycząca znaczenia zdrowia, edukacji i kultury - wzrost liczby ludności napływowej posiadającej wysokie kwalifikacje i kompetencje - możliwość własnego rozwoju w różnych sekcjach organizowanych przez domy kultury np. muzyczna, plastyczna itp. - chęć działania dla dobra wspólnego - wzrost zaangażowania seniorów w sprawy społeczne - możliwość podejmowania pracy sezonowej - coraz większy odsetek ludzi wykształconych na obszarze LGD 	<ul style="list-style-type: none"> - brak miejsc pracy (twarda dostępność do zakładow i miejsc pracy) - brak odpowiednich kwalifikacji i kompetencji oraz doświadczenia zawodowego osób nieaktywnych zawodowo i bezrobotnych - niedostosowanie wykształcenia do potrzeb rynku pracy - niedostosowane oferty kulturalnej do zmieniających się wzorców spędzania czasu wolnego - mała świadomość ludzi bezrobotnych o konieczności podnoszenia swoich kwalifikacji
Miejsce występowania wskaźnika	
Wewnętrzne	
KAPITAŁ SPOŁECZNY	
<ul style="list-style-type: none"> - wzrost znaczenia rad sołeckich, powstanie stowarzyszeń nieformalnych i kół gospodyń - wzrost liczby silnych organizacji pozarządowych - wzrost współpracy międzypokoleniowej - duża liczba imprez sportowych - duża liczba imprez kulturalnych - wzrost współpracy III sektora z biznesem 	<ul style="list-style-type: none"> - niesatysfakcjonująca oferta dla młodych mieszkańców - niewystarczająca informacja dot. możliwości pozyskania środków - słaba kondycja finansowa lokalnych organizacji pozarządowych - niewystarczające wykorzystanie potencjału organizacji pozarządowych - niski stopień integracji ludności kaszubskiej z ludnością napływową - niewystarczająca liczba organizacji pro-ekologicznych - niewystarczająca współpraca szkoły z III sektorem w obszarze ekologii - wypalenie lokalnych działaczy i aktywistów
GOSPODARKA	
<ul style="list-style-type: none"> - wzrost liczby firm rodzinnych na obszarze LGD - wzrost liczby nowych mieszkańców: impuls do rozwoju lokalnej przedsiębiorczości - wzrost poziomu wykształcenia mieszkańców 	<ul style="list-style-type: none"> - brak sieci produktów lokalnych i tradycyjnych - brak oferty turystycznej, opartej na zasobach dziedzictwa naturalnego i

	<p>kulturowego</p> <ul style="list-style-type: none"> - niewystarczająca promocja atrakcji przyrodniczo - kulturowych regionu i obszaru LGD - niedostosowanie wykształcenia mieszkańców do potrzeb na rynku pracy - niewystarczająca oferta miejsc pracy w obszarze promocji zdrowego trybu życia i aktywnego wypoczynku 	<p>przedszkola, żłobki, kluby dziecięce i dla seniorów),</p> <ul style="list-style-type: none"> - wybudowanie drogi S6, - tendencje do rozwoju turystyki wiejskiej, - wzrost popytu na aktywny wypoczynek (na turystykę zrównoważoną i ekoturystykę), - rozwój społeczno-gospodarczy, - tendencje do rozwoju III sektora jako generującego miejsca pracy, - tendencje do wykorzystywania potencjału zasobów lokalnych, - wzmocnienie współpracy z partnerami z regionu, kraju (Jst, LGD) i zagranicy. 	<ul style="list-style-type: none"> - konkurencja turystyki i rekreacji nadmorskiej (w skali regionalnej), - skomplikowane przepisy prawne, - bliskość aglomeracji: trójmiejskiej, - kryzys społeczno-gospodarczy, - wzrost wykorzystania nowych technologii związanych z zatrudnieniem wykwalifikowanych pracowników, - wzrost nieopłacalności gospodarki rolnej, - negatywna polityka dużych firm (np. monopole energetyczne), - wybudowanie drogi S6, - wzrost turystyki niekontrolowanej (dzikie), - ekspansja budownictwa deweloperskiego. 	
	<p>ogólnostawiatowe, krajowe i regionalne tendencje do rozwoju Internetu jako jednego z głównych kanałów komunikacji</p> <p>nowe tendencje w intensywnym wykorzystaniu zasobów naturalnych w przemyśle turystycznych</p> <p>perspektywa nowych przepisów dotyczących planowania i zagospodarowania przestrzennego: efekty wne uporządkowanie i wykorzystanie przestrzeni i wprowadzania nowych funkcji</p> <p>możliwość wykorzystania środków zewnętrznych w tym UE) na projekty z zakresu rozwoju infrastruktury</p> <p>zmiana przepisów dotyczących PPP w zakresie rozwoju infrastruktury</p>	<p>stale zmieniające się przepisy unijne i dokumenty programowe w zakresie finansowania działań inwestycyjnych i rozwojowych</p> <p>ograniczenia w inwestycjach ze względu na przepisy ochrony środowiska i ochrony przyrody</p> <p>polityka regionalna nie uwzględniająca rzeczywistych potrzeb LGD</p> <p>siaba współpraca samorządów w zakresie rozwoju infrastruktury</p> <p>konkurencja innych LGD pod względem jakości i dostępności infrastruktury</p>	<p>atrakcyjność przyrodniczo-turystyczna obszar (wałory krajoobrazowe, czyste środowisko)</p> <p>rozdział 3.2</p>	<p>brak odpowiedniej infrastruktury turystycznej (agroturystyka, noclegi, gastronomia)</p> <p>Rozdział 3.7</p>
	<p>ogólnostawiatowe, krajowe i regionalne tendencje do rozwoju Internetu jako jednego z głównych kanałów komunikacji</p> <p>nowe tendencje w intensywnym wykorzystaniu zasobów naturalnych w przemyśle turystycznych</p> <p>perspektywa nowych przepisów dotyczących planowania i zagospodarowania przestrzennego: efekty wne uporządkowanie i wykorzystanie przestrzeni i wprowadzania nowych funkcji</p> <p>możliwość wykorzystania środków zewnętrznych w tym UE) na projekty z zakresu rozwoju infrastruktury</p> <p>zmiana przepisów dotyczących PPP w zakresie rozwoju infrastruktury</p>	<p>stale zmieniające się przepisy unijne i dokumenty programowe w zakresie finansowania działań inwestycyjnych i rozwojowych</p> <p>ograniczenia w inwestycjach ze względu na przepisy ochrony środowiska i ochrony przyrody</p> <p>polityka regionalna nie uwzględniająca rzeczywistych potrzeb LGD</p> <p>siaba współpraca samorządów w zakresie rozwoju infrastruktury</p> <p>konkurencja innych LGD pod względem jakości i dostępności infrastruktury</p>	<p>atrakcyjność przyrodniczo-turystyczna obszar (wałory krajoobrazowe, czyste środowisko)</p> <p>rozdział 3.2</p>	<p>brak odpowiedniej infrastruktury turystycznej (agroturystyka, noclegi, gastronomia)</p> <p>Rozdział 3.7</p>
	<p>ogólnostawiatowe, krajowe i regionalne tendencje do rozwoju Internetu jako jednego z głównych kanałów komunikacji</p> <p>nowe tendencje w intensywnym wykorzystaniu zasobów naturalnych w przemyśle turystycznych</p> <p>perspektywa nowych przepisów dotyczących planowania i zagospodarowania przestrzennego: efekty wne uporządkowanie i wykorzystanie przestrzeni i wprowadzania nowych funkcji</p> <p>możliwość wykorzystania środków zewnętrznych w tym UE) na projekty z zakresu rozwoju infrastruktury</p> <p>zmiana przepisów dotyczących PPP w zakresie rozwoju infrastruktury</p>	<p>stale zmieniające się przepisy unijne i dokumenty programowe w zakresie finansowania działań inwestycyjnych i rozwojowych</p> <p>ograniczenia w inwestycjach ze względu na przepisy ochrony środowiska i ochrony przyrody</p> <p>polityka regionalna nie uwzględniająca rzeczywistych potrzeb LGD</p> <p>siaba współpraca samorządów w zakresie rozwoju infrastruktury</p> <p>konkurencja innych LGD pod względem jakości i dostępności infrastruktury</p>	<p>atrakcyjność przyrodniczo-turystyczna obszar (wałory krajoobrazowe, czyste środowisko)</p> <p>rozdział 3.2</p>	<p>brak odpowiedniej infrastruktury turystycznej (agroturystyka, noclegi, gastronomia)</p> <p>Rozdział 3.7</p>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie konsultacji społecznych

Tabela 22 Odniesienie analizy SWOT do diagnozy

Mocne strony	Odniesienie do diagnozy	Slabe strony	Odniesienie do diagnozy
GOSPODARKA			
atrakcyjność przyrodniczo-turystyczna obszar (wałory krajoobrazowe, czyste środowisko)	Rozdział 3.2	brak odpowiedniej infrastruktury turystycznej (agroturystyka, noclegi, gastronomia)	Rozdział 3.7
sić szlaków nordic walking, ścieżek zdrowia i siłowni na świeżym powietrzu	Rozdział 3.7	brak odpowiedniej infrastruktury turystycznej (szlaki, ścieżki, trasy, mała infrastruktura turystyczna)	Rozdział 3.7
wzrost liczby obiektów rekreacyjno-sportowych na terenie dużych miejscowości LGD	Rozdział 3.8	brak bazy i zaplecza na organizowanie imprez środowiskowych	Rozdział 3.8
wzrost liczby terenów pod inwestycje	Rozdział 3.8.4	brak boisk w małych miejscowościach	Rozdział 3.8
sić świetlic wiejskich	Rozdział 3.8.1		
bogate dziedzictwo kulturowe	Rozdział 3.3.		
KAPITAŁ LUDZKI			
wzrost zaangażowania kobiet wiejskich w sprawy obywatelskie	Rozdział 3.9	brak miejsc pracy (twarda dostępność do zakładów i miejsc pracy)	Rozdział 3.6
wzrost zaangażowania mieszkańców w sprawy rozwoju swojej miejscowości	Rozdział 3.9	brak odpowiednich kwalifikacji i kompetencji oraz doświadczenia zawodowego osób nieaktywnych zawodowo i bezrobotnych	Rozdział 3.6
większa świadomość społeczna dotycząca znaczenia zdrowia, edukacji i kultury	Rozdział 3.8		
wzrost liczby ludności napływowej posiadającej wysokie kwalifikacje i kompetencje	Rozdział 3.6	niedostosowanie wykształcenia do potrzeb rynku pracy	Rozdział 3.6
możliwość własnego rozwoju w różnych sekcjach organizowanych przez domy kultury np. muzyczna, plastyczna itp.	Rozdział 3.8	niedostosowanie oferty kulturalnej do zmieniających się wzorców spędzania czasu wolnego	Rozdział 3.8
chęć działania dla dobra	Rozdział 3.9		

wspólnego			
wzrost zaangażowania seniorów w sprawy społeczne	Rozdział 3.9	mala świadomość ludzi bezrobotnych o konieczności podnoszenia swoich kwalifikacji	Rozdział 3.6
możliwość podejmowania pracy sezonowej	Rozdział 3.6		
coraz większy odsetek ludzi wykształconych na obszarze LGD	Rozdział 3.6		
KAPITAŁ SPOŁECZNY			
wzrost znaczenia rad sołectkich	Rozdział 3.9	niesatysfakcjonująca oferta dla młodych mieszkańców	Rozdział 3.1
powstanie stowarzyszeń nieformalnych i kół gospodyń	Rozdział 3.9	Niewystarczająca informacja dot. możliwości pozyskania środków	Rozdział 3.9
wzrost liczby silnych organizacji pozarządowych	Rozdział 3.9	słaba kondycja finansowa lokalnych organizacji pozarządowych	Rozdział 3.9
wzrost współpracy międzypokoleniowej	Rozdział 3.9	niewystarczające wykorzystanie potencjału organizacji pozarządowych	Rozdział 3.9
duża liczba imprez sportowych	Rozdział 3.8	niski stopień integracji ludności kaszubskiej z ludnością napływową	Rozdział 3.4
duża liczba imprez kulturalnych	Rozdział 3.8	niewystarczająca liczba organizacji pro-ekologicznych	Rozdział 3.9
wzrost współpracy III sektora z biznesem	Rozdział 3.9	niewystarczająca współpraca szkoły z III sektorem w obszarze ekologii	Rozdział 3.9
		wypalenie lokalnych działaczy i aktywistów	Rozdział 3.9
GOSPODARKA			
wzrost liczby firm rodzinnych na obszarze LGD	Rozdział 3.6	brak sieci produktów lokalnych i tradycyjnych	Rozdział 3.3
wzrost liczby nowych mieszkańców: impuls do rozwoju lokalnej przedsiębiorczości	Rozdział 3.6	niewystarczająca oferta miejsc pracy w obszarze promocji zdrowego trybu życia i aktywnego wypoczynku	Rozdział 3.6
wzrost poziomu wykształcenia mieszkańców	Rozdział 3.6	brak oferty turystycznej, opartej na zasobach dziedzictwa naturalnego i kulturowego	Rozdział 3.3
		niewystarczająca promocja atrakcji przyrodniczo - kulturalnych regionu i obszaru LGD	Rozdział 3.3
		niedostosowanie wykształcenia mieszkańców do potrzeb na rynku pracy	Rozdział 3.6
Szanse	Odniesienie do diagnozy	Zagrożenia	Odniesienie do diagnozy
INFRASTRUKTURA			
ogólnostawowe, krajowe i regionalne tendencje do rozwoju Internetu jako jednego z głównych kanałów komunikacji	Rozdział 3.8.4	stale zmieniające się przepisy unijne i dokumenty programowe w zakresie finansowania działań inwestycyjnych i rozwojowych	Rozdział 3.8.4
nowe tendencje w intensywnym wykorzystaniu zasobów naturalnych w przemyśle	Rozdział 3.7	ograniczenia w inwestycjach ze względu na przepisy ochrony środowiska i ochrony przyrody	Rozdział 3.8.4

turystycznych			
perspektywa nowych przepisów dotyczących planowania i zagospodarowania przestrzennego: efektywne uprządkowanie i wykorzystanie przestrzeni i wprowadzanie nowych funkcji			
możliwość wykorzystania środków zewnętrżnych w tym UE) na projekty z zakresu rozwoju infrastruktury	Rozdział 3.8	słaba współpraca samorządów w zakresie rozwoju infrastruktury	Rozdział 3.8.4
zmiana przepisów dotyczących PPP w zakresie rozwoju infrastruktury	Rozdział 3.8	konkurencja innych LGD pod względem jakości i dostępności infrastruktury	Rozdział 3.8.4
KAPITAŁ LUDZKI			
możliwość wykorzystania środków zewnętrżnych w tym UE) na projekty z zakresu rozwoju kapitału ludzkiego	Rozdział 3.9	odpływ do większych miast ludzi młodych i dobrane wykształconych,	Rozdział 3.1
zwiększająca się moda na zdrowy tryb życia	Rozdział 3.7	zmiana modelu spędzania wolnego czasu	Rozdział 3.8.3
zwiększające się kompetencje do wykorzystania nowych technologii	Rozdział 3.6	rozwoj chorób cywilizacyjnych (nowotwory, depresje, otyłość, cukrzyca)	Rozdział 3.8.3
tendencje do odwarzania glnących (tradycyjnych) zawodów i rzemiosł	Rozdział 3.3	starzenie się społeczeństwa	Rozdział 3.8.3
wykorzystanie wiedzy i doświadczenia przedstawicieli społeczności napływowych	Rozdział 3.6	roszczeniowość społeczności napływowych	Rozdział 3.4
tendencje do rozwoju kultury i podryżmania tradycji Kaszub	Rozdział 3.3		
KAPITAŁ SPOŁECZNY			
możliwość wykorzystania środków zewnętrżnych w tym UE) na projekty z zakresu rozwoju kapitału społecznego	Rozdział 3.9	bariery biurokratyczne w pozyskiwaniu środków na działalność NGO	Rozdział 3.9
przepisy prawne dotyczące inicjatyw lokalnych	Rozdział 3.9	przepisy prawne dotyczące działalności NGO	Rozdział 3.9
wzrost znaczenia III sektora w rozwoju społeczno-gospodarczym	Rozdział 3.9	niski kapitał finansowy NGO w Polsce	Rozdział 3.9
rozwijająca się kultura kaszubska	Rozdział 3.3	niespójność regulacji w zakresie własnych inicjatyw i dotyczących współpracy jst, ngo i mieszkańców	Rozdział 3.9
rosnąca świadomość roli kultury w życiu społeczno-gospodarczym	Rozdział 3.3	wpływ ogólnokrajowych podziałów politycznych na lokalny kapitał społeczny	Rozdział 3.9
GOSPODARKA			
możliwość wykorzystania środków zewnętrżnych w tym UE) na projekty z zakresu rozwoju przedsiębiorczości	Rozdział 3.6	odpływ wykształconego młodego pokolenia	Rozdział 3.1

1.0	Cel ogólny	Rozwój infrastruktury na terenie LGD						
		Wskaźnik oddziaływania dla celu ogólnego	jednostka miary	stan początkowy 2015 rok	plan 2023 rok	Zróżnicowanie danych/sposób pomiaru		
0	Wzrost liczby osób turystów, ponownie odwiedzających dany teren	%		0	5%	Ankiety monitorujące postęp realizacji LSR		
1.1	Cel szczegółowy	Rozwój infrastruktury turystyczno-rekreacyjnej i kulturalnej						
1.2	Cel szczegółowy	Promocja obszaru LGD						
		Wskaźnik rezultatu dla celu szczegółowego	jednostka miary	stan początkowy 2015 rok	plan 2023 rok	Zróżnicowanie danych/sposób pomiaru		
1.1.	Wzrost liczby osób korzystających z obiektów infrastruktury turystycznej		Osoby	0	400	Dokumenty wewnętrzne		

Tabela 23 Cele i wskaźniki LSR

Ostateczny kształt dokumentu jest efektem tych prac.

- warsztat deliberacyjny (spotkania z mieszkańcami)
- spotkania konsultacyjne - poznanie opinii interesariuszy, na temat celów i wskaźników

Na kolejnych etapach konsultacji wzięto pod uwagę możliwość (np. JST czy przedsiębiorcy):

- prace zespołu roboczego oraz grup roboczych (warsztaty w okresie marzec – czerwiec 2015 r.),
- wskaźniki, wymogi konkursowe, itp.
- białe wywiad - systematyczne gromadzenie i analizowanie informacji na temat LGD pochodzących z ogólnie dostępnych źródeł - dotychczasowe cele

Punktem wyjścia do dyskusji na poszczególnych etapach partycypacji były:

5. Cele i wskaźniki

bliskość aglomeracji trójmiejskiej	Rozdział 3.1	bariery biurokratyczne związane z wykorzystaniem środków zewnętrznych	Rozdział 3.6
wzrost zapotrzebowania na usługi opiekuńcze (przedszkola, żłobki, kluby dziecięce i dla seniorów)	Rozdział 3.8.1	wysokie obciążenia fiskalne	Rozdział 3.6
wybudowanie drogi S6	Rozdział 3.1	konkurencja turystyki i rekreacji nadmorskiej (w skali regionalnej)	Rozdział 3.7
tendencje do rozwoju turystyki wiejskiej	Rozdział 3.7	skomplikowane przepisy prawne	Rozdział 3.6
wzrost popytu na aktywny wypoczynek (na turystykę zrównoważoną i ekoturystykę)	Rozdział 3.7	bliskość aglomeracji trójmiejskiej	Rozdział 3.1
rozwoj społeczno-gospodarczy tendencje do rozwoju III sektora jako generującego miejsca pracy	Rozdział 3.6 Rozdział 3.9	wzrost w wykorzystaniu nowych technologii związany z zatrudnieniem wykwalifikowanych pracowników	Rozdział 3.6 Rozdział 3.6
tendencje do wykorzystywania potencjału zasobów lokalnych	Rozdział 3.3	wzrost nieopłacalności gospodarki rolnej	Rozdział 3.5
wzmocnienie współpracy z partnerami z regionu, kraju (Jst, LGD) i zagranicy	Rozdział 3.6	negatywna polityka dużych firm (np. monopole energetyczne)	Rozdział 3.6
		wybudowanie drogi S6	Rozdział 3.1
		wzrost turystyki niekontrolowanej (dzikiej)	Rozdział 3.7
		ekspansja budownictwa deweloperskiego	Rozdział 3.1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie partycypacji różnych podmiotów w procesie tworzenia LSR

		i rekreacyjnej						
		Wzrost liczby osób odwiedzających obiekty kultury	Osoby	0	400	Dokumenty wewnętrzne		
w.1. 2		Liczba wykorzystanych lokalnych zasobów	szt	0	4	Dokumenty wewnętrzne		
		liczba projektów skierowanych do 3 grup docelowych	Szt	0	1	Dokumenty wewnętrzne		
		Liczba uczestników wydarzeń związanych z promocją obszaru LGD	Osoby	0	2000	Dokumenty wewnętrzne		
		Liczba odbiorców wydarzeń promujących lokalne produkty	Osoby	0	400	Dokumenty wewnętrzne		
		Liczba odbiorców wydarzeń i publikacji promujących kulturę kaszubską	Osoby	0	400	Dokumenty wewnętrzne		
		Liczba odbiorców publikacji i wydawnictw promujących obszar LGD w okresie 2015-2022	Osoby	0	10000	Dokumenty wewnętrzne		
Przedsięwzięcia	Grupy docelowe	Sposób realizacji	Wskaźniki produktu					
			Nazwa	Jednostka miary	Wartość			Źródło danych/sposób
					stan początkowy	plan 2023		

46

						2015 rok	rok	pomiaru
1.1.1	Budowa, modernizacja i wyposażenie obiektów rekreacyjno-sportowych, integracji społecznej i /lub kulturalnych oraz wyposażanie lub doposażenie podmiotów działających w sferze kultury	JST, organizacje pozarządowe, mieszkańcy	konkurs	Liczba wybudowanych, wyremontowanych lub wyposażonych obiektów infrastruktury sportowo-rekreacyjnej, integracji społecznej i/lub kulturalnych	szt	0	4	Protokół odbioru, dokumenty wewnętrzne
1.2.1	Publikacje promujące obszar LGD w tym promujące kulturę kaszubską	organizacje pozarządowe	konkurs	Liczba publikacji	szt	0	1	Dokumenty wewnętrzne
1.2.2	Kampanie promocyjne, marketingowe i imprezy promujące obszar LGD i/lub zachęcające do inwestowania	organizacje pozarządowe	Operacja własna, konkurs, projekt współpracy	Liczba projektów współpracy, w tym międzynarodowych	szt	0	3	Dokumenty wewnętrzne
				Liczba zrealizowanych kampanii	szt	0	1	Dokumenty wewnętrzne
1.2.3	Promocja produktów lokalnych	organizacje pozarządowe	konkurs	Liczba wydarzeń i projektów, które otrzymały wsparcie w ramach realizacji LSR	szt	0	1	Dokumenty wewnętrzne
2.0	Cel ogólny	Wsparanie aktywności mieszkańców i organizacji z terenu LGD						
		Wskaźnik oddziaływania	jednostka miary			stan początkowy	plan 2023	Źródło danych/sposób

47

Przedsięwzięcia	Grupy docelowe	Sposób realizacji	Nazwa	miary	stan początkowy 2015 rok	plan 2023 rok	Zródło danych/sposób pomiaru	
				Jednostka	Wartość			
Wskaźniki produktu								
1 w.3.	Liczba utworzonych nowych miejsc pracy	Szl.		0	31		Dokumenty wewnętrzne	
3.1	Cel szczegółowy	Wsparanie przedsiębiorstw						
0 w.3.	Spadek bezrobocia rejestrowanego w porównaniu z 2015 rokiem	%		0	5		Dane z PUP	
3.0	Cel ogólny	Rozwój przedsiębiorczości na terenie LGD						
2.2.1	Kształtowanie postaw ekologicznych	Organizacje pozarządowe, mieszkańcy, JST	konkurs	Liczba wydarzeń i projektów, które otrzymały wsparcie w ramach realizacji LSR	szi	0	1	Dokumenty wewnętrzne
	oraz aktywnym wypocznikiem	mieszkańcy		projektów związanych z promocją zdrowia lub promocją zdrowego trybu życia				wewnętrzne

Przedsięwzięcia	Grupy docelowe	Sposób realizacji	Nazwa	miary	stan początkowy 2015 rok	plan 2023 rok	Zródło danych/sposób pomiaru
				Jednostka	Wartość		
Wskaźniki produktu							
2 w.2.	Liczba uczestników inicjatyw dot. kształtowanie się postaw ekologicznych	Osoby		0	300		Dokumenty wewnętrzne
1 w.2.	Liczba uczestników inicjatyw związanych z promocją zdrowego trybu życia/kultury	Osoby		0	400		Dokumenty wewnętrzne
	Wskaźnik rezultatu dla celu szczegółowego	jednostka miary		stan początkowy 2015 rok	plan 2023 rok	Zródło danych/sposób pomiaru	
2.2	Cel szczegółowy	Rozwój wiedzy i postaw w zakresie ochrony środowiska					
2.1	Cel szczegółowy	Budowa i rozwój więzi społecznych					
0 w.2.	Odsetek osób deklarujących poczucie więzi z miejscem zamieszkania (% populacji)	%		0	10%		Ankiety monitorujące postępy realizacji LSR, dane statystyczne
	dla celu ogólnego			y 2015 rok	rok	pomiaru	

						rok		
3.1.1	Tworzenie nowych przedsiębiorstw	osoby fizyczne	Konkurs	Liczba operacji polegających na utworzeniu nowego przedsiębiorstwa	szt	0	24	Dokumenty wewnętrzne
3.1.2	Rozwój dotychczas istniejących przedsiębiorstw	przedsiębiorcy	Konkurs	Liczba operacji polegających na rozwoju istniejącego przedsiębiorstwa	szt	0	7	Dokumenty wewnętrzne
4.0	Cel ogólny	Podniesienie świadomości społecznej na temat działalności LGD „Kaszubska Droga” oraz działania LEADER						
w 4.0		Wskaźnik oddziaływania dla celu ogólnego	Jednostka miary	Stan początkowy 2015 rok		Plan 2023 rok		Źródło danych/ sposób pomiaru
		Ilość osób, które powzięły informacje o najnowszych działaniach LGD	osoba	0		2500		Badanie ewaluacyjne ex-post LSR
4.1	Cel szczegółowy	Informowanie, promocja, komunikacja na rzecz zaktywizowania społeczności wokół idei LEADER						

50

Wskaźniki rezultatu dla celu szczegółowego		Jednostka miary	Stan początkowy 2015 rok	Plan 2023 rok			Źródło danych/ sposób pomiaru	
4.1.2	Liczba uczestników spotkań informacyjno-konsultacyjnych	osoba	0	180			Sprawozdanie z realizacji LSR	
4.1.3	Liczba uczestników indywidualnego doradztwa w zakresie ubiegania się o wsparcie	osoba	0	200			Sprawozdanie z realizacji LSR	
Przedsięwzięcia		Grupy docelowe	Sposób realizacji	Wskaźnik produktu				
				Nazwa	jednostka	Stan początkowy 2016 rok	Plan 2023 rok	Źródło danych/ sposób pomiaru
4.1.1	Animacja społeczna i współpraca lokalna	LGD	Aktywizacja	Liczba spotkań informacyjno-konsultacyjnych z mieszkańcami	Szt.	0	12	Ankieta monitorująca
				Liczba podmiotów, którym udzielono indywidualnego doradztwa	Szt.	0	200	

51

Tabela 24 Powiązania problemów, celów oraz wskaźników

Zidentyfikowane problemy/wyzwania społeczno-ekonomiczne	- brak odpowiedniej infrastruktury turystycznej (agroturystyka, noclegi, gastronomia)	- brak oferty turystycznej, opartej na zasobach dziedzictwa naturalnego i Rozwój infrastruktury na terenie LGD	- brak odpowiedniej infrastruktury turystycznej (szlaki, ścieżki, trasy, mała infrastruktura turystyczna)	- brak boisk w miastach miejscowościach	- brak bazy i zaplecza na organizowane imprezy podmiotów działających w sferze kultury	- niski stopień integracji ludności kaszubskiej z obszaru LGD
Cel ogólny		Rozwój infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej i kulturalnej	Budowa, modernizacja i wyposazenie obiektów rekreacyjno-sportowych i kulturorych oraz wyposazanie obiektów wyremontowanych lub wybudowanych, wspomagających obiekty kultury	Wzrost liczby osób odwiedzających, obiektów i realizowanych dot. infrastruktury	Publikacje promujące obszar LGD w tym Promocja LGD	
Planowane przedsięwzięcia	z zakresu rozwoju agroturystyki, bazy wypoczynkowej i gastronomicznej	Przedsięwzięcia z wyremontowanych lub wybudowanych obiektów	Liczba wypożyczonych obiektów	Liczba wypożyczonych obiektów	Publikacje promujące obszar LGD w tym Promocja LGD	
Produkty	Liczba wypożyczonych obiektów	Liczba wypożyczonych obiektów	Wzrost liczby osób odwiedzających	Liczba wypożyczonych obiektów	Liczba publikacji	
Rezultaty	Wzrost liczby osób korzystających z obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej	Liczba wypożyczonych obiektów	Wzrost liczby osób odwiedzających, obiektów i realizowanych dot. infrastruktury	Liczba wypożyczonych obiektów	Liczba publikacji	
Oddziaływania	Wzrost liczby osób korzystających z obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej	Liczba wypożyczonych obiektów	Liczba wypożyczonych obiektów	Liczba wypożyczonych obiektów	Liczba publikacji	
Czyniki zewnętrzne mające wpływ na realizację działań i osiągnięcie wskaźników	- stałe zmieniające się przepisy unijne i dokumenty i programowe wsparcie działań finansowania i dokumenty i dokumenty	- stale zmieniające się przepisy unijne i dokumenty i programowe wsparcie działań finansowania i dokumenty	Liczba realizowanych projektów dot. infrastruktury	Liczba wypożyczonych obiektów	Liczba publikacji	
	- konkurencja turystryki i rekreacji (w skali regionalnej)	- konkurencja turystryki i rekreacji (w skali regionalnej)	Liczba wypożyczonych obiektów	Liczba wypożyczonych obiektów	Liczba publikacji	
			Liczba wypożyczonych obiektów	Liczba wypożyczonych obiektów	Liczba publikacji	

52

Zidentyfikowane problemy/wyzwania społeczno-ekonomiczne	- niewystarczająca promocja atrakcji przyrodniczo-kulturowych regionu i obszaru LGD	- niski stopień integracji ludności kaszubskiej z ludnością napływową	- brak sieci produktów lokalnych i tradycyjnych	- niesatyfakcjonująca oferta dla młodych mieszkańców	- niestosowanie oferty kulturalnej do zmieniających się potrzeb w różnym czasie	- wypalenie lokalnych działaczy i aktywistów
Cel ogólny		Rozwój infrastruktury na terenie LGD	Rozwój infrastruktury i kulturalnej	Wspieranie aktywności mieszkańców i organizacji z terenu LGD	Wspieranie aktywności mieszkańców i organizacji z terenu LGD	
Planowane przedsięwzięcia	z zakresu rozwoju infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej i kulturalnej	Przedsięwzięcia z wyremontowanych lub wybudowanych obiektów	Liczba wypożyczonych obiektów	Liczba wypożyczonych obiektów	Liczba wypożyczonych obiektów	
Produkty	Wzrost liczby osób odwiedzających, obiektów i realizowanych dot. infrastruktury	Liczba wypożyczonych obiektów	Liczba wypożyczonych obiektów	Liczba wypożyczonych obiektów	Liczba wypożyczonych obiektów	
Rezultaty	Wzrost liczby osób odwiedzających, obiektów i realizowanych dot. infrastruktury	Liczba wypożyczonych obiektów	Liczba wypożyczonych obiektów	Liczba wypożyczonych obiektów	Liczba wypożyczonych obiektów	
Oddziaływania	Wzrost liczby osób odwiedzających, obiektów i realizowanych dot. infrastruktury	Liczba wypożyczonych obiektów	Liczba wypożyczonych obiektów	Liczba wypożyczonych obiektów	Liczba wypołączonych obiektów	
Czyniki zewnętrzne mające wpływ na realizację działań i osiągnięcie wskaźników	- stałe zmieniające się przepisy unijne i dokumenty i programowe wsparcie działań finansowania i dokumenty i dokumenty	- stałe zmieniające się przepisy unijne i dokumenty i programowe wsparcie działań finansowania i dokumenty	Liczba wypożyczonych obiektów	Liczba wypołączonych obiektów	Liczba wypołączonych obiektów	
	- konkurencja turystryki i rekreacji (w skali regionalnej)	- konkurencja turystryki i rekreacji (w skali regionalnej)	Liczba wypołączonych obiektów	Liczba wypołączonych obiektów	Liczba wypołączonych obiektów	
			Liczba wypołączonych obiektów	Liczba wypołączonych obiektów	Liczba wypołączonych obiektów	

53

- wypalenie lokalnych działaczy i aktywistów							
- słaba kondycja finansowa lokalnych organizacji pozarządowych							
- niewystarczająca współpraca szkoły z III sektorem w obszarze ekologii		Rozwój wiedzy i postaw w zakresie ochrony środowiska	Kształtowanie postaw ekologicznych	Liczba wydarzeń i projektów, które otrzymały wsparcie w ramach realizacji LSR	Liczba uczestników inicjatyw dot. kształtowanie się postaw ekologicznych	niespójność regulacji w zakresie własnych inicjatyw i dotyczących współpracy jst, ngo i mieszkańców	
- brak miejsc pracy (trudna dostępność do zakładów i miejsc pracy)	Rozwój przedsiębiorczości na terenie LGD	Wspieranie przedsiębiorstw	Tworzenie nowych przedsiębiorstw wraz ze szkoleniami dla przedsiębiorców	Liczba operacji polegających na utworzeniu nowego przedsiębiorstwa	Liczba utworzonych miejsc pracy (ogółem)	- starzenie się społeczeństwa	
niedostosowanie wykształcenia do potrzeb rynku pracy				Liczba osób przeszkolonych objętych ww. wsparciem			
- brak miejsc pracy (trudna dostępność do zakładów i miejsc pracy)			Rozwój dotychczas istniejących przedsiębiorstw wraz ze szkoleniami dla przedsiębiorców i ich pracowników	Liczba operacji polegających na rozwoju istniejącego przedsiębiorstwa		Liczba osób przeszkolonych objętych ww. wsparciem	- starzenie się społeczeństwa
- mała świadomość ludzi bezrobotnych o konieczności podnoszenia swoich kwalifikacji							
niedostosowanie wykształcenia do potrzeb rynku pracy							
- brak odpowiednich kwalifikacji i kompetencji oraz doświadczenia zawodowego osób nieaktywnych zawodowo i bezrobotnych							

54

* Liczba projektów współpracy, w tym międzynarodowych – LGD Kaszubska zaplanowała realizację 3 projektów współpracy:

1. Dwa projekty Krajowe - Kampanie promocyjne – promocja obszaru poprzez organizację rajdów Nordic Walking i prezentację produktów lokalnych.
2. Zagraniczny - wyjazd studyjny do wytypowanej LGD (Włochy, Słowacja, Skandynawia, Niemcy). Tematyka – wymiana doświadczeń w zakresie szlaków nw, rowerowych.

Celem głównym projektów współpracy jest rozwój turystyki aktywnej obszaru LGD. Cel szczegółowy to Wypromowanie obszaru LGD jako miejsca przyjaznego aktywnemu wypoczynkowi. Zaplanowano na realizację projektów współpracy 5% środków przeznaczonych w LSR na realizację poddziałania 19.2.

55

- W tym czasie osoba ta nie powinna brać udziału w całym procesie wyboru danej operacji, w tym opuścić salę co najmniej w momencie głosowania nad wyborem tej operacji
- Publikowane będą protokoły z posiedzeń organu decyzyjnego zawierających informacje o wyłączeniach z procesu decyzyjnego, ze wskazaniem których wniosków wyłączenie dotyczy,
- Członkowie Rady składają pisemne deklaracje i oświadczenia o zachowaniu bezstronności.

Kryteria wyboru

Kryteria wyboru operacji wybrane przez LGD są:

- obiektywne,
- niedyskryminujące,
- przejrzyste,
- powiązane z diagnozą obszaru,
- bezpośrednio przyczyniające się do wyboru operacji, które przyczyniają się do osiągnięcia określonych w LSR wskaźników produktu i rezultatu,
- mierzalne, a w przypadku kryteriów jakościowych powinny zawierać szczegółowy opis podjęcia do ich oceny wskazujący wymagania końcowe do spełnienia;
- kryteria posiadają dodatkowe opisy/definicje oraz sposób przyznawania wag nie budzi wątpliwości,
- dookreślone w zakresie minimalnych i maksymalnych wartości wraz z opisaniem zasad przyznawania punktów w przedziale minimum – maksimum.

Innowacyjność

Każdy projekt podlegający ocenie będzie weryfikowany w oparciu o to kryterium merytoryczne. Do każdego projektu będzie stosowane indywidualne podejście, natomiast by projekt uzyskał pozytywną ocenę w ramach tego kryterium będzie musiał wpisać się w poniższą zasadę:

Za innowację uznaje się wdrożenie nowego lub istotnie ulepszonego produktu (wyrobu lub usługi) lub procesu, nowej metody organizacyjnej lub nowej metody marketingowej w praktyce gospodarczej, organizacji miejsca pracy lub w zakresie stosunków z otoczeniem. Przy czym nowy lub istotnie ulepszony produkt zostaje wdrożony, gdy jest wprowadzony na rynek. Nowe procesy, metody organizacyjne lub metody marketingowe zostają wdrożone, kiedy rozpoczyna się ich faktyczne wykorzystywanie w działalności. Innowacja rozumiana jest także jako zrealizowanie operacji opartej o nowe rozwiązanie oparte na lokalnych zasobach kulturowych i/lub historycznych i/lub przyrodniczych dotychczas nie znanych / nie stosowanych na obszarze LSR w odpowiednim zakresie terytorialnym.

LGD wybierze także inne kryteria premiowane. Planuje się realizację operacji własnych LGD.

W załączniku do LSR przedstawiono kryteria wyboru projektów

7. Plan działania

Punktem wyjścia do dyskusji na poszczególnych etapach partycypacji były:

- biały wywiad - systematyczne gromadzenie i analizowanie informacji na temat LGD pochodzących z ogólnie dostępnych źródeł - dotychczasowe plany działania, wymogi konkursowe, itp.
 - prace zespołu roboczego oraz grup roboczych (warsztaty w okresie marzec-czerwiec 2015 r.).
- Na kolejnych etapach konsultacji wzięto pod uwagę możliwości jakie będzie miało LGD w zakresie pozyskania środków, zgłaszane zainteresowanie lub jego brak przez poszczególne podmioty (np. JST czy przedsiębiorcy)
- spotkania konsultacyjne - poznanie opinii interesariuszy, na planu działania

6. Sposób wyboru i oceny operacji oraz sposób ustanawiania kryteriów wyboru

Punktem wyjścia do dyskusji na poszczególnych etapach partycypacji były:

- biały wywiad - systematyczne gromadzenie i analizowanie informacji na temat zasad i kryteriów wyboru operacji oraz LGD pochodzących z ogólnie dostępnych źródeł - dotychczasowe dokumenty określające te zasady, wytyczne ministerstwa, itp.,
- prace zespołu roboczego oraz grup roboczych (warsztaty w okresie marzec – czerwiec 2015 r.),

Na kolejnych etapach konsultacji wykorzystano także kolejne metody partycypacji:

- spotkania konsultacyjne - poznanie opinii interesariuszy, na temat celów, zasad wyboru operacji oraz kryteriów,
- Ostateczny kształt dokumentu jest efektem tych prac.

Kryteria zostały tak ustalone, by wspierać grupy defaworyzowane oraz tworzenie miejsc pracy.

Procedura oceny i wyboru operacji obejmuje następujące etapy:

1. Procedurę naboru i przyjęcia wniosku
2. Procedurę oceny wniosku
3. Procedurę odwoławczą (ewentualnie)
4. Procedurę ostatecznego wyboru operacji do dofinansowania w ramach LSR

Zasady wyboru (i ich zmiany) operacji uchwała Rada LGD (zgodnie z umocowaniem w statucie stowarzyszenia).

W celu zapewnienia prawidłowości wyboru operacji zachowane zostały następujące procedury:

- Opis sposobu udostępniania procedur do wiadomości publicznej (informacje te będą dostępne na stronie internetowej).
- Zapewnienie parytetu w poszczególnych głosowaniach organu decyzyjnego (min. 50% głosów podczas wyboru projektu, pochodzi spoza sektora publicznego)
- Zagwarantowano przejrzysty podział zadań i zakres odpowiedzialności poszczególnych organów LGD w procesie oceny
- Ustalono mierzalne i zrozumiałe kryteria, a w przypadku kryteriów jakościowych, opisano jakie warunki trzeba spełnić by osiągnąć dane kryterium – kryteria będą obowiązywały wszystkich wnioskodawców w konkursie
- Organizacja naboru wniosków uwzględniła minimalne wymogi określone prawem (np. czas trwania naboru, tryb ogłaszania, termin rozpoczęcia naboru, miejsce składania wniosków).
- Opisano sytuację wyboru projektów do dofinansowania, gdy kilka otrzymało jednakową liczbę punktów, a limit dostępnych środków nie pozwalała na dofinansowanie wszystkich
- Ustalono zasady w zakresie określania kwoty wsparcia dla danej operacji
- Ustalono zasady w zakresie określania kworum i systemu głosowania w Radzie
- Opisano sposób postępowania w celu zapobieżenia podwójnemu finansowaniu operacji.
- Określono sposób informowania o wynikach oceny i możliwości odwołania się od decyzji (w tym warunki i sposób wniesienia odwołania, termin na jego wniesienie).
- Zapewniono stosowanie tych samych kryteriów w całym procesie wyboru w ramach danego naboru.

Wobec członków Rady stawiane są min. następujące wymagania:

- Wyłączenie z oceny członka Rady, gdy jest wnioskodawcą, reprezentuje wnioskodawcę, zachodzi pomiędzy nim a wnioskodawcą stosunek bezpośredniej podległości służbowej, jest z nim spokrewniony, lub jest osobą fizyczną reprezentującą przedsiębiorstwo powiązane z przedsiębiorstwem reprezentowanym przez wnioskodawcę.

- warsztat deliberacyjny (spotkania z mieszkańcami)
- Ostateczny kształt dokumentu jest efektem tych prac.

W planie działania będącego załącznikiem do LSR przedstawiono dokładny harmonogram osiągnięcia wskaźników produktu w przedziałach 3 letnich (z wyjątkiem ostatniego 2-letniego okresu) dla poszczególnych przedsięwzięć. Taki układ przeloży się na osiągnięcie planowanych celów. Wskaźniki planowane do osiągnięcia będą ok. 50% zrealizowane już w pierwszym okresie 3-letnim. Należy wziąć także pod uwagę, iż od złożenia wniosku do zakończenia realizacji projektu musi upłynąć trochę czasu, tym samym właściwie jest planowanie osiągnięcia wskaźników z pewnym opóźnieniem w stosunku do terminów naborów wniosków.

W załączniku do LSR przedstawiono plan działania.

8. Budżet LSR

Budżet Lokalnej Strategii Rozwoju Lokalnej Grupy Działania „Kaszubska Droga” został umieszczony w załączniku do LSR. Zostanie on ustalony na podstawie analizy potrzeb zgłoszonych przez różne grupy społeczne biorące udział w konsultacjach oraz w oparciu o limit jaki zostanie przyznany LGD przez Urząd Marszałkowski w naborze na finansowanie jej działań (działanie PROW M19 – Wsparcie dla rozwoju lokalnego w ramach inicjatywy LEADER (RLKS – rozwój lokalny kierowany przez społeczność) (art. 35 rozporządzenia (UE) nr 1303/2013)).

Środki będą wdrażane poprzez następujące poddziałania:

- 19.2 – Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność. Przyngajmniej 50% środków zostanie przeznaczonych na przedsięwzięcia związane z tworzeniem lub utrzymaniem miejsc pracy.
 - 19.3 - Przygotowanie i realizacja działań w zakresie współpracy z lokalną grupą działania, w typie operacji „Wdrażanie projektów współpracy”
 - 19.4 Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji
- Zaplanowano jednofinansowość LGD, sąd finansowanie przedsięwzięć będzie się odbywać z funduszu EFRROW (PROW).
- Przewiduje się ponadto realizację projektów we współpracy z innymi LGD. W przypadku możliwości finansowania projektów z terenu LGD możliwe do rozpatrzenia będą finansowane ze środków EFRR i EFS.
- Budżet będzie zakładał rozłożenie wydatków w czasie. W pierwszym 3-letnim okresie wdrażania LSR przewidziano rozdysponowanie większej części środków. Po tym okresie przewidziano weryfikację budżetu oraz w razie konieczności jego modyfikację. W ostatnich latach wdrażania LSR przewidziano jego stopniowe wygaszenie, tak aby zdążyć rozdysponować środki, a beneficjenci mogli zrealizować projekty z odpowiednim zapasem czasowym.

Krótki opis powiązania budżetu z celami LSR

Najwięcej środków zostanie przeznaczonych na cel ogólny nr 3 Rozwój przedsiębiorczości na terenie LGD, bowiem aż 54,91% całego budżetu, ze względu na fakt iż tworzenie i utrzymanie miejsc pracy jest głównym przedmiotem interwencji LGD w obecnym okresie programowania inicjatywy Leader. Środki te adresowane będą głównie do przedsiębiorców oraz osób fizycznych. Drugim najbardziej istotnym celem jaki będzie wspierany to pozostałe przedsięwzięcia celu ogólnego nr 1, tj. Rozwój infrastruktury na terenie LGD. W ramach tego celu wsparcie będą działania dotyczące obiektów rekreacyjno-sportowych i kulturowych oraz zakupu wyposażenia dla podmiotów działających w sferze kultury. Dodatkowo ujęcia będzie tutaj także promocja obszaru, także w zakresie kulturowym.

Pozostałe środki zostaną przeznaczone na realizację celu 2 (Wspieranie aktywności mieszkańców i organizacji z terenu LGD).

Wysokość wsparcia

Wysokość wsparcia przyznanego na rozpozyczenie działalności gospodarczej została ustalona na poziomie 50 tys. złotych.

Intensywność wsparcia została określona na poziomie:

- 70% kosztów kwalifikowanych – w przypadku podmiotu wykonującego działalność gospodarczą, do której stosuje się przepisy ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej;
 - 100% – w przypadku pozostających podmiotów,
 - 63,63% kosztów kwalifikowanych – w przypadku jednostki sektora finansów publicznych
- LGD wyznaczyła zasady premiowania projektów, w których wkład własny wnioskodawcy przekracza intensywność pomocy określoną w poszczególnych programach (dotyczy także operacji własnych).

9. Plan komunikacji

Punktem wyjścia do dalszych prac na poszczególnych etapach party cytacji były:

- biały wywiad - systematyczne gromadzenie i analizowanie informacji na temat planów i metod komunikacji pochodzących z ogólnie dostępnych źródeł - dotychczasowe dokumenty określające te zasady, wyryczne ministerstwa, itp.,
 - prace zespołu roboczego oraz grup roboczych (warsztaty w okresie marzec-czerwiec 2015 r.).
- Na kolejnych etapach konsultacji wykorzystano także kolejną metodę:

- konsultacje mailowe - wysłanie maila do członków zespołu z prośbą o konsultację planu komunikacji

Plan komunikacji zakłada następujące elementy:

- Główne cele działań komunikacyjnych wynikające z przeprowadzonej analizy potrzeb/problemów komunikacyjnych
- Działania komunikacyjne oraz odpowiadające im środki przekazu uwzględniające różnorodne rozwiązania komunikacyjne, których atrakcyjność i stopień innowacyjności dostosowane są do poszczególnych adresatów
- Wskazanie głównych adresatów poszczególnych działań komunikacyjnych, tj. grup docelowych
- Zakładane wskaźniki w oparciu o planowany budżet działań komunikacyjnych
- Planowane efekty działań komunikacyjnych
- Analiza efektywności zastosowanych działań komunikacyjnych i środków przekazu
- Opis wniosków/opinii zebranych podczas działań komunikacyjnych, sposobu ich wykorzystania w procesie realizacji LSR
- Całkowity budżet przewidziany na działania komunikacyjne w okresie realizacji LSR.

Cele w komunikacji stawiane przez LGD będą zależne od okresu, w jakim będzie on realizowany:

W początkowym okresie realizacji LSR konieczne będzie dotarcie do mieszkańców, innych potencjalnych beneficjentów i przedstawienie im samej strategii jej głównych celów, zasadach na jakich przyznawane jest wsparcie oraz typów operacji kwalifikujących się do dofinansowania poprzez przeprowadzenie kampanii informacyjnej. Dodatkowo dla tej samej grupy docelowej przewidziano szereg spotkań informacyjnych z zakresu zasad interpretacji poszczególnych kryteriów oceny używanych przez radę LGD. W przypadku zmian tych kryteriów spotkania takie także będą

odbywać się po takim wydarzeniu, by potencjalni beneficjenci byli odpowiednio przygotowani do możliwości składania wniosków.

W trakcie trwania konkursów oraz po nich będzie weryfikowana jakość tej pomocy, na podstawie uzyskanej informacji zwrotnej od osób i podmiotów korzystających z pomocy biura LGD.

10. Zintegrowanie

Tabela 25 Komplementarność z innymi dokumentami planistycznymi/strategiami - Cel 1

LGD	Cel 1. Rozwój infrastruktury na terenie LGD Rozwój infrastruktury turystyczno-rekreacyjnej i kulturalnej	Promocja obszaru LGD
Strategie lokalne	1.1. Gmina Linia rozwija turystykę wiejską która wykorzystuje w zrównoważony sposób walory przyrodnicze oraz kulturowe 6. Rozwój sektora usług turystycznych (Luzino)	- 7. Wypracowanie i promocja nowego wizerunku Gminy, dla pozyskania inwestorów, turystów i ludności osadniczej z miast. (Luzino) 3.4. Poprawa jakości promocji gminy, jej oferty gospodarczej i inwestycyjnej
Strategia Rozwoju Województwa	1. Poprawa stanu Infrastruktury (Szemud) 3.2. Zwiększenie znaczenia turystyki w rozwoju gospodarczym gminy Unikatowa oferta turystyczna i kulturalna	-
Regionalny Program Operacyjny	Ochrona różnorodności biologicznej	-

Tabela 26 Komplementarność z innymi dokumentami planistycznymi/strategiami - Cel 2

LGD	Wspieranie aktywności mieszkańców i organizacji z terenu LGD Budowa i rozwój więzi społecznych	Rozwój wiedzy i postaw w zakresie ochrony środowiska
Strategie lokalne	2.2. Aktywizacja społeczna mieszkańców (Szemud) 3.2 Wzmocnienie aktywności lokalnej i struktur społeczeństwa obywatelskiego	- 3.1 Rozwój kapitału ludzkiego w Gminie Linia poprzez edukację dorosłych oraz podnoszenie poziomu jakości kształcenia dzieci i młodzieży
Strategia Rozwoju Województwa	Wysoki poziom kapitału społecznego	-
Regionalny Program Operacyjny	-	-

Tabela 27 Komplementarność z innymi dokumentami planistycznymi/strategiami - Cel 3

LGD	Rozwój przedsiębiorczości na terenie LGD Wzrost kompetencji w przedsiębiorstwach	Wspieranie przedsiębiorstw
Strategie lokalne		3.1. Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości i aktywności zawodowej mieszkańców (Szemud)

	Utworzenie w Luzinie centrum gospodarczego również dla gmin ościennych (Luzino) 1.2. Gmina Linia stwarza atrakcyjne warunki do prowadzenia działalności gospodarczej	
Strategia Rozwoju Województwa	3.1 Rozwój kapitału ludzkiego w Gminie Linia poprzez edukację dorosłych oraz podnoszenie poziomu jakości kształcenia dzieci i młodzieży	Wysoka efektywność przedsiębiorstw
Regionalny Program Operacyjny	Efektowny system edukacji	Os Priorytetowa 4 Kształcenie zawodowe Priorytetowa 2 Przedsiębiorstwa

Istotą realizacji LSR jest wdrożenie i zintegrowanie poszczególnych sektorów, zasobów i całego obszaru LGD. Ze względu, iż jednym z podstawowych zasobów tego terenu jest kultura, tradycja kaszubska oraz organizacje społeczne działające w kierunku propagowania tych wartości, wymagać to będzie ich wsparcia przez mieszkańców oraz jednostki samorządu terytorialnego. Jedynie spójne i całościowe działania każdego z sektorów mogą wzmocnić obszar całej LGD. Każda ze stron jest zainteresowana rozwijaniem m.in. tego zasobu, gdyż prowadzi to do wzrostu także atrakcyjności regionu, zarówno pod względem turystycznym (co może przynieść korzyść zarówno mieszkańcom, jak i sektorowi publicznemu – wzrost przychodów). Ponadto promowanie zasobów kulturowych ze szczególnym uwzględnieniem atrakcyjności turystycznej musi się odbywać w symbiozie z zasobami przyrodniczymi, tylko wtedy może przynieść odpowiedni efekt. Ochrona z kolei tych zasobów (poprzez edukację i inwestycje pro środowiskowe) przy jednoczesnej ich promocji (uwzględniającej duże ich zróżnicowanie – cecha wyróżniająca ten teren na tle województwa czy kraju) stanowić będzie kolejny impuls do rozwoju całego obszaru LGD. Dodatkowe wsparcie kolejnego zasobu (ludzkiego), także poprzez inwestycje JST w infrastrukturę doprowadzi do rozwoju gospodarczego całego terenu, poprzez odtworzenie m.in. dawnej działalności rzemieślniczej czy generalnie rozwój działalności pozarolniczej (wykorzystując także potencjał nowych, wykształconych mieszkańców gmin).

11. Monitoring i ewaluacja

Punktem wyjścia do dalszych na poszczególnych etapach partycypacji były:

- biały wywiad - systematyczne gromadzenie i analizowanie informacji na temat zasad monitoringu i ewaluacji z ogólnie dostępnych źródeł - dotychczasowe dokumenty określające te zasady, wytyczne ministerstwa, itp.
- zespół roboczy - zaangażowana praca nad zasadami monitoringu i ewaluacji
- grupy robocze - praca w grupach nad poszczególnymi elementami

Po opracowaniu dokumentu przeprowadzono spotkania konsultacyjne w celu poznania opinii interesariuszy, na temat zasad monitoringu i ewaluacji.
Ostateczny kształt pomniejszych zapisów jest rezultatem ww. prac.

Ocena wdrażania LSR ma umożliwić w jak największym stopniu określenie, czy jest ona wykonywana prawidłowo a jej realizacja przebiega zgodnie z założeniami i czy sposób funkcjonowania stowarzyszenia gwarantuje wypełnienie wszystkich nałożonych na nie zadań. Ocena będzie składała się z dwóch elementów: monitoringu oraz ewaluacji.

Monitoring będzie przeprowadzany w sposób ciągły pracownikami własnymi LGD. Na tym polu weryfikowane będzie wykonywanie i osiągnięcie zgodnie z założeniami takich elementów jak: harmonogram osiągania konkursów, realizacja założonych wskaźników realizacji LSR, wydatkowanie środków zgodnie z budżetem LGD, zainteresowanie stroną internetową LGD (liczba osób

odwiedzających stronie) czy ogłaszanymi konkursami (liczba składanych wniosków, zapytań, spotkań, telefonów dot. poszczególnych konkursów)

Ewaluacja będzie dotyczyła dwóch różnych kwestii – wewnętrznej (dot. funkcjonowania LGD) oraz oceny wdrażania samej LSR. Ocena ta będzie przeprowadzana co najmniej raz w roku, natomiast opinie będą gromadzone przez cały okres objęty weryfikacją.

W przypadku ewaluacji wewnętrznej podlegać jej będą np. pracownicy LGD (biuro), osoby lub podmioty wspierające w bieżącym funkcjonowaniu LGD (np. księgowość) oraz pozostałe organy LGD. Ocena będzie dokonywana co roku głównie przez Zarząd LGD oraz Zespół Monitorujący. Dodatkowo ewaluacja będzie dotyczyła takich zagadnień jak przebieg konkursów czy sposób przepływu informacji. Ocenie będą podlegać podmioty odpowiedzialne za poszczególne kwestie. Oceny dokonywać będą także potencjalni beneficjenci w postaci ankiet.

Ocenie wdrażania LSR będą podlegać takie elementy jak: osiągnięcie założonych celów i wskaźników, wykorzystanie budżetu, realizacja wybranych operacji czy jakość stosowanych kryteriów wyboru operacji oraz stosowanych procedur. Ocena taka będzie dokonywana corocznie. Wykonywać ją będą zarówno pracownicy i organy LGD, społeczność lokalna, jak i dokonywana będzie ocena zewnętrzna. Ocena będzie wykonywana na podstawie np. ankiet zarówno wśród pracowników czy organów i społeczności lokalnej.

Szczegółowe zasady monitoringu i ewaluacji zostaną określone w załączniku do LSR.

12. Strategiczna ocena oddziaływania na środowisko

Na podstawie przepisów ustawy z dnia 3 października 2008 r. o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko (Dz. U. z 2013 r., poz. 1235 ze zm.) (art.46) należy stwierdzić, iż pomimo faktu, że część projektów, która będzie realizowana znajduje się na terenach chronionych, (w tym NATURA 2000), nie będzie znacząco ani potencjalnie negatywnie oddziaływać na środowisko.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 9 listopada 2010 r. w sprawie przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko (Dz. U. z 2010 nr 213 poz. 1397) – takich projektów wspanych w ramach LSR się nie przewiduje.

Tym nie mniej w celu dopełnienia konieczności postępowania LGD Kaszubska Droga wystąpiła do Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska w Gdańsku oraz Wojewódzkiego Państwowego Inspektoratu Sanitarnego w Gdańsku o wyrażenie opinii ws. konieczności przeprowadzania tej oceny. LGD Kaszubska Droga otrzymała opinię że nie ma konieczności przeprowadzania pełnej strategicznej oceny oddziaływania na środowisko (nie ma konieczności sporządzania prognozy oddziaływania na środowisko).

13. Spis tabel, wykresów, map i zdjęć

Mapa 1 Lokalizacja gmin LGD na tle powiatu wejherowskiego	2
Mapa 2 Krainy geograficzne na Pomorzu Gdańskim	11
Mapa 3 Krainy fizyko-geograficzne w okolicy gmin LGD	11
Mapa 4 Kaszubski Park Krajobrazowy na terenie gminy Lina	13
Mapa 5 Trójmiejski Park Krajobrazowy na terenie gm. Szemud	13
Mapa 6 Rezerwat Pełcznica	14
Mapa 7 Obszar Lasów Lebonskich	15
Mapa 8 Dolina Górnej Łeby	16

Tabela 1 Lista przykładowych projektów realizowanych przez podmioty publiczne ze środków LEADER 2007-2013

Tabela 2 Skład Rady Lokalnej Grupy Działania „Kaszubska Droga na dzień 30 listopada 2015

Tabela 3 Liczba ludności w poszczególnych gminach LGD, udział procentowy oraz gęstość zaludnienia (wg stanu na dzień 31.12.2013 r.)

Tabela 4 Udział grup wiekowych w ogóle ludności gmin i LGD

Tabela 5 Struktura użytkowania gruntów na terenie LGD

Tabela 6 Wiekowość gospodarstw rolnych

Tabela 7 Rodzaje upraw na terenie LGD (w ha)

Tabela 8 Uprawy zbóż podstawowych z mieszankami zbożowymi na terenie LGD

Tabela 9 Udział liczby gospodarstw posiadających zwierzęta gospodarskie

Tabela 10 Skład bydła w gospodarstwach

Tabela 11 Liczba podmiotów gospodarczych (2014)

Tabela 12 Liczba przedsiębiorstw poszczególnych działów gospodarki w gminach i LGD zgodnie z PKD2007

Tabela 13 Liczba podmiotów gospodarczych na 100 mieszkańców

Tabela 14 Podmioty gospodarki narodowej ogółem - tendencja zmian

Tabela 15 Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą i udział w całości przedsiębiorstw ..

Tabela 16 Liczba bezrobotnych w poszczególnych latach

Tabela 17 Liczba miejsc noclegowych na terenie LGD

Tabela 18 Wskaźnik Schneidera

Tabela 19 Długość wodociągów i kanalizacji oraz liczba użytkowników

Tabela 20 Analiza SWOT

Tabela 21 Odniesienie analizy SWOT do diagnozy

Tabela 22 Cele i wskaźniki LSR

Tabela 23 Powiązania problemów, celów oraz wskaźników

Tabela 24 Komplementarność z innymi dokumentami planistycznymi/strategiami - Cel 1

Tabela 25 Komplementarność z innymi dokumentami planistycznymi/strategiami - Cel 2

Tabela 26 Komplementarność z innymi dokumentami planistycznymi/strategiami - Cel 3

Wykres 1 Udział poszczególnych sektorów

Wykres 2 Udział liczby ludności w poszczególnych gminach

Wykres 3 Zmiana liczby ludności obszaru LGD w latach 2007-2014

Wykres 4 Liczba mieszkańców gmin obszaru LGD w okresie 2007-2014

Wykres 5 Udział grup wiekowych w ogóle ludności w latach 2007-2014

Wykres 6 Zmiana liczby podmiotów gospodarczych na 1000 mieszkańców (rok 2006=0)

Wykres 7 Stopa bezrobocia w stosunku do osób w wieku produkcyjnym

Wykres 8 Stopa bezrobocia w stosunku do osób w wieku produkcyjnym – porównanie obszaru LGD i średniej wojewódzkiej

Wykres 9 Udział kobiet wśród bezrobotnych

Wykres 10 Stopa bezrobocia wśród kobiet w stosunku do osób w wieku produkcyjnym

Zdjęcie 1 Kościół par. pw. św. Wojciecha w Kielnie

Zdjęcie 2 Pałac w Godęjowie

Zdjęcie 3 kościół par. pw. św. Wawrzyńca w Luzinie

.....

.....

.....

.....

Załączniki

14.1. Procedura aktualizacji LSR

1. Planuje się przeprowadzenie ogólnego przeglądu dokumentów pod koniec 2018 roku, czyli na moment rozliczenia pierwszego 3-letniego okresu wdrażania LSR. Wówczas wszyscy członkowie LGD, a także mieszkańcy obszaru mają możliwość składanie wniosków, uwag i propozycji zmian w zapisach Lokalnej Strategii Rozwoju. Wszystkie te uwagi są zbierane i analizowane w biurze Lokalnej Grupy Działania.
2. Uwagi wnosi się do Zarządu za pośrednictwem biura na specjalnie do tego celu przygotowanym wniosku.
3. Analiza zgłaszanych do LGD potrzeb i propozycji zmian dokonywana jest przez pracowników Biura i Zarząd Stowarzyszenia.
4. Analiza otoczenia prawnego związanego z funkcjonowaniem LGD i wdrażaniem LSR dokonywana jest przez pracowników Biura i Zarząd.
5. Ewaluacja wdrażanie LSR dokonywana jest przez Zespół ds. Monitoringu i Ewaluacji, powołany przez Radę LGD, który przygotowuje Raport z wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju", który może być podstawą do dokonania zmian w dokumentach.
6. Zarząd może dodatkowo podjąć decyzję o zleceniu ekspertom zewnętrznym analizie związanej z koniecznością aktualizacji dokumentów Stowarzyszenia.
7. W przypadku, gdy po analizie przeprowadzonej konsultacji okaże się iż faktycznie istnieje konieczność wprowadzenia zmian Zarząd przygotowuje projekt aktualizacji, a następnie poddaje go społecznym konsultacjom.
8. Po upływie terminu konsultacji społecznych Zarząd przygotowuje zestawienie wszystkich wniesionych wniosków i uwag wraz ze swoją rekomendacją czy dana uwaga została uwzględniona czy nie. W przypadku odrzucenia uwagi Zarząd podaje uzasadnienie. Wszystkie informacje na ww. temat będą publikowane na stronie internetowej LGD.
9. Zarząd dokonuje ostatecznej decyzji o zmianach. Przyjęte uchwałę zmiany rekomenduje Radzie LGD.
10. Aktualizacja Lokalnej Strategii Rozwoju dokonywana jest uchwałą Rady LGD
11. Uchwała zostaje opublikowana na stronie internetowej.

Wniosek zgłaszania uwag do aktualizacji LSR.

Lp.	Imię, nazwisko/ nazwa podmiotu	Adres email	Dokument, strona	Obecna treść	Proponowana treść	Uzasadnienie
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						

14.2. Procedury dokonywania ewaluacji i monitoringu

Celem procedur jest monitorowanie i ewaluacja wdrażania LSR oraz pracy i oddziaływania LGD „Kaszubska Droga” poprzez ocenę wskaźników produktu, rezultatu, zakres planowanych przedsięwzięć oraz weryfikację założonych w LSR celów. W razie konieczności na skutek wniosków z monitoringu z ewaluacji wdrażania LSR zostanie określone jakie działania mają zostać podjęte w celu zapobieżenia występowania problemów:

Elementy podlegające ewaluacji i monitoringowi:

a) Funkcjonowanie LGD - potwierdzające sprawność, efektywność funkcjonowania LGD:

- efektywność pracy biura i organów LGD,
- sposobu przepływu informacji,
- ocena pracowników,
- efektywność promocji i aktywizacji lokalnej społeczności, doradztwa,
- efektywność współpracy.

b) Wdrażanie LSR weryfikacja realizacji LSR w stosunku do założeń:

- zgodność realizacji celów i wskaźników,
- ocena wpływu wybranych operacji na realizację celów,
- wykorzystania budżetu,
- jakości stosowanych kryteriów wyboru operacji i procedur,
- przebiegu konkursów,
- inne zależne od potrzeb wynikających z wdrażania LSR.

Monitoring prowadzący na bieżąco, tj. corocznie możliwe będzie sprawdzenie i weryfikacja funkcjonowania LGD. Na potrzeby monitoringu zostanie powołany Zespół ds. Monitoringu i Ewaluacji, powołany przez Radę LGD, który przygotowuje Raport z wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju”.

Uzupełnieniem monitoringu będzie ewaluacja wewnętrzna oparta na spotkaniu o charakterze refleksyjno – analitycznym opisanym w Podręczniku monitoringu i ewaluacji LSR jako warsztat refleksyjny (zwany dalej „warszatem”) organizowanym na początku każdego roku kalendarzowego, tak, aby wypracowane wnioski mogły zasilić o dodatkowe informacje sprawozdanie roczne z realizacji LSR za rok poprzedni.

Cykl działań przygotowujący do warsztatu powinien przebiegać w następujący sposób:

- Bieżąca działalność biura LGD powinna być nastawiona na zbieranie informacji zwrotnej o odbiorze realizacji LSR i działań LGD, poprzez np.: dokumentowanie spotkań z mieszkańcami, wnioskodawcami (w biurze LGD i poza nim) pod kątem zgłaszanych uwag, problemów, potrzeb itp., zbieranie opinii społeczności lokalnej o odbiorze realizacji LSR poprzez np.: przeprowadzenie wywiadów, ankiet, sondaży lub inne narzędzia do zbierania opinii od kluczowych interesariuszy (gminy) i przedstawicieli społeczności lokalnej.
- Pracownicy biura LGD przygotowują zestawienie dostępnych danych za badany okres i przekazują je uczestnikom warsztatu co najmniej trzy dni przed spotkaniem. Dane powinny dotyczyć co najmniej: realizacji finansowej LSR i rzeczowej (osiągnięte wartości wskaźników), funkcjonowania LGD i biura (m.in. działań informacyjno-promocyjnych, działań doradczych, funkcjonowania partnerstwa i organów LGD), sytuacji społeczno-gospodarczej obszaru LGD w oparciu o dostępne dane statystyczne, dostępne aktualnie opracowania.

- Biuro LGD organizuje co najmniej 5-godzinny warsztat na temat realizacji LSR i o działaniach LGD w minionym roku.

W warsztatach uczestniczą pracownicy biura LGD, członkowie Zarządu i Rady LGD (wskazane jest zapewnienie udziału przedstawicieli wszystkich interesariuszy), członkowie Zespołu ds. Monitoringu i Ewaluacji. LGD może zaprosić do udziału w warsztatach przedstawicieli innych LGD, beneficjentów oraz przedstawicieli samorządu województwa, co może wpłynąć na poprawę komunikacji i wzajemnego zrozumienia, poszukiwania wspólnych rozwiązań dla zidentyfikowanych problemów, jak również przyczynić się do wymiany dobrych praktyk oraz przygotowania się do wspólnie zorganizowanej ewaluacji zewnętrznej.

Dyskusja podczas warsztatu powinna być zorganizowana co najmniej wokół poniższych pytań:

- Czy realizacja finansowa i rzeczowa LSR przebiegała zgodnie z planem i można ją uznać za zadowalającą?
- W jakim stopniu jakość składanych projektów wybieranych we wszystkich obszarach tematycznych wpływa na osiągnięcie wskaźników w zaplanowanym czasie?
- W jakim stopniu stosowane kryteria wyboru projektów spełniają swoją rolę?
- W jakim stopniu wybierane projekty realizowane w ramach LSR przyczyniają się do osiągnięcia celów LSR i w jakim stopniu przyczyniają się do odpowiadania na potrzeby społeczności z obszaru LGD?
- Czy przyjęty system wskaźników dostarcza wszystkie potrzebne informacje niezbędne do określenia skuteczności interwencyjnej strategii?
- Czy procedury naboru wyboru i realizacji projektów są przyjazne dla beneficjentów?
- Jaka jest skuteczność działania biura LGD (działań animacyjnych, informacyjno-promocyjnych, doradczych)?
- Jakie zmiany należy wprowadzić w działaniach LGD, by skuteczniej realizowała cele LSR?

Prezentowane dane i ustalenia poczynione w ramach warsztatu powinny być gromadzone w uporządkowany sposób i porównywalny z roku na rok, tak by mogły stanowić użyteczny wkład w analizę prowadzoną przez evaluatorów zewnętrznych po zakończeniu realizacji LSR (ewaluacja zewnętrzna).

Podsumowanie warsztatu w postaci syntetycznych odpowiedzi na poruszone zagadnienia oraz informacji na temat sposobu wdrożenia rekomendacji, będzie elementem sprawozdania rocznego oraz elementem Raportu z wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju.

Ponadto przewiduje się przeprowadzenie jednokrotnie ewaluacji zewnętrznej, w latach 2020-2022. Ewaluację zewnętrzną powinien przeprowadzić niezależny evaluator (zwany dalej Wykonawcą). Dopuszcza się, aby kilka LGD zlecało ewaluację zewnętrzną wspólnie (badanie obejmuje kilka LSR. W ten sposób zagwarantowana zostanie porównywalność wyników różnych LGD w ramach województwa.

Wykonawca badania powinien posiadać odpowiednie doświadczenie w realizacji badań ewaluacyjnych. Wymogi wobec oferty Wykonawcy, zakres badania, wymagana struktura raport końcowego określone są w Wytycznej Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi w zakresie monitoringu i

ewaluacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność w ramach PROW na lata 2014-2020.
Raport z badania LSR będzie zamieszczony na stronie internetowej LGD oraz przesłany (w wersji elektronicznej, edytowalnej) do MRIRW. Wraz z raportem, LGD przekaże do MRIRW informacje na temat sposobu realizacji rekomendacji i zaleceń.

Ewaluacja zewnętrzna i wewnętrzna będą przeprowadzane zgodnie z zapisami wytycznej nr 5/3/2017 Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi w zakresie monitoringu i ewaluacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020.

Elementy poddane badaniu		Wykonawca badania	Źródła danych i metody ich zbierania	Monitoring	Czas i okres dokonywania pomiaru	Analiza i ocena danych
Funkcjonowanie Biura LGD	Zarząd LGD	Anonimowe ankiety, opinia dyrektora biura nr. podległego personełu, wywiad z wnioskodawcami, opinia Zarządu, opinia Komisji Rewizyjnej	Na bieżąco w całym okresie wdrażania LSR	Ocena efektywności pracy pracowników, sposobu przekazywania istotnych informacji potencjalnym beneficjentom, ocena jakości doradztwa.		
Stopień realizacji Harmonogramu ogłaszanych konkursów	Biuro LGD	Wewnętrzna baza danych konkursów	Na bieżąco w całym okresie wdrażania LSR	Zgodność ogłaszanych konkursów z harmonogramem konkursów w całym okresie wdrażania LSR		
Budżet LSR	Biuro LGD	Rejestr danych.	Na bieżąco w całym okresie wdrażania LSR	Ocena zgodności i wysokości wydatkowania środków finansowych z przyznanego budżetu na poszczególne zadania/przedsięwzięcia		
Zainteresowanie stroną internetową LGD	Biuro LGD	Licznik odwiedzin strony internetowej, statystyki/dane od administratora strony internetowej	Na bieżąco w całym okresie wdrażania LSR	Skuteczność przepływu informacji, efektywność promocji obszaru LGD		
Stopień realizacji budżetu na operacje dedykowane grupom dewaloryzowanym	Biuro LGD	Rejestr danych.	Na bieżąco w całym okresie wdrażania LSR	Ocena zgodności i wysokości wydatkowania środków finansowych z przyznanego budżetu na poszczególne zadania/przedsięwzięcia		
Stan wdrażanych projektów, skala i rodzaje występujących problemów	Biuro LGD	Rejestr danych, ankiety, bieżący kontakt z beneficjentami	Na bieżąco w całym okresie wdrażania LSR	Ocena zaawansowania projektów		

Ewaluacja

- Planuje się zastosowanie następujących kryteriów ewaluacyjnych:
- kryterium skuteczności: na ile rezultaty i wpływ wdrażania LSR przyczyniły się do osiągnięcia jej celów?
 - kryterium efektywności: w jakim stopniu nakłady były proporcjonalne do produktów, rezultatów i wpływu programu na osiągnięcie jego celów?
 - kryterium trafności: w jakim stopniu cele LSR odpowiadają potrzebom jego adresatów?
 - kryterium użyteczności: na ile rezultaty i wpływ LSR zaspokajają potrzeby jego adresatów?
 - kryterium trwałości: jak długo będą trwać pozytywne skutki wdrażania LSR po zakończeniu programu
- Przewiduje się, iż w wyniku monitoringu i ewaluacji mogą zostać podjęte takie działania naprawcze jak:
- zmiana harmonogramu ogłaszania konkursów,
 - zmiana kryteriów oceny operacji i ich wyboru,
 - zmiana sposobu prowadzenia usług doradczych i szkoleniowych w zakresie wdrażania i rozliczania projektów,
 - usprawnienie przepływu informacji,
 - wprowadzenia zmian w dokumentach,
 - inne.

Stopień realizacji celów LSR – stopień realizacji wskaźników	Zespół Monitorujący	Analizy własne Zespołu Monitorującego, sprawozdania beneficjentów, ankiety beneficjentów, rejestr prowadzony przez pracowników Biura LGD, wizja lokalna	Ocena roczna na 31 grudnia 2018, 2020, 2022, wykonywana w pierwszym kwartale roku kolejnego	Stopień realizacji wskaźników
Jakość stosowanych kryteriów wyboru operacji i procedur	Biuro LGD, Zarząd LGD	Analiza ankiet przeprowadzonych z beneficjentami, dokumentacji dotyczącej realizacji operacji zgromadzonej w biurze LGD	Ocena roczna w latach 2016–2022, dokonywana w pierwszym kwartale roku kolejnego, z wyłączeniem roku, 2023 gdy wykonywana na dzień 30 czerwca.	Stopień realizacji zaplanowanych operacji
Zainteresowanie stroną internetową LGD	Biuro LGD	Licznik odwiedzin strony internetowej, statystyki/dane od administratora strony internetowej	Ocena roczna w latach 2016–2022, dokonywana w pierwszym kwartale roku kolejnego, z wyłączeniem roku, 2023 gdy wykonywana na dzień 30 czerwca.	Skuteczność przepływu informacji, efektywność promocji obszaru LGD
Skuteczność promocji i aktywizacji społeczności lokalnej	Biuro LGD	Badania ankietowe wśród mieszkańców, prowadzone bezpośrednio, za pośrednictwem strony internetowej Stowarzyszenia.	Ocena roczna w latach 2016–2022, dokonywana w pierwszym kwartale roku kolejnego, z wyłączeniem roku, 2023 gdy wykonywana na dzień 30 czerwca.	Ocena skuteczności promocji LGD oraz działań wdrażanych w ramach LSR, mierzona, jako liczba osób, które uzyskały informację na temat LGD oraz skuteczność animacji społeczności.
Działalność LGD, pracownicy i funkcjonowanie biura.	Zespół Monitorujący	Badania ankietowe, opinie beneficjentów, roznowy z mieszkańcami na otwartych spotkaniach, wywiady z wnioskodawcami, opinie członków Stowarzyszenia.	Raz na rok	Ocena poprawności działalności prowadzonej przez Stowarzyszenie, określająca skuteczność realizowanych zadań w odniesieniu do założeń LSR
Budżet LSR	Biuro LGD	Rejestr danych	Raz na rok	Ocena zgodności i wysokości wydatkowania środków finansowych z przyznanego budżetu na poszczególne zadania/przedsięwzięcia

14.3 Plan działania

CEL OGÓLNY I Rozwój infrastruktury na terenie LGD	Lata	2016-2018			2019-2021			2022-2023			RAZEM 2016-2023		Program	Podziałanie/zakres Programu
	Nazwa wskaźnika	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowane wsparcie w PLN	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowane wsparcie w PLN	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowane wsparcie w PLN	Razem wartość wskaźników	Razem planowane wsparcie w PLN		
Cel szczegółowy 1.1 Rozwój infrastruktury turystyczno-rekreacyjnej i kulturalnej												PROW/RPO		
1.1.1 Budowa, modernizacja i wyposażenie obiektów rekreacyjno-sportowych, integracji społecznej i/lub kulturalnych oraz wyposażanie lub doposażenie podmiotów działających w sferze kultury	Liczba wybudowanych, wyremontowanych lub wyposażonych obiektów w infrastrukturze sportowej, rekreacyjnej, turystycznej i/lub kulturalnej	3 szt.	75	1525693,72	1 szt.	100	669549,04	0	100	0	4 szt.	2 195 242,76	PROW	Realizacja LSR
Razem cel szczegółowy 1.1				1525693,72			669549,04			0		2 195 242,76		

70

Cel szczegółowy 1.2 Wsparcie tradycji i kultury kaszubskiej, produktów lokalnych oraz promocja obszaru LGD														
1.2.1. Publikacje promujące obszar LGD w tym promujące kulturę kaszubską	Liczba publikacji	0	0	0	1 szt.	100	50000	0	0	0	1 szt.	50000	PROW	Realizacja LSR
1.2.2 Kampanie promocyjne, marketingowe i imprezy promujące obszar LGD i/lub zachęcające do inwestowania	Liczba zrealizowanych kampanii	1 szt.	100	50000	0	100	0	0	100	0	1 szt.	50000	PROW	Realizacja LSR
	Liczba projektów w współpracy, w tym międzynarodowych	2 szt.	66,66	195729,71	1 szt.	100	48932,42	0	100	0	3 szt.	244662,13	PROW	współpraca
1.2.3 Promocja produktów lokalnych	Liczba wydarzeń i projektów, które otrzymały wsparcie w ramach realizacji LSR	1 szt.	100	50000	0	0	0	0	0	0	1 szt.	50000	PROW	Realizacja LSR
Razem cel szczegółowy 1.2				295729,71			98932,42			0		394662,13		
Razem Cel I Rozwój infrastruktury na terenie LGD				1821423,43			768481,46			0		2 589 904,89		

71

Cel szczegółowy 3.1 Wsparanie przedsiębiorstw																	
CEL OGÓLNY 3		Rozwój przedsiębiorstwa na terenie LGD															
Lata	2016-2018	2019-2021	2022-2023	RAZEM 2016-2023		Program	Podziałanie/Program	Wartość realizacji %	Wartość z realizacji %	Planowa wartość w PLN	Planowa wartość w PLN	Razem wartość w PLN	Razem wartość w PLN				
2.2.1 Kształowanie ekologicznych postaw	Liczba wydarzeń i projektów, które otrzymały wsparcie w ramach realizacji LSR	0	0	0	0	1	50000	PROW	Realizacja LSR	0	0	0	100000				
														Razem cel szczegółowy 2.2		Kształowanie postaw ekologicznych	Razem Cel 2 Wsparanie aktywności mieszkańców i organizacji z terenu LGD
														Razem Cel 2 Wsparanie aktywności mieszkańców i organizacji z terenu LGD			
Cel szczegółowy 3.1 Wsparanie przedsiębiorstw																	

Cel szczegółowy 2.1 Budowa i rozwój wsi społecznych																	
CEL OGÓLNY 2		Wsparanie mieszkańców i organizacji na terenie LGD															
Lata	2016-2018	2019-2021	2022-2023	RAZEM 2016-2023		Program	Podziałanie/Program	Wartość realizacji %	Wartość z realizacji %	Planowa wartość w PLN	Planowa wartość w PLN	Razem wartość w PLN	Razem wartość w PLN				
2.1.1 Inicjatywy związane z promocją zdrowia i życia aktywnym lub zdrowym trybem życia oraz promocją zdrowego życia	Liczba wdrożonych projektów realizowanych w ramach realizacji LSR	0	0	0	0	1	50000	PROW	Realizacja LSR	0	0	0	50000				
														Razem cel szczegółowy 2.1		Razem cel szczegółowy 2.2 Budowa i rozwój wsi społecznych	Razem Cel 2 Budowa i rozwój wsi społecznych
														Razem Cel 2 Budowa i rozwój wsi społecznych			
Cel szczegółowy 2.2 Budowa i rozwój wsi społecznych																	

3.1.1 Tworzenie nowych przedsiębiorstw	Liczba operacji polegających na utworzeniu nowego przedsiębiorstwa	15 szt.	62,50	750000,00	0	62,50	0	9 szt.	100	450 000,00	24 szt.	200 000,00	1	PROW	Realizacja LSR
3.1.2 Rozwój dotychczas istniejących przedsiębiorstw	Liczba operacji polegających na rozwoju istniejącego przedsiębiorstwa	6 szt.	85,71	1698000	0	85,71	0	1 szt.	100	80 000,00	7 szt.	1 778 000,00		PROW	Realizacja LSR
Razem cel szczegółowy 3.1 Wzrost kompetencji w przedsiębiorstwach				2 448 000			0,00			530 000,00		2 978 000,00			
Razem Cel 3 Rozwój przedsiębiorczości na terenie LGD				2 448 000			0,00			530 000,00		2 978 000,00			
Cel ogólny 4 Podniesienie świadomości społecznej na temat działalności LGD „Kaszubska Droga” oraz działania LEADER	Lata	2016-2018			2019-2021			2022 -2023			RAZEM 2016-2023		Program	Poddziałanie/zakres Programu	
	Nazwa wskaźnika	Wartość z jednostką miary	Liczba jednostek	Planowane wsparcie w PLN	Wartość z jednostką miary	Liczba jednostek	Planowane wsparcie w PLN	Wartość z jednostką miary	Liczba jednostek	Planowane wsparcie w PLN	Razem jednostek	Razem planowane wsparcie w PLN			
Cel szczegółowy 4.1 Informowanie, promocja, komunikacja na rzecz zaktywizowania społeczności wokół idei LEADER													PROW/RPO		

74

4.1.2 Animacja społeczna i współpraca lokalna	Liczba podmiotów, którym udzielono indywidualnego doradztwa	120 szt	60	0	60 szt.	90	0	20 szt	100	0	200 szt	0	PROW	Aktywizacja
	Liczba spotkań informacyjnych - konsultacyjnych LGD z mieszkańcami	6 szt.	50	5000,00	4 szt.	83,33	3000,00	2	100	2000,00	12 szt.	10000,00	PROW	Aktywizacja
Razem cel szczegółowy 4.1 Informowanie, promocja, komunikacja na rzecz zaktywizowania społeczności wokół idei LEADER				5 000,00		3000,00				0	10000,00			
Razem Cel ogólny 4 Podniesienie świadomości społecznej na temat działalności LGD „Kaszubska Droga” oraz działania LEADER				5000,00		3000,00				2000,00		10000,00		
Razem LSR				4274423,43		871481,46				532 000,00		5677904,89		
Razem planowane wsparcie na przedsięwzięcia dedykowane tworzeniu i utrzymaniu miejsc pracy w ramach poddziałania Realizacja LSR PROW													% budżetu poddziałania Realizacja LSR	
													2 978 000,00	54,91

75

14.4 Budżet LSR

	Wkład EFRROW	Budżet państwa	Wkład własny będący wkładem krajowych środków publicznych	RAZEM
Beneficjenci inni niż jednostki sektora finansów publicznych	2053976,40	1174023,60		3228000,00
Beneficjenci jednostkami sektora finansów publicznych	1396832,97		798409,79	2195242,76
Razem	3450809,37	1174023,60	798409,79	5423242,76

Zakres wsparcia	Wsparcie finansowe (PLN)					Razem EFSI
	PROW	RPO EFS	PO EFRR	RYBY	Fundusz wiodący	
Realizacja LSR (art. 35 ust. 1 lit. b rozporządzenia nr 1303/2013)	5 423 242,76	0	0	0		5 423 242,76
Współpraca (art. 35 ust. 1 lit. c rozporządzenia nr 1303/2013)	244 662,13					244 662,13
Koszty bieżące (art. 35 ust. 1 lit. d rozporządzenia nr 1303/2013)	1 172 533,64	0	0	0	0	1 172 533,64
Aktywizacja (art. 35 ust. 1 lit. e rozporządzenia nr 1303/2013)	10000	0	0	0	0	10000
Razem	6 850 438,53	0	0	0	0	6 850 438,53

14.5 Plan komunikacji

Cel opracowania planu komunikacji. Celem planu komunikacji jest zapewnienie obustronnej komunikacji pomiędzy LGD a społecznością lokalną w całym procesie wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju, pobudzenie współpracy, aktywności społecznej oraz kreowanie liderów, dzięki którym będzie możliwy rozwój obszaru i realizacja zaplanowanych celów Strategii. Plan komunikacji ma gwarantować przejrzystość działań podejmowanych przez LGD.

Założenia ogólne planu komunikacji. Plan komunikacji określa cele, działania komunikacyjne i środki przekazu (narzędzia) używane w procesie przekazywania informacji społeczności lokalnej, które będą stosowane przez LGD na każdym etapie wdrażania LSR. Ponadto określa planowane efekty działań komunikacyjnych oraz sposób badania ich skuteczności, sposób wykorzystania wniosków uzyskanych od lokalnej społeczności i budżet przewidziany na realizację planu komunikacji.

Cele działań komunikacyjnych. Do głównych celów działań komunikacyjnych podejmowanych przez LGD będzie należało:

- poinformowanie potencjalnych wnioskodawców o LSR, jej głównych celach, zasadach przyznawania dofinansowania oraz typach operacji, które będą miały największe szanse wsparcia,

Koszty bieżące		Wskazniki			
Wartość w PLN	Liczba utrzymywanych biur LGD - 1	Liczba zatrudnionych pracowników – 2 etaty	Liczba osobodni szkoleń dla pracowników LGD - 28	Liczba osobodni szkoleń dla organów LGD - 6	Rodzaj kosztów
1172533,64					Prowadzenie biur LGD Zatrudnienie pracowników biura Szkolenia pracowników LGD Szkolenia organów LGD

- poinformowanie o ogłaszanych konkursach i ich wynikach, zasadach przyznawania pomocy w ramach poszczególnych typów projektów, zasadach rozliczania i realizacji operacji,
- wspieranie beneficjentów w realizacji operacji,
- uzyskanie informacji zwrotnej na temat oceny jakości pomocy świadczonej przez LGD pod kątem konieczności przeprowadzenia ewentualnych korekt w tym zakresie,
- aktywizowanie lokalnej społeczności i zachęcanie jej do współrealizacji LSR,
- poznanie opinii o jakości działań podejmowanych przez LGD i usług doradczych świadczonych przez pracowników biura,
- tworzenie pozytywnego i profesjonalnego wizerunku LGD.

Rodzaje działań komunikacyjnych i środki przekazu. W celu zapewnienia jak najskuteczniejszego odbioru przekazywanych treści, LGD oprze się głównie na dotychczas stosowanych efektywnych działaniach komunikacyjnych oraz na metodach komunikacji wskazanych przez mieszkańców podczas konsultacji społecznych. Ciągłość i powtarzalność zaplanowanych do realizacji działań komunikacyjnych zapewni utrzymanie mobilizacji społecznej w całym procesie wdrażania LSR. Działania komunikacyjne i środki przekazu są dostosowane do poszczególnych grup odbiorców i realizują cele komunikacyjne zaś przekazywane treści będą czytelne i fachowe.

Środki przekazu pozwalają na realizację komunikacji z poszczególnymi grupami docelowymi. Ponadto zestawienie przedstawia środki przekazu, jakie będą wykorzystane na każdym etapie komunikacji w zależności od zakładanych potrzeb określonych segmentów grup docelowych. Dotarcie bezpośrednie (obejmuje sposoby komunikacji z docelowymi odbiorcami bez pośrednictwa zewnętrznych mediów):

- imprezy i wydarzenia promocyjne,
- strona internetowa LGD: www.kaszubskadietoga.pl,
- konkursy promocyjne,
- infolinia dla potencjalnych beneficjentów (telefoniczny kontakt z pracownikami Biura LGD),
- poczta elektroniczna, e-newsletter,
- konferencje, szkolenia, warsztaty, wizyty studyjne,
- drukowane lub elektroniczne materiały informacyjne, przewodniki, ulotki i instrukcje,
- ogłoszenia na tablicach urzędowych w urzędach oraz stronach internetowych urzędów,
- ankiety.

Dotarcie pośrednie (obejmuje sposoby komunikacji z docelowymi odbiorcami za pomocą zewnętrznych mediów):

- kampanie reklamowe i informacyjne w mediach lokalnych (artykuły w prasie i serwisach internetowych, audycje radiowe),
- informacje w mediach społecznościowych,
- mailingi,
- biuletyn informacyjny,
- reklama szeptana.

Do działań komunikacyjnych stosowanych w opracowanym planie należą:

- **kampanie informacyjno-promocyjne**
- Kampanie informacyjno-promocyjne będą realizowały następujące cele komunikacyjne: bieżące informowanie mieszkańców obszaru LGD o LSR (jej celach, stopniu realizacji LSR, wprowadzonych zmianach w treści dokumentu) i inicjatywach podejmowanych przez LGD, informowanie o ogłaszanych konkursach i ich wynikach; aktywizowanie lokalnej społeczności i zachęcanie jej do współrealizacji LSR; promowanie dobrych praktyk

wnioskodawców, realizujących projekty za pośrednictwem LGD i innych organizacji w tym także spoza obszaru objętego LSR,

- **warsztaty tematyczne**, podczas których jako środki przekazu zostaną zastosowane prezentacje i materiały szkoleniowe. Warsztaty będą realizowały cele: informowanie o zasadach przyznawania pomocy w ramach poszczególnych typów projektów, zasadach rozliczania i realizacji operacji; aktywizowanie lokalnej społeczności i zachęcanie jej do współrealizacji LSR; poznanie opinii o jakości działań podejmowanych przez LGD i usług doradczych świadczonych przez pracowników biura.

- **badania satysfakcji i jakości**, realizowane za pomocą środków przekazu jakimi są: ankiety wypełniane przez wnioskodawców i beneficjentów po udzielonym doradztwie, ankiety elektroniczne wysyłane do beneficjentów poszczególnych typów operacji i kluczowych partnerów, ankiety wypełniane przez uczestników szkoleń i innych wydarzeń organizowanych przez LGD, wywiady z organami i członkami Stowarzyszenia, wywiady z pracownikami biura LGD. Badanie satysfakcji i jakości będzie odbywało się w ramach bieżącego monitoringu i ewaluacji wewnętrznych (co rok) i będzie służyło realizacji celu komunikacyjnego jakim jest poznanie opinii o jakości działań podejmowanych przez LGD i usług doradczych świadczonych przez pracowników biura.

- **spotkania nt. zasad oceniania i wyboru operacji przez LGD**, w ramach których zostaną użyte następujące środki przekazu: ulotka informacyjna przekazywana podczas szkoleń, prezentacje przygotowane przez ezhenków-Raedy-biuro LGD. Spotkania będą realizowały cel: informowanie o ogłaszanych konkursach i ich wynikach, zasadach przyznawania pomocy w ramach poszczególnych typów projektów, zasadach rozliczania i realizacji operacji, aktywizowanie lokalnej społeczności i zachęcanie jej do współrealizacji LSR, poznanie opinii o jakości działań podejmowanych przez LGD i usług doradczych świadczonych przez pracowników biura.

Wszystkie powyższe działania komunikacyjne prowadzone we własny i fachowy sposób przyczynią się do tworzenia pozytywnego i profesjonalnego wizerunku LGD, tj. osiągnięcia jednego z celów działań komunikacyjnych.

Z uwagi na szeroki zakres poszczególnych działań komunikacyjnych wszystkie z nich będą miały zastosowanie do wszystkich grup odbiorców, w tym do grup wykluczonych i defaworyzowanych ze względu na dostęp do rynku pracy opisanych szerzej w treści LSR.

Adresaci poszczególnych działań komunikacyjnych. Proponowane działania komunikacyjne oraz różnorodność środków przekazu zagwarantują społeczności lokalnej szeroki i otwarty udział w procesie komunikacyjnym. Grupę docelową poszczególnych działań komunikacyjnych tworzą:

- wnioskodawcy (np. JST, NGO, przedsiębiorcy, parafie i związki wyznaniowe, rolnicy, podmioty świadczące usługi opiekuńcze i pomoc społeczną, funkcjonujące na obszarze LGD) będący odbiorcami kampanii informacyjno-promocyjnych, badań satysfakcji i jakości, warsztatów tematycznych, spotkań nt. zasad oceniania i wyboru operacji przez LGD,
- beneficjenci realizujący operacje (i.w.) będący odbiorcami kampanii informacyjno-promocyjnych, badań satysfakcji i jakości, warsztatów tematycznych, spotkań nt. zasad oceniania i wyboru operacji przez LGD,
- mieszkańcy obszaru będący odbiorcami kampanii informacyjno-promocyjnych,
- członkowie Stowarzyszenia i jego organów będący odbiorcami kampanii informacyjno-promocyjnych, badań satysfakcji i jakości, warsztatów tematycznych, spotkań nt. zasad oceniania i wyboru operacji przez LGD,
- pracownicy biura LGD będący odbiorcami badań satysfakcji i jakości.

LGD realizując plan komunikacji musi mieć na względzie siłę opiniotwórczą poszczególnych odbiorców, dlatego informacje przekazywane do grup jakimi są wnioskodawcy i beneficjenci realizujący operacje powinny być precyzyjne, specjalistyczne i zarazem pobudzające do działania, co z kolei przełoży się na kreowanie pozytywnego wizerunku LGD i LSR. Nie bez znaczenia jest opinia ogółu społeczności lokalnej, która może być budowana podczas wszelkich inicjatyw LGD (szkolenia,

wydarzenia promocyjne, itp.) czy w komunikatach zamieszczanych w mediach (prasa, Internet). Komunikaty te będą kreowały zarówno wizerunek LGD jako podmiotu wdrażającego fundusze europejskie jak i opinię na temat polityki rozwoju regionalnego, czy Unii Europejskiej.

Wskaźniki realizacji planu komunikacji

Termin	Cel komunikacji	Środki przekazu	Adresaci (grupy docelowe)	Wskaźnik produktu	Wskaźnik rezultatu
2016 r. 2017 r. 2018 r. 2019 r. 2020 r.	Poinformowanie LGD o planowanych konkursach i innych działaniach podejmowanych przez LGD oraz zwiększenie zaangażowania w działalność LGD, promocja dobrych praktyk LGD i innych organizacji!	ogłoszenia/artykiły na stronach internetowych (m.in. LGD i klubowych partnerów) wysyłanie informacji w formie Newslettera - informacja na portalu społecznościowym - informacja na portalu w szczególności grupy defaworyzowane beneficjenci realizujący projekty - mieszkancy obszaru siedzibie Biura LGD - artykuły w prasie lokalnej (samorządowej)	- wszyscy potencjalni wnioskodawcy w szczególności grupy defaworyzowane beneficjenci realizujący projekty - mieszkańcy obszaru	liczba ogłoszeń na stronach internetowych liczba odbiorców informacji wysłanych mailem liczba odbiorców informacji na portalu społecznościowym liczba uczestników wydarzeń promocyjnych i aktywizujących liczba przekazanych broszur/ulotek	liczba odbiorców artykułów w prasie lokalnej liczba odbiorców artykułów w prasie lokalnej liczba odbiorców broszur/ulotek
				15	15000
				80	10000
				20	2000
				8	8000
				1000	1000
				15	160

2016 r. 2017 r. 2018 r. 2019 r. 2020 r.	Informowanie o zasadach przyznawania pomocy w ramach poszczególnych typów operacji, zasadach rozliczania i realizacji projektów	- prezentacje przygotowane przez członków Rady - ulotka informacyjna przekazywana podczas spotkań - materiały szkoleniowe - ankiety wypełniane przez uczestników szkoleń - doradztwo w siedzibie Biura LGD	- wszyscy potencjalni wnioskodawcy w szczególności grupy defaworyzowane - beneficjenci realizujący projekty - mieszkańcy obszaru	liczba spotkań/szkoleń w ramach konkursów, w tym z udziałem osób defaworyzowanych	12	Liczba uczestników spotkań/szkoleń w ramach konkursów, w tym z udziałem osób defaworyzowanych	180
						Liczba ankiet wypełnianych przez uczestników spotkań/szkoleń	180
				liczba udzielonych porad	200	Liczba odbiorców porad	200
2016 r. 2017 r. 2018 r. 2019 r. 2020 r.	Poinformowanie mieszkańców i wnioskodawców o wynikach konkursu	- ogłoszenie/artkuł na stronie internetowej LGD	- wszyscy wnioskodawcy w szczególności grupy defaworyzowane	liczba ogłoszeń na stronie internetowej LGD	13	Liczba odbiorców ogłoszeń na stronie internetowej LGD	520
2016 r. 2017 r. 2018 r. 2019 r. 2020 r.	Poznanie opinii o jakości działań podejmowanych przez LGD i usług doradczych świadczonych przez pracowników biura	- ankiety wypełniane przez wnioskodawców i beneficjentów po udzielenym doradztwie - ankiety elektroniczne wysłane do beneficjentów poszczególnych typów operacji i kluczowych partnerów - ankiety wypełniane	- wnioskodawcy i beneficjenci, którym LGD udzieliła wsparcia doradczego - uczestnicy szkoleń i innych wydarzeń - członkowie Stowarzyszenia i jego organów - pracownicy Biura LGD	liczba wykonanych badań jakości działań	4	Liczba osób wypełniających ankietę po udzielenym doradztwie	200
						Liczba osób wypełniających ankietę	50
						Liczba członków stowarzyszenia (w tym członków organów) z	20

82

		przez uczestników szkoleń i innych wydarzeń organizowanych przez LGD -wywiady z organami i członkami Stowarzyszenia i/lub ankiety z organami i członkami Stowarzyszenia -wywiady z pracownikami Biura LGD				którymi przeprowadzono wywiady i/lub ankiety	
						Liczba pracowników biura LGD z którymi przeprowadzono wywiady	2
II poł 2021 r.	Poinformowanie o efektach wdrażania LSR	- ogłoszenie/artkuł na stronie internetowej LGD - broszura informacyjna	- wnioskodawcy - beneficjenci realizujący operacje -mieszkańcy obszaru	liczba ogłoszeń na stronie internetowej LGD	2	Liczba odbiorców	400
				liczba broszur informacyjnych	200	Liczba odbiorców broszur informacyjnych	200

83

Planowane efekty działań komunikacyjnych. Dzięki systematycznej realizacji planu komunikacji zostaną osiągnięte rezultaty w postaci drukowanych materiałów informacyjno-promocyjnych, zorganizowanych szkoleń i wydarzeń, ale przede wszystkim wzrośnie poziom wiedzy wnioskodawców i mieszkańców na temat LSR i wdrażanych przez nią funduszy, lokalna społeczność (w szczególności grupy de faworyzowane) zostanie zaktywizowana i zaangażowana we wdrażanie LSR, zostanie utworzony pozytywny wizerunek LGD oraz wzrośnie jej rozpoznawalność, a także przyczyni się do wzrostu jakości oferowanych przez LGD usług.

Analiza efektywności zastosowanych działań komunikacyjnych. Plan komunikacji będzie poddawany systematycznej ocenie w ramach bieżącego monitoringu i badań ewaluacyjnych. Plan komunikacyjny będzie weryfikowany w zakresie adekwatności doboru działań komunikacyjnych do poszczególnych grup docelowych, ich efektywności, skuteczności i racjonalności ponoszonych kosztów.

W przypadku gdy w wyniku przeprowadzonych badań stwierdzone zostaną błędy i nieprawidłowości w celu ich niwelacji w pierwszej kolejności będą miały zastosowanie rekomendacje z badań. W przypadku rażących nieprawidłowości zostanie opracowany plan naprawczy poprzedzony konsultacjami społecznymi w zakresie działań komunikacyjnych i środków przekazu.

Opis wniosków/opinii zebranych podczas działań komunikacyjnych i sposobu ich wykorzystania w procesie realizacji LSR. W opracowanym przez LGD planie komunikacyjnym zostały uwzględnione działania mające na celu pozyskanie informacji o funkcjonowaniu LGD, realizacji LSR i jakości udzielanego poradnictwa. Będą temu służyły monitoring i ewaluacja. Informacje zwrotne na temat jakości udzielanego doradztwa będą zbierane w dwojaki sposób. Po pierwsze poprzez uzupełnienie przez wnioskodawcę/beneficjenta ankiety monitorującej jakość usługi doradczej oraz po drugie przez ankiety rozsyłane w formie elektronicznej do beneficjentów poszczególnych typów operacji i kluczowych partnerów. Informacje dotyczące funkcjonowania LGD i realizacji LSR będą zbierane podczas szkoleń i innych wydarzeń organizowanych przez LGD (w formie ankiet), a także będą zbierane w formie wywiadów z organami, członkami Stowarzyszenia i pracownikami Biura LGD. Ich wyniki posłużą do aktualizacji LSR, procedur, zmiany funkcjonowania poszczególnych organów czy biura LGD, bądź przeprowadzenia korekt w tym zakresie (m.in. poprzez podnoszenie kompetencji pracowników udzielających porad np. w zakresie komunikacji interpersonalnej).

W sytuacji zaistnienia problemów z wdrażaniem LSR, braku akceptacji społecznej dla metod wdrażania LSR czy konkretnych działań podejmowanych przez LGD albo w przypadku konieczności zmiany założeń i planów LGD zostaną podjęte następujące działania naprawcze:

Ryzyko	Działania naprawcze
Funkcjonująca negatywna opinia społeczeństwa na temat LGD i działań przez nie realizowanych	Budowanie pozytywnego wizerunku LGD poprzez przekazywanie czytelnych i transparentnych treści oraz wysokiej jakości materiały informacyjne, staranne przygotowywanie przedsięwzięć i angażowanie wykwalifikowanej kadry
Mający odzew społeczny działań podejmowanych przez LGD	Zadbanie o właściwe formy poinformowania mieszkańców o organizowanych działaniach
Źle dobrane i nieskuteczne działania komunikacyjne i środki przekazu	Zastosowanie działań w oparciu o cel komunikacyjny oraz sprecyzowaną grupę odbiorców

Wyniki działań w ramach planu komunikacji będą upubliczniane za pomocą publikacji na stronie internetowej Stowarzyszenia oraz będą wykorzystywane do uskuteczniania i udoskonalania planu komunikacji na dalszych etapach realizacji LSR.

Budżet przewidziany na działania komunikacyjne w okresie realizacji LSR – 20.000 zł na cały okres programowania. Większość kosztów będzie realizowana w ramach kosztów własnych, natomiast w kosztach animacji przewidziano głównie przygotowanie szkoleń i spotkań

Wskaźniki przewidziane w budżecie:

- Liczba osób, które otrzymały wsparcie po uprzednim udzieleniu indywidualnego doradztwa w zakresie ubiegania się o wsparcie na realizację LSR, świadczącego w biurze LGD – 20
- Liczba osób uczestniczących w spotkaniach informacyjno – konsultacyjnych – 180
- Liczba osób zadowolonych ze spotkań informacyjno- konsultacyjnych i z doradztwa w biurze - 285.





„Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich: Europa inwestująca w obszary wiejskie”.

**Uchwała Nr 1/2019 Rady
Lokalnej Grupy Działania „Kaszubska Droga”
z dnia 27 czerwca 2019 r.**

w sprawie zmiany Lokalnej Strategii Rozwoju Lokalnej Grupy Działania „Kaszubska Droga” na lata 2014-2020 w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność”

Na podstawie § 21 ust. 2 pkt. 3) Statutu Lokalnej Grupy Działania „Kaszubska Droga” uchwała się, co następuje:

- § 1.**
1. Zatwierdza się zmiany w Lokalnej Strategii Rozwoju Lokalnej Grupy Działania „Kaszubska Droga” na lata 2014-2020 w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” o treści określonej w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.
 2. Przyjmuje się Lokalną Strategię Rozwoju Lokalnej Grupy Działania „Kaszubska Droga” na lata 2014-2020 o treści określonej w załączniku nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Przewodniczący

Załącznik nr 1 do uchwały Nr 1/2019 Rady Lokalnej Grupy Działania „Kaszubska Droga” z dnia 27 czerwca 2019 r. w sprawie zmiany Lokalnej Strategii Rozwoju Lokalnej Grupy Działania „Kaszubska Droga” na lata 2014-2020 w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność”

Wykaz zmian w Lokalnej Strategii Rozwoju
w związku z ubieganiem się o zwiększenie środków finansowych
na wsparcie realizacji operacji w ramach LSR

str. 31 - dodano rozdział dotyczący aktualizacji diagnozy stanu gospodarki na obszarze LGD „Kaszubska Droga” pod kątem możliwości ubiegania się o dodatkowe środki

str. 49-50 - zaktualizowano wskaźniki w zakresie wspierania przedsiębiorczości:

- Liczba utworzonych nowych miejsc pracy z 21 na 31 szt.
- Liczba operacji polegających na utworzeniu nowego przedsiębiorstwa z 15 na 24 szt.
- Liczba operacji polegających na rozwoju istniejącego przedsiębiorstwa z 6 na 7 szt.

str. 58

- aktualizacja Krótkiego opisu powiązania budżetu z celami LSR

str. 74 - aktualizacja planu działania

- w ramach przedsięwzięcia 3.1.1. Tworzenie nowych przedsiębiorstw zwiększono planowane wsparcie w latach 2022-2023 o 450 000,00 zł
- w ramach przedsięwzięcia 3.1.2. Rozwój dotychczas istniejących przedsiębiorstw zwiększono planowane wsparcie w latach 2022-2023 o 80 000,00 zł
- uaktualniono wartości wskaźników w tych przedsięwzięciach

str. 77 uaktualniono Budżet LSR

Przewodniczący
Przewodniczący